



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.

Tel.: 06-56/550-639 E-mail: titkarsag@turiovi.hu

OM: 201883



MINŐSÍTETT
REFERENCIAINTÉZMÉNY

2017-2018. NEVELÉSI ÉV

ÉRTÉKELŐ BESZÁMOLÓJA

*Elfogadta: Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda alkalmazotti
közössége
Mezőtúr, 2018. augusztus 30.*

*Készítette: Kontér Béláné
Intézményvezető*



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.

Tel.: 06-56/550-639 E-mail: titkarsag@turiovi.hu

OM: 201883



MINOSÍTETT
REFERENCIAINTÉZMÉNY

Tartalomjegyzék

1. A pedagógiai munka feltételrendszerének biztosítása.....	3
1.1. Humán erőforrás, személyi feltételek.....	3
1.2. Óvodák tárgyi eszközeinek bővítése, fejlesztések megvalósulás.....	5
1.3. Intézményben ellátott gyermekek száma, alapadatok.....	7
1.4. Szervezeti feltételek.....	9
2. Intézményi pedagógiai munka, szakmai értékelése.....	9
2.1. Az intézmény stratégiai és operatív dokumentumainak tervezése.....	10
2.2. A pedagógiai folyamatok megvalósítása.....	12
2.3. Pedagógiai folyamatok ellenőrzése.....	13
2.4. Pedagógiai folyamatok értékelése.....	16
2.4.1. A szülői elégedettség mérésének intézményi szintű vizsgálati eredménye.....	17
2.5. Pedagógiai folyamatok korrekció.....	25
2.6. Gyermekvédelem, esélyegyenlőség megteremtése.....	29
2.7. Különleges bánásmódot igénylő kiemelten tehetséges gyermekek	29
2.8. Tudásátadás.....	31
2.9. Szakmai munkaközösségek.....	31
2.10. Szakmai feladatok ellátásához szükséges információ áramlás színterei	31
2.11. Városi rendezvényen való részvétel.....	32
3. Elismerések, díjak.....	33
4. Legitimációs záradék.....	34
5. Mellékletek.....	35

Mellékletek

1. sz. Tagintézmények év végi beszámolója
2. sz. Gyermekvédelmi beszámoló



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.
Tel.: 06-56/550-639 E-mail: titkarsag@turiovi.hu
OM: 201883



1. A pedagógiai munka feltételrendszerének biztosítása

Az intézmény a mindenkor hatályos Nkt., Mt., Kjt., jogszabályokban foglaltak szerint, valamint, az egységes intézményi rendszer PP.-ban, az Sz.M.Sz - ben rögzített szabályai és belső szabályzatai alapján, végezte a mindennapi munkáját, figyelembe véve a fenntartó egyéb iránymutatásait.

A 2017/2018. nevelési évben a Munkatervben betervezett és meghatározottak a következőképpen valósultak meg:

1.1. Humán erőforrás, személyi feltételek

Intézményi szinten, államilag finanszírozott dolgozói létszám:

Az óvodapedagógusok létszáma: 36 fő

Az óvodapedagógusok nevelőmunkáját közvetlenül segítők létszáma: 26 fő

- Óvodai dajka 18 fő
- Pedagógiai asszisztens 6 fő
- Óvodatitkár 2 fő

Karbantartó: 3 fő

Összesen: 65 fő

Humán erőforrás területének értékelése

A Pedagógiai Szakszolgálat vizsgálata alapján, a szakvéleményekben leírt fejlesztések megvalósítása érdekében több területet érintően külsős szakos munkatársat alkalmazott intézményünk.

Fejlesztési területként határozzuk meg az SNI-s, BTMN-s gyermekek fejlesztése érdekében megfelelő szakemberek alkalmazásának szükségességét.

Fontosnak tartjuk a segítő alkalmazotti, gyógypedagógiai asszisztens, pedagógiai asszisztens létszámának növelését hosszú távon, amennyiben a közfoglalkoztatásban már nem lehet, megfelelő embereket igényelni. Folyamatosan keressük a megoldásokat, pályázatokat a foglalkoztatásra.

A nevelési év folyamán a dajka nének csoportban való több idejű tartózkodásához járult hozzá, a közfoglalkoztatásban alkalmazott konyhai kisegítő, takarító, dajkai munkatársak segítő munkája.



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.
Tel.: 06-56/550-639 E-mail: tutkarsag@turiovi.hu
OM: 201883



A kiközvetített emberek között többségében a több éve intézményünkönél dolgozók, megbízhatóak, szívesen alkalmazzuk Őket, segítik a mindennapi feladatellátást és van olyan, aki ennek köszönheti intézményünkönél alkalmazottként foglalkoztatását.

Feladatellátáshoz szükséges dolgozói és a szakos pedagógus létszám alakulása

Feladatellátási helyenként a dolgozói létszám csoporthoz rendelve a nevelési év elején a tervezettek szerint valósult meg. Minden csoporthoz biztosítani tudtuk a törvényben előírt csoportokhoz rendelt dolgozói létszámot. Év közben 1 fő óvodapedagógus szülési szabadságra, 1 fő kismamaként tartós táppénzre ment, 1 fő óvodapedagógus minősítését követően megszakította munkaviszonyát és a művészeti iskolához került alkalmazásra, 2 fő óvodapedagógus kérte a 40 éves munkaviszony megléte mellett az előrehozott nyugdíjazását, az egyikőjük év közben. Sajnos áprilisban 1 fő tagóvodavezető tartós táppénzre kényszerült, így az Ő kiesését is meg kellett oldani, ami nagyon nehéz volt ennyi pedagógus kiesésénél.

A hatályos jogszabályoknak megfelelően biztosítottuk a dolgozókat megillető járandóságokat, az óvodapedagógusok pótlására folyamatosan hirdettük az állásokat. Az álláshirdetésre 2 fő óvodapedagógus jelentkezett, akik viszont a meggondolatlan döntésüknek köszönhetően egy hónapig voltak intézményünkönél alkalmazásban, visszamentek az előző munkahelyükre. Nevelési év vége felé már pótolni sajnos nem tudtuk mindenkit, 1 fő óvodapedagógust év közben GINOP-os pályázat segítségével alkalmazni tudtunk a Munkaügyi központon keresztül, illetve nyugdíjas kollégát kértünk fel a tartósan táppénzen lévő óvodapedagógus helyettesítésére.

Intézményünk alkalmazotti köziségének összefogása és a felelőségteljes átgondolt munkaszervezésnek köszönhetően tudtuk zökkenőmentesen biztosítani a pedagógushiány megléte mellett a feladatellátást, melyet ezúton is köszönök minden dolgozónak.

Külsős pedagógusok alkalmazása

A Pedagógiai Szakszolgálat és a Szakértői Bizottság által kiadott szakvélemények alapján minden esetben az intézmény biztosította a különleges bánásmódot igénylő SNI és BTMN – s gyermekek számára az előírt szakos pedagógusokat, a megfelelő óraszámban a fejlesztő foglalkozásokat. A szakszolgálat a BTMN-s gyermekek logopédiai ellátását biztosította.

Az SNI-s fejlesztésben részt vett külsős szakfeladatot ellátó pedagógusok:

- 2 fő logopédus
- 1 fő pszicho-pedagógus
- 3 fő gyógypedagógus

Az intézmény zavartalan működése érdekében kötelezően alkalmazott külsős munkatársak a Megbízási szerződésben foglaltak szerint látták el feladataikat, dokumentálták a megtartott órákat, fejlesztési tervet készítettek, vezették a jelenléti íveket.



Nyári időszakban történt személyi változások

A humán erőforrás létszám hiánya, az aktív munka alól kiesett pedagógus hiány nagyon megnehezítette a szabadságok kiadását. Augusztus 1-vel sikerült alkalmaznunk 1 pedagógust aki valamelyest enyhített ezen a helyzeten.

A dolgozó pedagógusok éves szabadságának kiadását a folyamatos gyermeklétszám változásának figyelésével tudtuk biztosítani.

Az intézményvezető és a szervezési helyettes vezető a nyáron nem tudta kivenni szabadságát, a pályázatok, játszóudvari fejlesztések megvalósításának koordinálása nagy odafigyelést kívánt az óvodától is.

Augusztustól lehetőségünk nyílt és pályáztunk a Munkaügyi Központ által meghirdetett foglalkoztatási pályázaton, gyógypedagógiai asszisztens és dajka foglalkoztatására, a megüresedett álláshelyre, 2 fő esetében pályázatot hirdettünk meg, melyet közzétettünk a KÖZIG állás honlapján. Az álláshirdetésre 1 fő óvodapedagógus jelentkezett.

Az intézményi 3 tagú bizottság a jelentkezőt támogatta alkalmasnak tartotta az álláshely odaitélésére.

1.2. Óvodák tárgyi eszközeinek bővítése, fejlesztések megvalósulása

Az intézmény minden nevelési év elején tervezi az előző évben jelentkező tárgyi és infrastrukturális feltételek biztosítása érdekében feladatait.

Az óvodák tagintézmény vezetői irányításával, minden év első két hetében sor kerül a csoportok anyagigénylésére, több alkalommal kerül sor a gyermekek játékanak pótlására, illetve minden év végén az óvodapedagógusok jelzik a nyári karbantartás során elvégzendő szükséges javításokat, eszközök pótlását.

A gyermekek tárgyi környezetének felmérése és fejlesztése folyamatos, az intézmény költségvetéséből megoldott.

A 2017/2018-as nevelési év legnagyobb fejlesztése, beruházása:

- a mesterszállási Bocsoda Óvoda energetikai pályázatának megvalósítása és
- a Csoda-vár Óvoda udvarának bővítése az eszközpályázatban elnyert udvari játékok telepítése volt.

A mesterszállási óvoda felújítási munkálatai 2018 tavaszán elkezdődtek és júliusig tartottak. Köszönöm ezúton is a szülők megértését, az önkormányzat támogatását, Kiss Gábor polgármester úr segítségét a zökkenőmentes működtetés biztosításában, hogy a gyermekek augusztusban bírtokba vehették újra „kis birodalmunkat”.

A Csoda-vár Óvoda gyermeklétszáma magas volt, így a munkálatokat megelőzően a nyári hónapokban Csoda-vár Óvoda gyermekeit 3 tagintézményünk fogadta. A munkaterület



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.
Tel.: 06-56/550-639 E-mail: tutkarsag@turiovi.hu
OM: 201883



átadását-átvételét semmi nem akadályozta. A szülők megértők voltak, elfogadták a nyári óvodai elhelyezést, melyet ezúton is köszönök minden szülőnek.

A Csoda-vár Óvodában megvalósult felújítási munkálatok, fejlesztések:

- Játszóudvar bővítés – fenntartó által vásárolt szomszédos udvar hozzácsatolása a meglévőhöz. A munkálatok elvégzésére a Fenntartótól az Intézményellátó kapott megbízást. A munkálatok egész nyáron folyamatosan zajlottak, köszönjük munkájukat, köszönjük a Mezőtúr Önkormányzatának anyagi fedezetét és Herczeg Zsolt elnök úr támogatását.
- Az udvaron két ivókút elhelyezését valósítottuk meg, mely megvételéhez, az intézmény költségvetésén túl, a szülők és a dolgozók pénzadományal járultak hozzá.
- Családi szoba kialakítása – egy csoportszoba öltöző és mosdó felújítási munkálatai 2018. augusztus 31. megvalósultak.
- Az EFOP-3.9.2.-16 program és eszközpályázat megvalósításának előzménye a nyáron elkezdődött, a kivitelezés folyamatban van.

A játszóudvar és a családi szoba pályázatát elnyerő kivitelezők munkájával meg voltunk elégedve, a határidőket tartva elkészültek a betervezett beruházások.

A nyár végén a takarításokkal a teremrendezéssel elkészültünk.

Minden dolgozónak köszönöm munkáját, az összefogást, hogy a gyermekeket szép, esztétikus környezet fogadhatta szeptemberben.

A tagóvodákban a nyári meszeléseket, homokcserét, kisebb karbantartási munkálatokat nyitva tartási időben zökkenőmentesen meg tudtuk oldani.

Augusztus utolsó hetében sajnos két nem várt esemény történt:

- a Mesekert Óvoda téglából épített kerítése kidőlt, ezért az óvoda fél udvarát lezártuk és elkezdtük az új kerítés tervezését, a kerítés munkálatait az Intézményellátó végzi, előre láthatóan a költsége 520 000 Ft.
- a Csoda-vár Óvodában a 2000 l-es bojler kilyukadt, mely már az előző évben is szivárgott. Sajnos, mint azt az előző években már jeleztük, a gépész szakember vizsgálata alapján ideiglenes megoldásokat tud csak elvégezni, a cseréje 40 éve működés után időszerűvé válik, mely az energetikai pályázatban meg fog valósulni. A bojler ellátja a bölcsődét, az óvodai konyhát és az óvodát. Csak bízni tudunk abban, hogy a bojler a felújítási munkálatokig üzemképes lesz.

Sajnos ezeket a váratlan eseményeket nem tudtuk előre ütemezni költségvetésünkbe.

A nyári hónapokban elindult a Csoda-vár Óvoda udvarának locsolási lehetőségének megoldása. Szeptember hónapban sor kerül egy fűrt kút kivitelezésére, mely a következő években biztosítani fogja a nagy udvar folyamatos locsolását.



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.
Tel.: 06-56/550-639 E-mail: tutkarsag@turiovi.hu
OM: 201883



Felajánlások, támogatások

<p>A Szákszorszép Óvodában a 2018. májusi – hagyományosan – megrendezett „Apák napi” sportnap és jótékonysági kerti parti bevétele 250 000,- Ft lett. A támogatókat (szülők, kollégák, volt óvodás családok, magánszemélyek, vállalkozók stb.) Patkós Éva óvodapedagógus, képviselő asszony szerezte a szponzorokat, támogatás befolyt összegét az óvodai célok, fejlesztések megvalósítására fordítják.</p>	<p>A fejlesztés iránya: A 2018. évi „Apák napi” rendezvény bevételeiből az udvari hinta keret alatti homokos talaj gumi ütéscsillapító talajra cserélése. Intézményvezetővel előzetesen egyeztetve, Patkós Éva vállalta a beszerzés-kivitelezés koordinálását az óvodában, melyet az óvoda nevében tisztelettel köszönünk.</p>
<p>Minden évben Harmat Mihályné képviselő asszony támogatja a Mesekert óvoda gyermekeit, az óvodát, ajándécsomagokkal, játékokkal. Köszönjük ezúton is önzetlen támogatását.</p>	
<p>Boldog István képviselő úr a Magyar népmese napján mesemondással és Magyar népmese ajándécsomaggal kedveskedett minden óvodában a gyermekeknek. Köszönjük szépen minden óvoda nevében.</p>	
<p>Az óvodák udvari játékeinak karbantartási munkálataihoz biztosítottuk a szükséges festékeket, javítási munkálatok faanyagát.</p>	
<p>A fenntartó biztosította az állami finanszírozáson kívül, az intézmény költségvetésében a zavartalan működéshez szükséges anyagi forrásokat. Köszönjük a fenntartó, Elnök úr, a Társulás támogató hozzáállását.</p>	

1.3. Intézményben ellátott gyermekek száma, alapadatok

2017/2018. nevelési év, 2018. augusztus 31. állapot		
A nevelési/fejlesztési folyamat alapadatai	Száma/ fő 2017.10.01.	Száma/ fő 2018.08.31.
Ellátott gyermekek száma	406	427
Sajátos nevelési igényű gyermek	15	17
Beilleszkedési magatartási, zavarral küzdő gyermek	25	25
HH gyermek	86	87
HHH gyermek	3	2
Veszélyeztetett gyermek	-	-



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.
Tel.: 06-56/550-639 E-mail: tutkarsag@turiovi.hu
OM: 201883



Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő/ ingyenes étkező	126	133
Szülői nyilatkozat alapján térítésmentesen étkezők	147	154
3 vagy több gyermeket nevelő családban élők	46	46
Tartósan beteg vagy fogyatékos, vagy tartósan beteg vagy fogyatékos gyermeket nevelnek	6	6
Nevelésbe vett	3	3
Félnapos óvodás	4	4
Nem étkező gyermek	4	4
Speciális étrendet igénylő gyermek	4	4
Megkezdte az iskolát		107 fő
Óvodában marad, szakvélemény, szülői kérés - óvodapedagógus javaslata, vezető egyetértésével		50 fő
2018.08.31-ig beiratkozott gyermekek száma		150 fő

Intézményünk valamennyi óvodájában biztosított a gyermekek napközbeni ellátása, a szülők igényéhez igazodva.

Az óvodáinkba jelentkező, beiratkozó gyermekek felvételt nyertek, óvodai elutasításra nem került sor, a következő nevelési évben 1 csoporttal többet indítunk. Ebben az évben is jellemző volt, hogy néhány család évközben több alkalommal elköltözött más városba, illetve városunkba való letelepedés miatt létszámváltozás következett be.

Az óvodapedagógusok a hiányzásokat figyelemmel kísérik, naprakészen ellenőrzik, az igazolásokat bizonyítottan dokumentálják. A szülők többsége együttműködő, elfogadja az óvodai élet alapvető szabályait, problémás esetekben az óvodapedagógusok következetesen törekszenek a szokások megismertetésére, nagy figyelmet fordítanak a tájékoztatásra, a Házirendben előírt szabályok betartatására.

Óvodai nevelésünk során nagyon fontos feladatunknak tartjuk a családi nevelés kiegészítését, szülők segítségét gyermekük nevelésében. Óvodáinkban biztosított az esélyegyenlőség a szociálisan hátrányos helyzetű és halmozottan hátrányos helyzetű, etnikai származású és különös bánásmódban részesülő gyermekek számára. A csoport összetételénél figyelembe vettük a hatályos jogszabályokat és az érvényben lévő határozattal rendelkező HH, HHH, SNI-s, BTMN-s gyermekek arányát. A HH-s arány elbillenése a városszéli óvodákban érzékelhető, az óvoda körzetében lakó, hátrányos családok miatt jött létre, ezért nagyon nehéz, az optimális arányt megvalósítanunk, mivel a lakókörzetben lévő más fenntartású óvodák nem fogadják ezeket a gyermekeket.



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.
Tel.: 06-56/550-639 E-mail: titkarsag@turiovi.hu
OM: 201883



Gyermekétkeztetés

3 éves kortól kötelező óvodába járás bevezetésének eredményeként a szülők nagyobb figyelmet fordítanak, hogy gyermekük részese legyen az óvodai nevelésnek, mely a közösségi nevelés, az egyéni fejlesztések lehetőségeinek biztosítása mellett, a gyermekek rendszeres, egészséges táplálkozása szempontjából is nagyon fontosnak tartunk

A gyermekétkeztetésben bekövetkezett változások hozzájárulnak az egészséges táplálkozás kialakításához. A szülőket tájékoztatjuk a heti étrendről. A gyermekek heti étrendjének összeállításában nagy szerepe van a korszerű táplálkozásnak, melyet a gyermekek megismertek, elfogadtak, a folyamatban fontos szerepük van az óvodapedagógusoknak, pedagógiai asszisztenseknek, dajkáknak. Orvosi javaslatra a konyhával egyeztetve biztosítjuk az eltérő étrendű gyermekek étkeztetését.

A családok anyagi helyzetének javulását segítette az ingyenes óvodai étkezés bevezetése. A szülőket év elején tájékoztattuk a gyermekétkeztetéssel kapcsolatos változásokról, az ingyenes óvodai étkezési támogatás feltételeiről. Az óvodapedagógusok közreműködésével megtörtént a kedvezményre jogosultság felmérése, szülői nyilatkozatok összegyűjtése.

1.4.Szervezeti feltételek

Az intézmény alkalmazotti közösségének munkájára, együttműködésére a magas szintű belső igényesség, hatékonyság jellemző. Az éves Munkatervben tervezettek megvalósítását a munkatársak egyéni képességük, szakértelmük, érdeklődési körük szerint javaslatokkal segítették a fejlesztést, a megvalósítást.

Az intézmény szervezeti rendszerében több éve kidolgozott Egyéni felelősségi rendje biztosítja az intézményi feladatmegosztást. A hatáskörök, felelősök egyértelműen meghatározottak, a feladatok elvégzésének eredményéről beszámoló készül. Év közben nehezítette munkánkat a pedagógusok személyének cseréje, a gyakornok pedagógus létszámának emelkedése. A feladatok átvállalása néhány kollégára többletfeladatot ró.

2. Intézmény pedagógiai folyamatainak szakmai értékelése

Készült a csoportban dolgozó óvodapedagógusok, vezetők éves értékelései, beszámolóí alapján.



2.1. Az intézmény stratégiai és operatív dokumentumainak tervezése

A tervezés szempontjai	A tervezés folyamata
Pedagógiai munka tervezése	Az óvodapedagógusok a csoportokban az éves tervezést a gyermekek életkori és képességek különbözőségét figyelembe vételével az Országos Alapprogram, illetve a Helyi Pedagógiai Program szerint tervezték. A háromszintű tervezés a csoportnaplóban igazodik az „átlagos”, az SNI, BTMN valamint a tehetséges gyermekek képességfejlesztéséhez.
	Az egyénre szabott fejlesztést, az értékelést a Pedagógiai program és az egyéni fejlesztési tervekben meghatározottak szerint történt, az egyéni Fejlődési naplóban lehetett nyomon követni.
Stratégiai és operatív célok és feladatok tervezése	Az intézmény szervezetfejlesztés és folyamatainak működtetése során együttműködő és motiváló szakmai környezet kialakítására törekszik. A munkaközösségek segítették a pedagógusok szakmai munkáját, a folyamatok működtetése biztosította az intézmény stratégiai és operatív tervezés dokumentumainak összehangolását, azok hatékony megvalósítását. A pedagógiai folyamatok megvalósítását a mindenkori Pedagógiai Programunkban megfogalmazott céloknak megfelelően terveztük, valósítottuk meg.
	Az éves Munkaterv összhangban volt a stratégiai dokumentumokkal, a tagintézmények terveivel, sajátosságaikkal és a szakmai munkaközösségek munkaterveivel.
	Az éves Munkaterv segítette a csoportban dolgozó óvodapedagógusok munkáját, megtalálható volt benne az óvodapedagógusok konkrét feladatai, dokumentumok elkészítésének határideje, melyet minden csoport nyomtatott formában is megkapott.
2019 évre tervezzük a teljeskörű digitális csoportnapló bevezetését. Igyekszünk egyszerűsíteni a napi dokumentálást, a	



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.
Tel.: 06-56/550-639 E-mail: tutkarsag@turiovi.hu
OM: 201883



	<p>csoportokban az óvodapedagógusok feladatmegosztását erősítjük és hangsúlyozzuk.</p>
A befogadás tervezése, tapasztalatai	<p>Kiemelt feladatunknak tartjuk, az azonos értékek mellett az óvodán belüli sajátosságok figyelembe vételét, az óvodák hagyományainak és helyi néphagyományainak ápolását.</p>
	<p>A befogadás időszakát mindenki tudatosan tervezte az új kiscsoportos és a más csoportból érkező gyermekek vonatkozásában.</p>
	<p>A már bevált általunk kidolgozott és működtetett „Beóvodázási program” eredményessége, a befogadás szervezettsége, az előzetes családlátogatások, az anyás beszoktatás szervezett folyamata, a fokozatosság elvének alkalmazása, a csoportban dolgozók lelkiismeretes többletmunkája hozzájárult, hogy a szülők nagyon eredményesnek ítélték ezt az időszakot, a gyermekek hamar beilleszkedtek, megszokták az új környezetet, jól érezték magukat, ezáltal a szülők megnyugvással, bizalommal hagyták gyermekeiket az óvodában.</p>
	<p>A családlátogatások alkalmával az óvodapedagógusok megismerhették a gyermek szociális helyzetét és személyes kapcsolatot alakítottak ki a gyermekekkel és a szülőkkel.</p>
	<p>A következő évre történő beíratást megelőzte ebben az évben is az óvodák bemutatása, mely során mindenki betekintést nyerhetett az óvodás gyermekek mindennapi életébe. A szülők körében nagy volt az érdeklődés, kihasználták az óvodák által kínált lehetőségeket, részt vettek a különböző ismerkedő programokon.</p> <p>A bölcsődei férőhely szűkössége miatt, egyre nagyobb igény van a szülők részéről a 2,5 éves gyermekek óvodába való bekerülésére.</p>



2.2.A pedagógiai folyamatok megvalósítása

A megvalósítás szempontjai	A megvalósítás folyamata
<p>A betervezett stratégiai tervek megvalósulása</p>	<p>Ebben a nevelési évben kiemelt pedagógiai feladat volt az érzelmi nevelés és szocializáció.</p> <p>Arra törekszünk, hogy az óvodába történő befogadás kezdetétől az óvodáskor végéig érzelmi biztonságot nyújtó szeretetteljes, családi légkör vegye körül a gyermekeinket. Az óvodáskorú gyermekek jellemző sajátossága a magatartás érzelmi vezéreltsége, ezért elengedhetetlen, hogy a gyermeket az óvodában érzelmi biztonság, állandó értékrend, szeretetteljes, derűs légkör vegye körül.</p> <p>Az óvodai nevelés egyik legnagyobb jelentősége az, hogy közösségben zajlik. Az óvoda, alapozó szakasz a gyermek életében, tehát meghatározó fontosságú az ott kapott egyéni fejlesztés, a közösségi szokások kialakítása, mely záloga a sikeres iskolakezdésnek is. Itt kell a gyermekeknek megtanulni az alkalmazkodást, az együttműködést, toleranciát, az egymásnak nyújtott segítségadást.</p> <p>Az elkészített projekttervekből kitűnik, hogy a Helyi Programban meghatározott feladatokkal összhangban ötvözték az óvodapedagógusok a kompetencia alapú nevelés tématervezési javaslatait, a néphagyományhoz kapcsolódó jeles napok témáit, az évszakokat és figyelembe vették az érzelmi nevelés, szocializáció pedagógiai kiemelt feladatait.</p> <p>A tagintézmények részletesen beszámoltak az óvodákban, csoportokban megvalósult projektekről, tevékenységekről, séták, kirándulások alkalmairól, színház és könyvtárlátogatásokról.</p> <p>A csoportok mindennapi változatos tevékenységekkel biztosították az élményalapú tapasztalatszerzést. A tagintézmény vezetői részletes beszámolója tartalmazza a részletes megvalósítás folyamatát.</p>
<p>Az óvodapedagógusok éves tervezése és a</p>	<p>A teljes pedagógiai folyamat nyomon követhető a csoportnaplókban rögzített nevelési-, projekt és heti tervekben, műhelynaplókban, valamint a gyermeki produktumok során. A</p>



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.

Tel.: 06-56/550-639 E-mail: tutkarsag@turiovi.hu

OM: 201883



MINŐSÍTETT
REFERENCIAINTÉZMÉNY

megvalósulás viszonya	megvalósítás folyamataira mindenkor jellemző a differenciált foglalkoztatás, a korszerű módszerek alkalmazása.
	Az intézményi elvárásoknak megfelelően, mindenkor a tervezésre épül a megvalósítás, mely figyelembe veszi a gyermekek életkori és egyéni sajátosságait.
Betervezett programok	A tagintézmények beszámolóiból is kitűnik, hogy az óvodák programjai színesítették az óvodai élet mindennapjait.
Szülők kapcsolattartásának formái	A szülőkkel közösen eltöltött hangulatos délutánok erősítették az óvoda és a család kapcsolatát.
	A szülők évente több alkalommal részt vesznek a közös programokban: intézményi, tagóvodai, csoport szinten.
	A szülők bevonása a különböző intézményt érintő feladatokba az alábbi keretek között valósul meg: - csoport, tagóvodai, intézményi szülői értekezlet - közös munkadélutánok, programok, családi napok, ünnepek - fogadóórák, szülői tájékoztatók, esetmegbeszélések szülő elégedettségmérő kérdőívek: a csoport életéről, befogadásról, a tehetséggondozás eredményeiről.
	-Nyílt napok betekintést nyújtottak a szülők számára gyermekeik óvodai életébe. -Gyermek fejlődéséről fejlesztő céllal rendszeres tájékoztatást kaptak a szülők.
2.3.A pedagógiai folyamatok ellenőrzése	
Ellenőrzés szempontjai	Az ellenőrzés folyamata
Belső ellenőrzés	A vezetők a belső ellenőrzési terveikben foglaltak szerint ellenőrizték a dokumentációkat és a pedagógiai szakmai munkát. A csoportban tett látogatáskor tervezetet kértek a kollégáktól, hogy dokumentálva is legyen a tudatos pedagógiai munka. A látogatást szakmai beszélgetés követte, melyen a kollégák önértékelését a vezető szakmai elemzése követte. Megbeszélték a kiemelkedő és javítandó területeket a gyakorlati és az adminisztrációs munka területén egyaránt.



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.
Tel.: 06-56/550-639 E-mail: titkarsag@turiovi.hu
OM: 201883



	<p>A vezetői ellenőrzések tapasztalatai szerint a kollégák az elvárásoknak megfelelően érzelmi biztonságot nyújtva, derűs, nyugodt légkört biztosítva irányítják a mindennapokat, színes programokat, projekteket valósítanak meg, rendkívül játékos, tevékenykedtető módon. Figyelnek a gyermekek egyéni képességeik közötti különbségekre és rugalmasan alkalmazkodnak a gyermekek egyéni igényeikhez, elképzeléseikhez. A tervezés során figyelembe veszik a gyermekek meglévő ismereteit, támaszkodnak ezekre a téma feldolgozása során. Sok saját készítésű eszközt, játékot használnak, mely fokozza a gyermekek motivációját, elmélyült játékát, ismeretszerzését. Sok élményszerző sétával, kirándulással egészítik ki az óvodai tevékenységeket. A különleges bánásmódot igénylő gyermekek esetében is nagy gondossággal járnak el. Az egyéni bánásmód, a személyes percek minden gyermek számára biztosítva volt.</p> <p>Nagy örömmel tapasztalták a vezetők, hogy a kollégák kommunikációja milyen tudatos. A kérdéskultúra sokat javult, sokkal több lehetőséget adtak a gyermekek számára a gondolkodásra, problémamegoldásra. Tudatosan figyeltek a gyermekeknek adott visszajelzéseikre, hogy azok személyre szabottak, pozitívak, előremutatóak és reálisak legyenek. Ezzel segítették a gyermekek önértékelési képességének fejlődését, reális önképének alakulását. Az 5-dik életévüket betöltött gyermekeknél elvégezték az óvodapedagógusok a DIFER mérést, mely objektív eredményeket hozott, jelezve ezzel a gyermek képességeit, iskolakészültségének szintjét.</p> <p>Ez a színvonalas pedagógiai munka a nyár folyamán is tovább folytatódott. Előre kijelölt programfelelősök a többi kollégával egyeztetve tervezték meg a programokat, melyet a „Nyári naplóban” rögzítettek.</p> <p>Szakmai pedagógiai munka értékelése</p> <p>Óvodánk dolgozói innovatívak. Igyekeznek kihasználni minden lehetőséget ismereteik, meglévő tudásuk gazdagítására. Az óvoda vezetése támogatja ezeket a törekvéseket, tájékoztatja a kollektívát a továbbképzési lehetőségekről, amennyiben lehetséges anyagilag is támogatja a tanulni vágyókat. A továbbképzések mellett fontosnak tartjuk az egymástól való tanulást, az egymás módszereinek megismerését. Ezt hivatott biztosítani a belső hospitálás intézményünkben, melynek kidolgozott terve van, minden nevelési</p>
--	--



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.

Tel.: 06-56/550-639 E-mail: titkarsag@turiovi.hu

OM: 201883



	<p>évben. Ebben az évben négy kollégánál tettünk látogatást. Megfigyelési szempontok alapján értékeltük a látottakat és a tervezetben leírtakat. A tapasztalatokat egységes hospitálási naplóban rögzítjük, majd alkalmazzuk a gyakorlati munka során. A belső hospitálásban résztvevő kollégáknak az önértékelését is elvégeztük. Elemezték az önértékelési csoport tagjai és a vezető is, a dolgozó a dokumentációját, a gyakorlati munkáját. Elkészült a betervezett óvodapedagógusok önértékelése, fejlesztési terve.</p>
Kiemelt terület ellenőrzése a látogatások alkalmával	<p>A pedagógus kollégák jól együttműködnek a társ csoportokkal, közös játékos programokkal igyekeznek megismertetni a gyerekeket az óvoda nagyobb közösségével. A pedagógusok együttműködése a fejlesztő szakemberekkel is példaértékű, rendszeres a konzultáció. Az óvodapedagógus - dajka jó együttműködése a színvonalas óvodai élet egyik legfontosabb tényezője, hogy a közösségi szokásokat együtt alakítsák ki és valósítsák meg a mindennapokban. Fontos a rendszeres konzultáció, melyről feljegyzést készítettek a csoportnaplóban.</p> <p>A pedagógiai asszisztensek fontos segítő tevékenységet folytatnak az SNI gyermekek óvodai szokásokhoz való alkalmazkodásának megvalósításában, a mindennapokban. Fontos az ő kompetencia határaik, feladataik pontos meghatározása az óvodapedagógusok által. A csoportok látogatása során megállapítható volt, hogy a segítő alkalmazottak tisztában voltak feladataikkal és segítettek az óvodapedagógust a fejlesztő munkájában, a csoportot az egyes programok, ünnepek, kirándulások, séták lebonyolításában.</p>
Külső ellenőrzés tanfelügyelet	<p>Intézményi tanfelügyeleti ellenőrzés: Csoda-vár Óvoda; Kontér Béláné Intézményi tanfelügyeleti ellenőrzés: Százsorszép Óvoda Vezetői tanfelügyeleti ellenőrzésben részt vevő neve: Tolnay Gáborné vezető</p> <p>Az ellenőrzés eredménye megtalálható az intézmény Önértékelési dokumentumaiban, az OH erre kialakított online felületén. A fejlesztési terv elkészült.</p>
Külső revizor ellenőrzés	<p>Felvételi és mulasztási dokumentumok ellenőrzése megtörtént, az intézmény jogszabályban foglaltak szerint dokumentálta a gyermekek adatait, az intézkedési terv a kisebb pontatlanságokra</p>



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.
Tel.: 06-56/550-639 E-mail: titkarsag@turiovi.hu
OM: 201883



	vonatkozóan elkészült, a visszacsatolás megtörtént. A dokumentumok az iktatóban találhatóak.
2018. évi Minősítő eljárásban részt vesz (2018.10.18.)	
Beregszászi Ildikó	
2018.évi Minősítő vizsga	
Rácz Evelin	
<p>A minősítési eljárásban, minősítő vizsgán és a tanfelügyeletben részt vevők lelkiismeretes munkáját dicsérik a szép eredmények, melyekhez mindenkinek szívből gratulálók és köszönöm mindazoknak, akik segítették a kollégák zavartalan felkészülését, biztosították számukra a feltételeket a sikeres eljárás, ellenőrzés lefolytatásához.</p>	
2.4.Pedagógiai folyamatok értékelés	
Értékelés szempontjai	Az értékelés folyamata
A gyermekek fejlődésének követése	<p>Az intézményben a gyermekek komplex állapotfelmérésén alapuló mérési rendszer működik, mely a nevelő fejlesztő munka kiindulópontját képezi.</p> <p>A gyermekek értékelése az intézmény szabályzó dokumentumaiban megfogalmazott/elfogadott, közös alapelvek és követelmények (értékelési rendszer) alapján folyik.</p> <p>Az intézményben a gyermekek képességeinek alakulását folyamatosan nyomon követjük, a fejlődési eredményeket dokumentáljuk, elemezzük, és szükség esetén egymásra épülő fejlesztési terveket készítünk.</p> <p>Kiemelt figyelmet fordítunk a tehetséggondozásra, melyhez részletes dokumentációt dolgoztunk ki.</p> <p>Az egyénre szabott értékelés, a pedagógiai programnak és az egyéni fejlesztési terveknek megfelelően történik, mely az Egyéni Fejlődési naplóban követhető nyomon.</p>
	<p>A gyermek óvodai beilleszkedésének folyamatát értékeltük. A gyermek óvodába lépési („bemeneti”) állapotát célirányosan, tömören, írásbeli formában rögzítjük.</p>
	<p>Ősszel és tavasszal töltjük ki, kódjelzéssel (x) jelöljük a gyermekekre jellemző illetve nem jellemző személyiségjegyeket.</p> <p>(A kiemelt részek Nagy Jenőné Tehetségígéretetek gondozásának elmélete és gyakorlata könyvének 3-8 melléklete alapján készítettük</p>



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.
Tel.: 06-56/550-639 E-mail: tutkarsag@turiovi.hu
OM: 201883



	el, mely a tehetségazonosító jellemzőit tartalmazza, a tehetségigéretre utalnak, segít a gyermekek tehetség területének kiválasztásában).
Fejlesztési terv	Az egyéni fejlődési lap kitöltése után töltjük ki, azokat a területeket, amit az adott időszakban legfontosabb feladatunknak tartunk a fejlesztés szempontjából.
Difer (hosszított) mérőlap –egyéni	A DIFER mérőeszköz hosszított (sajátosan óvodai) változatát a tankötelessé válást megelőző év tavaszán, majd tanköteles korú gyermekek körében ősszel végezzük, mely lehetőséget ad az eredmények összehasonlítására, a minél biztosabb beiskolázásra. A mérés-értékelés eredményei óvoda, csoport és intézményi szinten, Difer csoportösszesítő a tanköteles gyermekek képesség szintjének mérésére szolgál.
Egyéni fejlesztési terv Difer alapján	Az egyéni fejlődés értékeinek figyelembe vételével készítjük el csak azokon a területeken, ahol a fejlesztés szükséges.
Tehetséggondozó műhelybe való besorolás - érdeklődési területek szerint	Azoknál a gyermekeknél készítettük el nagycsoportban, akiknél a egyéni fejlődés nyomon követése 4-5 területen jelzi és tapasztaljuk a „tehetség-gyanút”
Ember rajz	A Goodenougt teszt pontozásával értékeljük.

Az egyénre szabott értékelést a „Gyermek fejlődésének nyomon követése” portfólió elemei tartalmazzák, a visszacsatolás megtörtént a szülők felé, mely dokumentált.

2.4.1. A szülői elégedettség mérésének intézményi szintű vizsgálati eredménye

2017/2018. Nevelési év

A megújult intézményi önértékelési rendszer működtetése mellett továbbra is fontosnak tartjuk a szülők véleményének megismerését, óvodáinkról, a nevelő-oktató munkánkról. Ebben az évben is az igény és elégedettség mérése minden tagóvodánkban az általunk készített, az egész óvodai életet átfogó-, kérdőívvel történt, melynek eredményét felhasználunk az értékelésünk, és a következő nevelési év tervezése során egyaránt.

A kérdőívünket nem módosítottunk ebben az évben sem 6. éve használjuk, így lehetőségünk van az elégedettség és igényfelmérés eredményének összehasonlítására, feldolgozására.

Az értékelésnél a korábbi gyakorlatunknak megfelelően a 60% alatti eredményeket tekintettük elégedetlenségnek, 60%-79% -ig részben elégedettségnek, 80%-89%-ig elégedettségnek, 90%-100%-ig nagyon elégedettségnek.



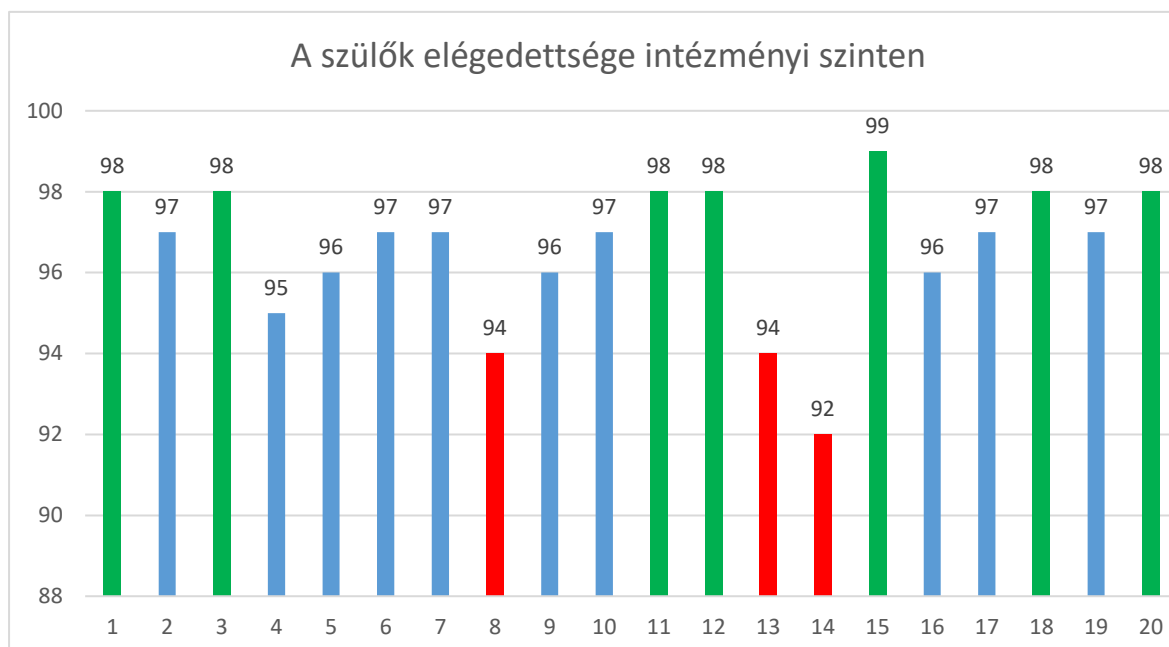
Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.
Tel.: 06-56/550-639 E-mail: titkarsag@turiovi.hu
OM: 201883



Indikátor	Mutató
Megkérdezett tagintézmények száma:	6
Megkérdezett csoportok száma:	18
Kiadott kérdőívek száma:	296
Beérkezett kérdőívek száma:	224
Visszacsatolás intézményi szinten:	2
Visszacsatolás tagintézményi szinten:	6
Intézményünk gyermeklétszáma:	424

A szülők többsége, 76 % visszahozta a kitöltött kérdőíveket, csoport, óvodai és intézményi szinten is segítség az óvodapedagógusoknak az intézmény vezetésének egyaránt.



A szülők elégedettsége az óvodában folyó munkáról területenként, óvodánként

		Bocsoda Óvoda	Csoda-vár Óvoda	Gyermek-kert Óvoda	Harmat csepp Óvoda	Mesekert Óvoda	Százsorszárp Óvoda	Összesen :
1.	Gyermekem jól érzi magát az óvodában.	100	96	97	98	100	97	98
2.	Jónak tartom a kapcsolatom, gyermekem óvónőivel, problémámmal mindenkor bizalommal fordulhatok hozzájuk.	100	98	98	97	96	97	97
3.	Elégedett vagyok az óvodai befogadás (beszoktatás) gyakorlatával.	100	98	98	98	100	98	98
4.	Jónak tartom a kapcsolatom, a gyermekem dajkájával.	96	97	93	94	96	96	95
5.	Elégedett vagyok gyermekem önállóságra nevelésével.	100	96	98	94	95	94	96



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.

Tel.: 06-56/550-639 E-mail: titkarsag@turiovi.hu

OM: 201883



MINOSÍTETT
REFERENCIAINTÉZMÉNY

6.	Elégedett vagyok az óvónők gyermekem iránt tanúsított szeretetteljes bánásmódjával.	96	97	99	99	98	95	97
7.	Évente legalább egyszer átfogó tájékoztatást kapok gyermekem óvodai fejlődéséről.	93	98	97	100	98	96	97
8.	Az óvoda sokszínű lehetőséget teremt a gyermekekben rejlő tehetség kibontakoztatására egyéni fejlesztéssel, nagycsoportban a műhely foglalkozások alkalmával.	96	90	95	94	98	94	94
9.	Elégedett vagyok a dajka gyermekem felé irányuló személyes törődésével.	100	96	97	94	98	95	96
10.	Elégedett vagyok az óvoda helyiségeinek és környékének rendjével, tisztaságával.	100	95	97	96	100	99	97
11.	Eredményesnek tartom gyermekem neveltsége-viselkedési szokásai terén végzett óvodai nevelőmunkát.	100	96	98	98	93	95	98
12.	Jónak tartom a szülőknek, illetve családoknak szervezett óvodai programokat. (szülői értekezlet, nyílt napok, ünnepek, családi programok)	100	96	98	100	98	97	98
13.	Ebben az óvodában hangsúlyozottan odafigyelnek gyermekem testi képességeinek fejlesztésére, mozgásigényének kielégítésére.	90	95	97	94	90	97	94
14.	Az óvoda udvara változatos mozgáslehetőséget biztosít gyermekem számára.	83	94	98	90	90	98	92
15.	Ebben az óvodában nagy gondot fordítanak gyermekem környezet tudatos nevelésére.	100	97	98	99	96	97	99
16.	Elégedett vagyok gyermekem anyanyelvi fejlesztésével.	100	96	97	98	93	95	96
17.	Eredményesnek tartom gyermekem közösségi nevelését, a társas kapcsolatok fejlesztése terén végzett óvodai nevelőmunkát.	100	96	97	97	98	92	97
18.	Minden nap elegendő lehetőséget biztosítanak gyermekem szabad játékára.	100	98	99	99	98	97	98
19.	Eredményesnek tartom gyermekem munkára nevelését az óvodában (önkiszolgálás, naposi munka, egyéni megbízás, kerti munka stb.)	100	98	99	99	93	93	97
20.	Örülök, hogy gyermekem ebbe az óvodába jár.	96	98	96	99	100	99	98
Összesen:		97	96	97	97	96	96	97



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.
Tel.: 06-56/550-639 E-mail: titkarsag@turiovi.hu
OM: 201883



Intézményi szinten a szülők véleménye:

Legelégedettebbek az alábbi területeken:

- Ebben az óvodában nagy gondot fordítanak gyermekem környezet tudatos nevelésére. 99%
- Eredményesnek tartom gyermekem neveltsége-viselkedési szokásai terén végzett óvodai nevelőmunkát. 98%
- Örülök, hogy gyermekem ebbe az óvodába jár. 98%
- Elégedett vagyok az óvodai befogadás (beszoktatás) gyakorlatával. 98%
- Jónak tartom a szülőknek, illetve családoknak szervezett óvodai programokat. (szülői értekezlet, nyílt napok, ünnepek, családi programok) 98%
- Minden nap elegendő lehetőséget biztosítanak gyermekem szabad játékára. 98%

A szülők véleményéből kitűnik, hogy a többéves környezettudatos nevelést és ezek eredményeit látják, tapasztalják. Elégedettek az óvodánk befogadási gyakorlatával, ami szintén több éves, jól kialakított szokásrendszernek megfelelően működik. Különösen büszkék lehetünk arra, hogy a szülőknek, családoknak szervezett programokkal is nagyon elégedettek, ami szintén visszaigazolja munkánk eredményességét. Az óvodai élet legfontosabb tevékenysége a játék. A szülők nagyon pozitívan értékelték a játékra biztosított időt. „Örülök, hogy gyermekem ebbe az óvodába jár.” A szülők 98%-a pozitívan értékelték a területet, mely nagyon szép eredmény, arra utal, hogy összességében elégedettek az óvodákban folyó munkával.

Legkevésbé elégedettek az alábbi területeken:

- Az óvoda udvara változatos mozgáslehetőséget biztosít gyermekem számára. 92%
- Az óvoda sokszínű lehetőséget teremt a gyermekekben rejlő tehetség kibontakoztatására egyéni fejlesztéssel, nagycsoportban a műhely foglalkozások alkalmával. 94%
- Ebben az óvodában hangsúlyozottan odafigyelnek gyermekem testi képességeinek fejlesztésére, mozgásigényének kielégítésére. 94%

Bár mindegyik területen 1 % - 1 jobb eredményt értünk a tavalyihoz képest, azért még mindig kevésbé elégedettek a szülők ezekkel a területekkel, bár ez még mindig a nagyon elégedett kategóriába tartozik

A jövőben még több figyelmet kell fordítanunk a tehetséggondozó műhelyek szervezésére és főleg a szülők felvilágosítására, tájékoztatására ezen a területen. Fontos, hogy a mozgásos tevékenységekre is jobban figyeljünk, ez értendő a szülőknek való kommunikációra is.

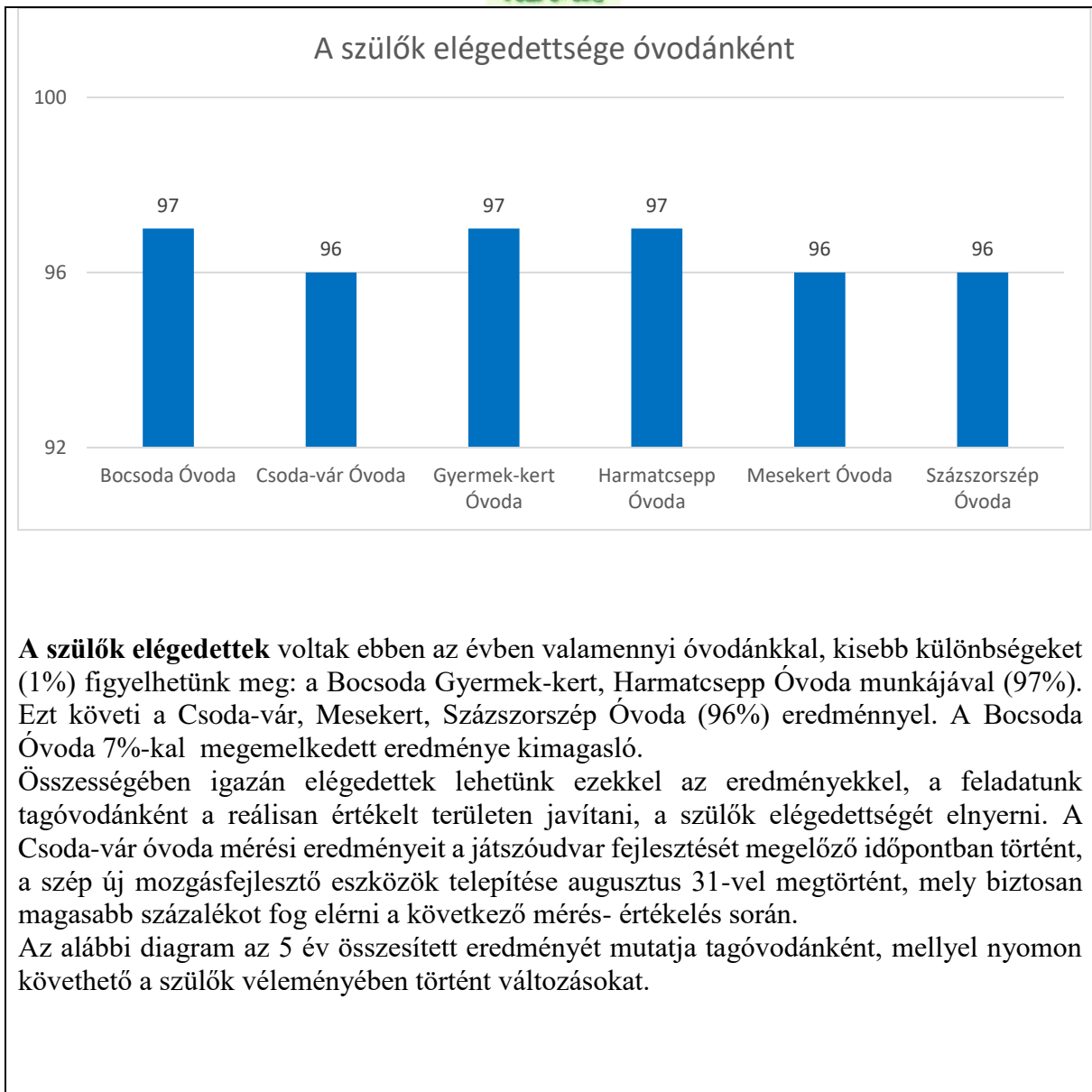
Az óvodák udvara, minden évben a gyengébb területek közé számítanak. Bízunk abban, hogy az udvar felújítása után a Csoda-vár Óvodában jobb eredményeket tudunk elérni.

Az óvodák az eredményeket csoportonként, ill. óvodai szinten egyaránt megvizsgálják, a szülők által gyengébbnek ítélt területeket átgondolják, s ha szükséges a megfelelő változtatást meghozzák.



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.
Tel.: 06-56/550-639 E-mail: tutkarsag@turiovi.hu
OM: 201883





Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

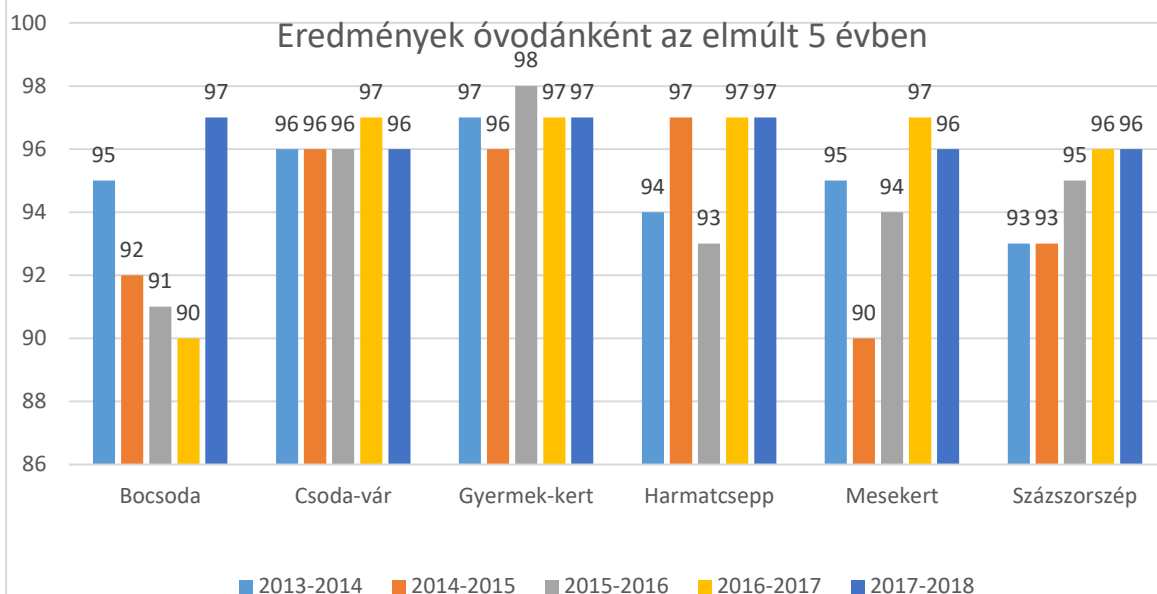
5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.

Tel.: 06-56/550-639 E-mail: titkarsag@turiovi.hu

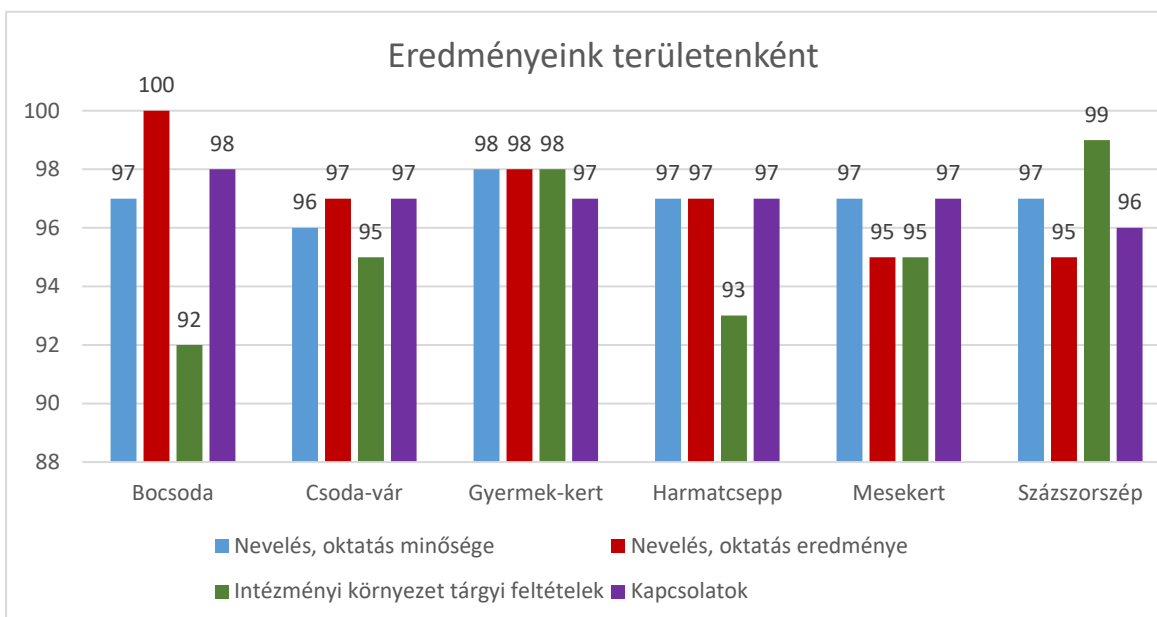
OM: 201883



MINŐSÍTETT
REFERENCIAINTÉZMÉNY



Az elégedettségi táblázatból kitűnik, hogy az óvodákban a szülők elégedettek.



A fenti grafikon egyes területek eredményét mutatja óvodánként. A feltett kérdéseket az alábbiak szerint csoportosítottuk: **Nevelés, oktatás minősége; Nevelés, oktatás eredménye; Intézményi környezet tárgyi feltételek; Kapcsolatok.**

Az alábbiakban a kérdőív összesített eredményéből kitűnik, hogy az egyes területeket, hogyan értékelték a szülők.

Nevelés, oktatás minősége 97%

- Örülök, hogy gyermekem ebbe az óvodába jár. 98%
- Elégedett vagyok az óvónők gyermekem iránt tanúsított szeretetteljes bánásmódjával. 97%



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.
Tel.: 06-56/550-639 E-mail: tutkarsag@turiovi.hu
OM: 201883



- Minden nap elegendő lehetőséget biztosítanak gyermekem szabad játékára. 98%
- Ebben az óvodában nagy gondot fordítanak gyermekem környezet tudatos nevelésére. 99%
- Gyermekem jól érzi magát az óvodában. 98%
- Ebben az óvodában hangsúlyozottan odafigyelnek gyermekem testi képességeinek fejlesztésére, mozgásigényének kielégítésére. 94%
- Az óvoda sokszínű lehetőséget teremt a gyermekekben rejlő tehetség kibontakoztatására egyéni fejlesztéssel, nagycsoportban a műhely foglalkozások alkalmával. 94%

A 97%-os összesített eredmény 2% emelkedés a tavalyihoz képest ezért nagyon elégedettek lehetünk, hisz ez az eredmény tükrözi intézményünk valamennyi óvodájának ezen a területen végzett sokirányú, folyamatosan megújuló tevékenységét. A szülők nagyon elégedettek az óvodapedagógusok szeretetteljes bánásmódjával, mely a legfontosabb a sikeres pedagógiai munka terén. A szülők véleményéből kitűnik, hogy elégedettek a gyermekek óvodai szabad játékával, mely az óvodai nevelés legfontosabb tevékenysége. Fontosnak tartjuk a gyermekek érzelmi nevelését, érzelmi biztonságuk megteremtését, a szülők elismerően nyilatkoztak e területről és az óvodapedagógusok szerepéről mindezek biztosításában. A mozgás terén született 94% eredmény, egy jelzés, hogy néhány óvodában nagyobb figyelmet kell fordítani e területre, mely nagyon fontos, a gyermekek egészséges fejlődése érdekében. A tehetséggondozás terén született gyengébb eredmény, melyre minden csoportban napi szinten nagy figyelmet fordítanak az óvodapedagógusok. A tehetséggondozó műhelyfoglalkozások nagycsoportban működnek, a kisebb gyermekek szülei nem ismerik e területen végzett tevékenységeinket, e területen végzett odaadó munkánkat.

Nevelés, oktatás eredménye 97%

- Elégedett vagyok az óvodai befogadás (beszoktatás) gyakorlatával. 98%
- Eredményesnek tartom gyermekem munkára nevelését az óvodában (önkiszolgálás, naposi munka, egyéni megbízatás, kerti munka stb.) 97%
- Elégedett vagyok gyermekem önállóságra nevelésével. 96%
- Eredményesnek tartom gyermekem neveltsége-viselkedési szokásai terén végzett óvodai nevelőmunkát. 98%
- Eredményesnek tartom gyermekem közösségi nevelését, a társas kapcsolatok fejlesztése terén végzett óvodai nevelőmunkát. 97%
- Elégedett vagyok gyermekem anyanyelvi fejlesztésével. 96%

Az e területen született eredmény 1%-os növekedést mutat az elmúlt évhez viszonyítva, mely mindennapok nevelő munkáját tükrözi. Elégedettek lehetünk ezzel az eredménnyel.

Intézményi környezet tárgyi feltételek 94%

- Elégedett vagyok az óvoda helyiségeinek és környékének rendjével, tisztaságával. 97%
- Az óvoda udvara változatos mozgáslehetőséget biztosít gyermekem számára. 92%



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.
Tel.: 06-56/550-639 E-mail: titkarsag@turiovi.hu
OM: 201883



E terület eredményei lassú emelkedést mutatnak évről-évre, de még mindig a legalacsonyabbnak tekinthető. A Bocsoda Óvoda (83%,) állandó hiányosságként jelentkezik, bízunk abban, a következő években erre megoldást találunk a Mesterszállási önkormányzat bevonásával. A mezőtúri óvodákban javult e területen a felmérés eredménye.

Az óvoda belső környezetével elégedettek a szülők, javítani a külső környezeten szükséges. Az intézményvezetője kiemelt figyelmet fordít a külső- belső felújítások ütemezésére a költségvetetés függvényében, melyhez kikéri a tagintézmény vezetői véleményét, meghallgatja az óvodák igényeit. A Csoda-vár Óvoda külső homlokzati, energetikai és udvar felújítása van folyamatban.

Kapcsolatok 97%

- Jónak tartom a szülőknek, illetve családoknak szervezett óvodai programokat. (szülői értekezlet, nyílt napok, ünnepek, családi programok) 98%
- Évente legalább egyszer átfogó tájékoztatást kapok gyermekem óvodai fejlődéséről. 97%
- Jónak tartom a kapcsolatom, gyermekem óvónőivel, problémámmal mindenkor bizalommal fordulhatok hozzájuk. 97%
- Jónak tartom a kapcsolatom, a gyermekem dajkájával. 95%
- Elégedett vagyok a dajka gyermekem felé irányuló személyes törődésével. 96%

Ezen a területen is egy százalékkal javult az eredményünk. Intézményünk minden tagóvodája nagyon fontosnak tartja szülőkkel való szoros kapcsolattartást, hisz eredményeket csak közösen, a családdal együtt érhetünk el. A szülői értekezleteken, fogadó órákon túl, a nagyobb csoportokban egyre több közös programot szervezünk, mely sokszínű lehetőséget biztosít az óvoda-család kapcsolatának elmélyítésére. A szülők véleménye alapján megállapíthatjuk, hogy e területen, 98% elégedett az óvodai programokkal. Feladatunk a kialakult hagyományos programok megtartása, a folyamatos megújulás, a szülők igényeinek figyelembevételével.

A kérdőív eredménye a pozitív kapcsolatot erősíti az óvodapedagógusok és a szülők között. A szülő-dajka kapcsolatáról a szülők véleménye pozitívabb lett az elmúlt évinél, a Gyermek-kert óvodában szükséges nagyobb odafigyeléssel javítani e területen.

A szülők részletes véleményét az óvodapedagógusok, tagintézmény vezetői elemzik, reagálnak rá. Az óvodapedagógusok a beérkezett véleményeket a csoportok szülői értekezletén megbeszélték, amely lehetőséget adott a szülői észrevételekre elemzésre. Az intézmény vezetése a jogos igények megoldására törekszik az intézmény anyagi lehetőségeinek függvényében. A megvalósítható szülői igényeket a következő nevelési év tervezése során figyelemmel kísérjük. Keresnünk kell a széleskörű tájékoztatás lehetőségeit, melyet a csoportok igényeihez kell igazítani

Összegezve: A szülők véleménye hozzájárul a nevelő munkánk színvonalának folyamatos javításához, a megvalósítható igények teljesítésével az elégedettségük növeléséhez.



2.5. Pedagógiai folyamatok korrekció

Korrekció területei	
A mérés, értékelés eredményeire épülő fejlesztési területek meghatározása feladatai	<p>A hatékonyabb működés elérése érdekében Az önértékelés keretében, a mérési eredmények elemzése, értékelése, a fejlesztések meghatározása évente megtörténik, ennek függvényében az intézmény szükség esetén korrekciót végez. A gyermekek fejlődésének nyomon követési dokumentációja segíti a fejlesztési területek kijelölését.</p> <p>Az átfogó értékelés az óvodapedagógusi tevékenységeket, az óvoda és az intézmény működésével kapcsolatos véleményeket gyűjtötte össze. Az őszinte vélemények segítséget nyújtanak a következő nevelési év értékelésében, a következő év munkatervének előkészítésében.</p> <p>Az alábbi területeket kérdeztük meg a pedagógusokat:</p> <ul style="list-style-type: none">-Óvodapedagógusként a csoportomban az alábbi területeken értem el a legjobb eredményeket-Fejlesztendő területeim-A kötött munkaidőmön túl az alábbi feladatokat végeztem-Intézményi szinten, az alábbi rendezvényeken vettem részt-Az óvodám sikeresebb működése érdekében az alábbi területeken javaslom a változtatást /mely terület és hogyan/-Az intézmény sikeresebb működése érdekében az alábbi területeken javaslom a változtatást /mely terület és hogyan/ <p>A dolgozók őszinte véleményükkel segítették az intézményi feladatok tervezését, fejlesztési irányok meghatározását.</p>
	<p>A különböző mérési eredmények alapján az intézmény felülvizsgálja a stratégiai és operatív terveit, figyelembe véve a különleges bánásmódot igénylő gyermekek csoportját.</p> <p>Az új módszerek, jó gyakorlatok gyűjtése, a belső ötletek, egyéni erősségek, külső erőforrások (pályázati lehetőségek) felhasználása természetes gyakorlata az intézménynek.</p>
	<p><u>Fejlesztési terület:</u> Magasszínvonalú szakmai munka stabilitására irányuló feladatok tervezése</p>
	<p><u>Fejlesztési terület:</u> A gyermekek tudatos mérés értékelés eredményeinek nyomon követése, fejlesztési területek meghatározása, intézményi szintű összesítése.</p>
	<p><u>Fejlesztési terület:</u> Jó gyakorlatok megismerése, Bázis intézmények által</p>



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.
Tel.: 06-56/550-639 E-mail: titkarsag@turiovi.hu
OM: 201883



	<p><u>Fejlesztési terület:</u> Egymástól való tanulás gyakorlatának erősítése, Tudásátadás alkalmainak szervezése.</p>
Szakmai munkaközösségek	<p>Intézményünkben minden óvodapedagógus szakmai munkaközösség tagja, ahol folyamatosan továbbfejlesztheti képességeit, vagy aktív részvétellel átadhatja tudását az új kollégáknak, gyakornokoknak. Intézményünkben 3 munkaközösség működik:</p> <ul style="list-style-type: none">- Önértékelési munkacsoport, Vezetői munkaközösség- Pedagógus kompetenciák fejlesztése munkaközösség- Tehetségigéretek, tehetséggondozó munkaközösség <p>A munkaközösségek éves munkaterv alapján, rendszeresen tartottak foglalkozásokat a profiljuknak megfelelő témák feldolgozásával. A munkaközösség vezetőjétől kapott gyakorlati vagy elméleti feladatokat, beszámolókat a tagok elkészítették, aktívan vettek részt a foglalkozásokon. A munkaközösség vezetői írásban számolnak be a nevelési év végén, az elvégzett munkáról.</p>
Szakmai Pályázatok	<p>Az óvodánkban folyó magas színvonalú munkát bizonyítja, hogy három alkalommal rendeztünk képzést intézményünkben az EFOP 3.1.1. Kisgyermekkorai nevelés támogatása projekt keretén belül:</p> <p>Az egyéni képességfejlesztés, különleges bánásmód hátránykompenzáció és a környezettudatos nevelés témákban. Mindhárom képzés nagyon színvonalas volt, sok pozitív visszajelzés érkezett. Ez a pályázat lehetőséget biztosított arra, hogy az intézményünk dolgozói is részt vegyenek ezeken a 30 órás képzéseken.</p> <p>Az EFOP 3.1.3 Esélyteremtő óvoda pályázatban három óvodánk vesz részt, Gyermek-kert Óvoda Mesekert Óvoda, Százszorszép Óvoda. A pályázat keretén belül felkészülnek a kollégák a hátrányos helyzetű gyermekek segítésére, hátrányaik kompenzálására, esélyeik növelésére. A pályázat 2018. január 1-től folyamatosan működik.</p> <p>Környezetvédelmi pályázatunk közel 3 millió Ft-ot nyert melyet a tervezettek szerint fogunk megvalósítani. A pályázat megírásában segítségünkre volt dr. Barancsi Ági, ezúton is köszönjük munkáját.</p>



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.
Tel.: 06-56/550-639 E-mail: tiktarsag@turiovi.hu
OM: 201883



Zöld Óvodai programok	<p>Intézményünk minden óvodája „Zöld Óvodai címmel rendelkezik, már másod ízben kapták meg ezt a megtisztelő címet. A Csoda-vár Óvoda, 2017 őszén elnyerte az „Örökös Zöld Óvoda megtisztelő címet, elismerve azt a sok munkát, programot, amit a gyermekek környezettudatos nevelése területén kifejtettek az óvoda dolgozói. A szelektív hulladékgyűjtés, az újrahasznosítás mindennapos tevékenység az óvodáinkban. Az ősz folyamán interaktív kiállítást is rendeztünk az általunk készített újrahasznosított anyagokból készített játékok bemutatására. A farsang idején jelmezeket is készítettünk újrahasznosított anyagokból.</p> <p>Madárbarát óvoda lévén nagy figyelmet fordítunk a madáretetésre, itatásra egyaránt, az év folyamán mindig.</p> <p>Minden évben beneveznek óvodáink a „Legszebb konyhakert” című pályázatra. Fontosnak tartjuk, hogy a gyermekeink tegyenek környezetük szépségéért. Éljük át a jól végzett munka örömét. Lássák erőfeszítéseik eredményét. Tudatosan egészségesen étkezzenek. 2017 őszén a Csoda-vár Óvoda Budapesten vehetett át egy oklevelet és ajándékot a szép konyhakert megvalósításáért.</p>
Kapcsolat a szülői házzal	<p>Az év során számos programot valósítottunk meg a szülők a mindennapi munkánkba való jobb betekintése érdekében. Nyílt napokat, kézműves és sportfoglalkozásokat, közös nyílt ünnepeket, 3 alkalommal szülői értekezletet tartottunk. Biztosítottuk a fogadóóra lehetőségét, mely alkalmat teremthet egy aktuális probléma megbeszélésére. Minden szülőt egyéni elbeszélgetés keretében tájékoztattuk a gyermeke fejlődéséről. Ezeken a szülőknek tartott programokon a szülők nagy része aktívan részt vett.</p>
Kapcsolat a Pedagógiai Szakszolgálattal	<p>A 3 éves és a tanköteles korú gyermekek szűrése szeptemberben megtörtént és elindultak a fejlesztések. A kiszűrt gyermekek fejlesztésével kapcsolatos tájékoztatás az óvodapedagógusok és a szülők számára folyamatosan megtörtént.</p> <p>Szaktevéleménnyel rendelkező SNI-s és a BTMN-es gyermekek ellátását a szaktevéleményben megfogalmazottak alapján el tudtuk látni. Szaktevélemények összesítése, fejlesztendő területek meghatározása, óraszám, pedagógusok felkérése megtörtént. Az év során azonban folyamatosan történtek a további felterjesztések vizsgálatra és folyamatos volt a szakértői vélemények beérkezése is. A fejlesztő szakemberek személye is változott néhány esetben</p>



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.
Tel.: 06-56/550-639 E-mail: titkarsag@turiovi.hu
OM: 201883



Kapcsolat Szakértői Bizottsággal	a	<p>ezért elég nehéz volt kontrolálni ezt a területet. Nagy szükség lenne pszichopedagógusra, logopédusra és mozgásfejlesztő (konduktor) szakemberre is, mert ezeknek a területeknek az ellátása nagy nehézségbe ütközik jelenleg.</p> <p>A Pedagógiai Szakszolgálat által továbbküldött gyermekek vizsgálatát folyamatosan végezték. Sajnos néhány esetben előfordult, hogy nem vitték el a szülők a gyermeket a megfelelő időben a vizsgálatra. Ez nehezítette és hátráltatta a szakvélemények kibocsájtását és a fejlesztések megkezdését. Az eredmények függvényében a szakvéleményben leírtak alapján láttuk el a gyermekek szükséges fejlesztését.</p>
Kapcsolat iskolával	az	<p>A nagycsoportos gyermekek iskolai beilleszkedését, sikeres iskolakezdését minden évben megfigyeljük, az után követés során. Az iskolák által felajánlott időpontban meglátogatták az óvodapedagógusok a volt óvodásaikat, az iskolában. Az óralátogatás után a tanítókkal konzultációt folytattak az iskolakezdés tapasztalatairól. Összegző véleményüket az után követő lapon írásban is rögzítették.</p> <p>Az iskolai beíratást követően a leendő tanító néniket meghívtuk a nagycsoportokba ismerkedési céllal. Ez a lehetőség alkalmat adott a kötetlen, játékos helyzetekben való képességmérésre, ismerkedésre, az óvodapedagógusokkal való konzultációra.</p> <p>Az iskolák kérésének megfelelően, az Óvodai átadó lapon részletes jellemzést adunk a gyermekek képességeiről a DIFER mérés eredményéről, mely segíti a tanítókat, a gyermekek megismerésében, az óvoda-iskola átmenet megkönnyítésében.</p>
Kapcsolat Családsegítő Gyermekjóléti Központtal	a és	<p>Folyamatos és rendszeres a kapcsolatunk. Több megkeresés érkezett, óvodai jellemzés kérése miatt. Ezeknek a felkéréseknek rövid határidőn belül eleget tettünk. Mi is sok esetben éltünk a jelzéssel a Központ felé. Sajnos a gyermekvédelmi feladatok száma növekedett, ezért szinte napi szinten konzultáltunk a családgondozókkal. Minden jelzőrendszeri egyeztetésen, megbeszélésen részt vettünk. Egy-egy gyermek ügyében kerekasztal megbeszélésen mondtuk el tapasztalatainkat.</p>
Kapcsolat Mezőtúri Közösségi Házzal	a	<p>Igyekeztünk ebben az évben is együttműködni. Részt vettünk a felkínált programokon, segítettük, irányítottuk a Gyermeknap</p>



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.
Tel.: 06-56/550-639 E-mail: tutkarsag@turiovi.hu
OM: 201883



	<p>kézműves foglalkozásait. Óvodai rendezvénynek, bábelőadásnak, szülői értekezlet helyszínének adott helyet a Közösségi Ház.</p> <p>Köszönjük az igazgató úrnak, hogy bármikor fordultunk segítségért mindig készséggel ált rendelkezésünkre.</p>
Kapcsolat a Móricz Zsigmond Városi Könyvtárral	<p>Óvodapedagógusaink a könyvtár dolgozóival egyeztetve rendszeresen szerveznek programokat a gyermekkönyvtárba. Lehetőséget adva ezzel, egy-egy ünnephez, néphagyományhoz kapcsolódó ismeretszerzésre, vagy projekt színesebbé tételére, élményszerzésére. Csoportjaink rendszeresen kölcsönöznek is könyveket, példát mutatva a gyermekeknek az olvasóvá nevelés irányába.</p> <p>Évek óta bekapcsolódunk a könyvtár által szervezett több héten át zajló „Mesés hétfők” rendezvénysorozatba, ahol az óvodapedagógus kollégák mesélnek, báboznak, mesét dramatizálnak.</p>
Fenntartó	<p>A nevelési évben folyamatos konzultációt tartottunk a Társulási Tanáccsal, a Pénzügyi – gazdasági osztályvezetőnővel, munkatársaival. A szükséges, jogszabályokban előírt kötelezettségünknek eleget tettünk.</p> <p>A fenntartó igyekezett mindenben támogatni az óvodákat, melyet ezúton is szeretnék mindenkinek megköszönni.</p>
Kormány oktatáspolitikájában való részvétel	<p><u>Fejlesztési terület:</u> Intézményünk jó gyakorlatának bemutatása minél szélesebb körben, horizontális tudásátadás.</p>

2.6.Gyermekvédelem, esélyegyenlőség megteremtése

Intézményünkben a Gyermekvédelmi és esélyegyenlőségi feladatokat Tóth Klára látta el, a tagintézmények minden óvodapedagógusának bevonásával.

- Szükség szerint konzultált a csoportban dolgozó óvodapedagógusokkal,
- Koordinálta az intézményszintű feladatokat,
- Esetmegbeszélések után, ha szükséges esetjelzéssel fordult a Jelzőrendszeren belül a megfelelő szervhez.

A részletes Gyermekvédelmi beszámolót a 2.sz. melléklet tartalmazza.



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.
Tel.: 06-56/550-639 E-mail: tutkarsag@turiovi.hu
OM: 201883



2.7. Különleges bánásmódot igénylő kiemelten tehetséges gyermekek

Tehetséggondozó műhelyek feladatellátási hely szerinti megoszlása, száma 10, mely a nyelvi, kinezetikus, zenei, vizuális területeket öleli át.

Intézményi Tehetséggondozó műhelyek

Óvoda neve	A tehetségműhely neve	Tehetségterület	Műhelyvezető óvodapedagógus:	Létszám
Csoda-vár óvoda	„Zene-varázs”	Zenei	Lőrinczi Diána	8 fő
	„Túri szemezgető”	Térbeli – vizuális	Szarka Imréné	8 fő
	Cselezgetők	Testi-kinezetikus	Bartháné Horváth Edina	fő
	Klasszikus balett előkészítő gimnasztika	Testi-kinezetikus	Gulyás Gerda	8 fő
	"Mesekuckó"	Nyelvi	Tömösköziné Kun Róza	8 fő
	„Mozgáskotta”	Testi-kinezetikus	Ágoston Fruzsina	8 fő
Harmatcsepp óvoda	„Varázskezek”	Térbeli – vizuális	Tóthné Ónodi Csilla	8 fő
Gyermek-kert óvoda	„Mozgolódó”	Testi-kinezetikus	Aszódi Anikó	8 fő
	„Varázskezek”	Térbeli – vizuális	Bodáné Tóth Judit	8 fő
Mesekert Óvoda	„Varázskezek”	Térbeli – vizuális	Törökné Papp Éva	8 fő

Csoda-vár Óvoda 6 tehetséggondozó műhelyet működtet, valamint a Bozsik programban is részt vesz, az erre képzett óvodapedagógus irányításával, a tagintézmények kapacitásuk, területek függvényében szervezték a tevékenységeket.

A műhelyekben való részvétel minden óvodában ingyenesen vehető igénybe minden gyermek számára. A klasszikus balett műhelyet szakirányú végzettséggel rendelkező óvodapedagógus irányította.

Együttműködésünk során külsős óvodai életen túli időpontban lehetőséget adunk a

- ❖ „Legaláb” Mezőberényi Művészeti Iskola, néptáncoktatáson való részvétellel.

A tehetséggondozó műhelyek vonatkozásában a szülői elégedettségmérés alapján, a szülők nagyon elégedettek a műhelyben folyó szakmai munkával, hálásak az óvodapedagógusoknak, a gyermekek nagyon lelkesek voltak, örömmel és szívesen bekapcsolódtak a különféle tehetséggondozó tevékenységekbe.

A mezőtúri és a mesterszállási óvodákban minden tanköteles korú gyermek számára biztosított volt a játékos angol foglalkozás.

Óvodáinkból nagyon sokan választják a Magyar-Angol Kéttanítási Nyelvű Mezőtúri Általános Iskolát, ezért már az óvodában biztosítjuk a ráhangolódást, érdeklődés felkeltését



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.
Tel.: 06-56/550-639 E-mail: titkarsag@turiovi.hu
OM: 201883



az angol nyelv iránt. A visszajelzések alapján, az iskola és a szülők eredményesnek ítélik ezt a területet, a gyermekek szívesen vesznek részt az óvodapedagógusok által szervezett játékos foglalkozásokon, melyet több csoportban saját óvodapedagógus érdeklődéstől függően játékhöz kapcsolódva szervez.

Az óvodák éves programjai közül néhány alkalommal személyesen is részt vettem. A programok megszervezése színvonalas volt, minden dolgozónak köszönöm a pozitív hozzáállást, köszönöm minden dolgozónak a lelkiismeretes, kiváló szakmai munkáját!

2.8. Tudásátadás

Tudásátadás folyamata belső intézményi szinten:

Ebben a nevelési évben is számos képzésen, konferencián vettünk részt. Minden évben bekapcsolódunk a Megyei Pedagógiai Hetek rendezvénysorozatba. Idén ősszel és tavasszal is nagyobb létszámban vettünk részt különböző bemutatókon, előadásokon. A képzéseken hallottakat átadjuk egymásnak, egy úgynevezett tudásátadás elnevezésű, nevelési értekezlet keretén belül. A 2017/2018 nevelési évben két ilyen tudásátadásra került sor, ahol összesen kilenc továbbképzés, konferencia anyagát ismerhettük meg. PPT, fényképek, szóróanyagok bemutatásával színesítették az előadásukat az óvodapedagógusok.

Mesterprogram megvalósulása

A mesterprogram megvalósulásának beszámolóját 2018. október 30. –ig készíti el Kontér Béláné

2.9.Szakmai munkaközösségek

Az intézmény belső kapcsolatrendszerének középpontjában a támogató szervezeti struktúra áll, amely a pedagógusok szakmai együttműködésén a munkaközösségeken alapszik. A nevelőtestület óvodapedagógusainak döntése alapján működő munkaközösségek:

- Kompetencia munkaközösség,
- Tehetséggondozás munkaközösség,
- Vezetői munkaközösség

A munkaközösségeket az intézmény pedagógiai tevékenységével kapcsolatos feladatok és fejlesztések érdekében alakítottuk ki.

A szakmai közösségek, a munkaközösség vezetők részt vesznek a nevelő munka módszertani fejlesztésben, a belső tudásmegosztásban. A munkaközösségek tervszerűen, hatékonyan működő kommunikációs rendszert alakított ki. Az intézmény Vezetői munkaközösség tagjai a vezető, helyettes vezetők, tagintézmény vezetők, munkaközösség vezetők mozgató rugói, irányítói az intézmény stratégiai és operatív céljainak, feladatainak megvalósításában. A közösségek együttműködése, hatékonysága hozzájárult a nevelési év munkatervében betervezettek sikeres megvalósításához.

2.10. A szakmai feladatok ellátásához szükséges információ áramlás szinterei

A már jól kialakított Egyéni felelősségi rendszer biztosítja a minél jobban kiegyenlített feladatok megosztását.



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.
Tel.: 06-56/550-639 E-mail: tutkarsag@turiovi.hu
OM: 201883



A kör e-mail gyors információk átadására hatékonyak bizonyult.

Fejlesztés: a Honlap kezelésének napiszintű aktualizálása, az feladatok egyéni megoldásának pontos elvégzése.

A munkatársi értekezletek, megbeszélések, problémák kezelése, mind hozzájárul a zavartalan működés biztosításához, visszajelzést, megerősítést kaptak az elvégzett munkájukról, fejlesztés lehetséges módjáról.

A rendszeres havi szintű vezetői értekezletek biztosítják erre a lehetőséget.

Fejlesztési terület: A tagóvodák vezetőinek bevonása több intézményi feladatba.

Nevelés nélküli munkanapok

A tervezettektől eltérően 3 nevelésnélküli munkanapot vettünk csak igénybe:

- Nevelési évet indító
- Félévi értékelő
- Szakmainap Óvodamúzeum látogatása

Nevelési és munkatársi értekezletek

A Munkatervben betervezettek szerint valósultak meg az intézményi szintű értekezletek.

Külső szakmai programokon való részvétel

POK megyei Pedagógiai napok programjain több kolléganő érdeklődéstől függően kihasználta a lehetőséget, más óvodák jó gyakorlatának megismerésére.

Oktatási Hivatal **EFOP3.1.1 „Kisgyermekkorai nevelés támogatása”** megnevezésű kiemelt UNIÓS projekt szakmai megvalósításában való közreműködést, együttműködést kínált fel intézményünk, a képzési helyszíneként és az óvodák jó gyakorlatának bemutatásában való részvételében. Ez a program ősszel 2 alkalommal, januárban 1 alkalommal valósult meg. A bemutatót és az előadást tartó pedagógusoknak, vezetőknek köszönjük az együttműködést.

Név szerint:

- Kiss Brigitta
- Tóth Klára
- Szarka Imréné
- Fejes Letti
- Kontér Béláné

Az Oktatási Hivatal fejlesztőjátékokkal ajándékozta meg a projektben résztvevő óvodákat.

2.11. Városi rendezvényeken való részvétel

Országos és városi ünnepeken, megemlékezések alkalmával képviseltük az intézményt, melybe a tagintézmények is aktívan bekapcsolódtak.

- Városi gyermeknapon kézműves foglalkozásokat szerveztünk,
- „Fieszta” vízparti rendezvényen interaktív gyermekprogrammal vártuk a gyermekeket,
- „Lampion úsztatás a Berettyón” címmel, segítettünk természetes anyagok felhasználásával elkészíteni a programon résztvevő gyermekek, családok lampionjait.



3. Elismerések, díjak

Életműdíjat vehetett át Tornyiné Herbály Ilona

Pedagógus napon kiváló munkája elismeréseként Vezetői dicséretben részesült:

**Törökné Papp Éva
Madarász Jánosné**

A közel 40 éves szakmai munkájukra a folyamatos magas színvonalon végzett munka jellemző, a nevelő közösség aktív tagjai, ötleteikkel, rugalmas hozzáállásukkal, pozitív szemlélettel, segítik az óvoda jó hírnevének megőrzését. A mindennapi pedagógiai munkájuk során törekednek a sokszínű, korszerű pedagógiai módszerek alkalmazására, a gyermekek személyiségének komplex fejlesztésére. Fontosnak tartják a gyermekek mindennapi tevékenységébe építve az egyéni bánásmód érvényesülését, a hátrányos helyzetű, sajátos nevelési igényű, beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek egyéni igényeihez igazodó nevelését, fejlesztését. Közvetlen, őszinte, szerény egyéniségek, a gyermekek, a szülők, munkatársak szeretik, tisztelik Őket.

Példaértékű szakmai munkájuk elismeréseként az intézmény vezetője Vezetői dicséretben részesítette.

Az Elismerő oklevelet és a velejáró plakettet Takács Győző grafikus-keramikus készítette. A vezetői Emléklapot és az ezzel járó plakettet Mezőtúr-Mesterszállás Óvodai Társulás Elnöke Herczeg Zsolt és Kontér Béláné intézményvezető adták át.

Az elismeréshez szívből gratulálunk, a további munkájukhoz sok sikert, jó egészséget kívánunk!

Összegzés:

Az intézmény az év elején közösen meghatározottak szerint, a Munkatervben foglaltak alapján az óvodapedagógusok, dajkák, pedagógiaiasszisztensek, az óvodatitkárok lelkiismeretesen végezték munkájukat, mindent megtettek a zavartalan feladatellátás érdekében.

Az intézmény alkalmazotti közösségének munkájára, együttműködésére a magas szintű belső igényesség, hatékonyság volt jellemző.

Az óvodák dolgozóinak és mindenkinek, akinek valamilyen formában kapcsolata volt az óvodákkal, köszönöm az egész éves munkáját, a 2017/2018-as nevelési évet eredményesnek és sikeresnek ítélem, az Értékelő beszámolót elfogadásra javaslom.

Mezőtúr, 2018. augusztus 31.

Kontér Béláné
intézményvezető



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.
Tel.: 06-56/550-639 E-mail: titkarsag@turiovi.hu
OM: 201883



4. LEGITIMÁCIÓS ZÁRADÉK

A Mezőtúri Városi Intézmény- Csoda-vár Központi Óvoda nevelőtestülete: 100%-os arányban, a 2018. augusztus 30-án kelt nevelőtestületi értekezleten a 2017/2018 nevelési év Értékelő beszámolóját elfogadta.

Mezőtúr, 2018. augusztus 31.



Kontér Béláné

Kontér Béláné
intézményvezető

A szülői szervezet nevében egyetértését fejezte ki:

2018. szeptember

Bucsek Katalin

Szülői munkaközösség elnöke

A Mezőtúri Városi Intézmény- Csoda-vár Központi Óvoda nevelőtestülete által elfogadott 2017/2018-es nevelési év Értékelő beszámolóját Mezőtúr Mesterszállás Óvodai Társulás Tanácsa 13/2018.(XI.15.) határozatával elfogadta.



[Handwritten signature]

A fenntartó nevében

Mezőtúr, 2018. november 15.



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.

Tel.: 06-56/550-639 E-mail: titkarsag@turiovi.hu

OM: 201883



MINŐSÍTETT
REFERENCIAINTÉZMÉNY

MELLÉKLETEK

1.sz. Tagintézmények év végi beszámolója

2.sz. Gyermekvédelmi beszámoló



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

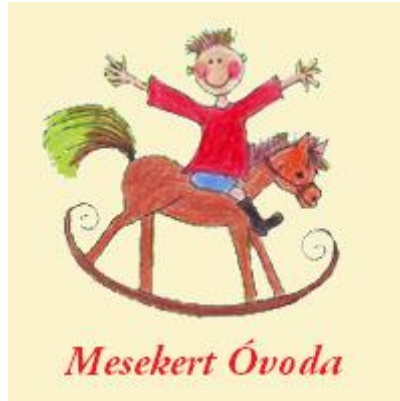
5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.

Tel.: 06-56/550-639 E-mail: titkarsag@turiovi.hu

OM: 201883



MINŐSÍTETT
REFERENCIAINTÉZMÉNY



2017/2018-AS NEVELÉSI ÉV ÉRTÉKELÉSE MESEKERT ÓVODA

Készítette: Törökné Papp Éva
Tagóvoda vezető



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.

Tel.: 06-56/550-639 E-mail: titkarsag@turiovi.hu

OM: 201883



MINŐSÍTETT
REFERENCIAINTÉZMÉNY

Tartalomjegyzék

1. Pedagógiai munka feltételrendszere	3
1.1. Tárgyi feltételek.....	3
2. Feladat megosztás egyéni felelősségi rend.....	4
3. Pedagógiai szakmai munka értékelése.....	4
3.1. Gyermekvédelmi munka.....	6
4. Az óvodánk kapcsolatrendszere.....	7
5. Vezetői ellenőrzések.....	7
6. A 2017/2018-es nevelési év összegzése.....	8



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.
Tel.: 06-56/550-639 E-mail: tutkarsag@turiovi.hu
OM: 201883



1. Pedagógiai munka feltételrendszere

Óvodánk nyitvatartása 6:00-17:00 óráig.

2017. szeptemberében óvodánk 25 fős vegyes korosztályú csoporttal indította a nevelési évet. A gyermekek korcsoportonkénti összetétele: 8 nagycsoportos, 8 középsős, 9 kiscsoportos korú. A nemek aránya: 9 lány, 16 fiú. A nevelési év folyamán 4 gyermek családja más városba költözés miatt kiiratkozott, 2 új gyermek pedig érkezett a csoportba.

25 gyermek részesül ingyenes étkezésben. HH-s gyermekeink száma: 16 fő, HHH-s 2 fő.

2 fő BTMN-es, 3 fő SNI-s szakvéleménnyel rendelkezik. 2 gyermek vizsgálata folyamatban van. Gyógypedagógiai fejlesztésben részesül 5 fő, logopédiára járt 8 fő.

Óvodánkban ebben a nevelési évben Bana Sándorné pedagógus-asszisztens is segítette a nevelő munkát.

1.1 Óvodánk tárgyi feltételei

Tárgyi feltételeink megfelelőek. A nevelő munka eredményességét biztosító eszközök, anyagok, játékok rendelkezésre álltak. A játékvásárlásra kapott összegnek nagyon örültünk, sikerült belőle a gyermekek számára hasznos és érdekes játékokat vásárolni. Ügyelünk arra, hogy a gyermekeink tiszta, higiénikus környezetben tevékenykedjenek. A folyosók, termek dekorációját az évszakokhoz, kompetenciaelemekhez, ünnepekhez igazodva, esztétikusan újítjuk, cseréljük.

Feladatmegosztás, egyéni felelősségi rend

A gyermekekkel két fő óvodapedagógus foglalkozik és két fő dajka segíti a nevelő munkát heti váltásban. A pedagógiai munkát egy fő pedagógus-asszisztens tette eredményesebbé. Az udvari munkát egy fő technikai dolgozó végezte.

A nevelő munka tervezésénél a napi- és hetirend kialakításánál, az óvodai programokon, ünnepeken az óvodapedagógusok és dajkák a feladatokat, teendőket előre megbeszélve együttműködve dolgoztak, azonos elvek alapján, egymást erősítve, segítve. Óvodánkban az év elején egész évre lebontva megterveztük a főbb programokat, feladatokat. Kijelölve ezek felelőseit, akik a rájuk bízott feladatokat az év elején megbeszélte rend alapján látták el.



2. A pedagógiai, szakmai munka értékelése

A nevelőmunka tervezését nagyon körültekintően, gondosan kellett végeznünk, tekintettel arra, hogy 3-7 éves korú, rendkívül sok jelentős hátránnyal küzdő gyermek jár a csoportba. Ezt figyelembe véve kiemelten fontos feladatunk a gyermekek érzelmi biztonságának, a nyugodt, derűs légkörnek a megteremtése. A gyermekek fejlesztését a tervezett projektek alapján, a helyi nevelési program, valamint a kompetencia alapú nevelés elvei mellett a hagyományos témákat figyelembe véve végeztük. Nagyon fontos pedagógiai feladatunknak tekintjük az anyanyelvi nevelés fejlesztését. Ezen a területen gyermekeink nagyon alacsony szinten állnak: rendkívül szegényes szókincs, gyenge kifejezőkészség, beszédértés jellemzi többségüket. Év elején 5 „nem beszélő” gyermek volt a csoportban, az év folyamán sajnos, csak minimális fejlődést értünk el náluk. Segítséget jelentett, hogy a 3 évesek logopédiai szűrése után heti egy alkalommal szakember is foglalkozott 5 rászoruló kisgyermekkel.

Képességeiket igyekszünk sokoldalúan fejleszteni – pozitív mintaadással, célirányos mozgással, ajak-nyelvyakorlatokkal, anyanyelvi játékokkal, képolvasással, hangutánzó játékokkal. Odafigyelünk a tiszta, érthető beszédre, helyes mondataalkotásra. Mivel a gyerekek otthon megszokták a rendkívül hangos beszédet, zajokat, igyekszünk elérni, hogy közepes hangerővel beszéljenek. A szülők nevelése szintén feladatunk ezen a területen is. Mivel a gyermekek többsége jelentős elmaradásokkal küzd, ezért fejlesztésüket mindig differenciáltan, egyéni sajátosságaikat figyelembe véve végezzük. Az eredményesség érdekében bevált a csoportbontásban, illetve párhuzamos tevékenységekben történő fejlesztés.

Óvodánkban játékos angol foglalkozásra 7 gyermek járt. Az „Ügyeskedj” kézműves műhely munkájába 8 gyermek kapcsolódott be.

A „Zöld Óvoda” program elveit követve megvalósult:

- a szelektív hulladékgyűjtés
- a komposztálás
- veteményes és virágoskert kialakítása és gondozása
- a madárvédelem
- takarékoság a vízzel, árammal



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.
Tel.: 06-56/550-639 E-mail: titkarsag@turiovi.hu
OM: 201883



Programjaink, hagyományos ünnepeink sikeresek voltak, melyek jó részében a szülők is részt vehettek.

Programjaink:

- Népmese napja
- Szüreti multság
- Tűzgyújtás, krumplisütés az udvaron
- LEG-A-LÁB Mikulás
- Fábián Éva Koncert
- Ovi-Mikulás
- Karácsonyi bábelőadás a Szabadidő Központban
- Kreatív karácsonyi kézműves délután
- Ruhabörze
- Karácsonyi ünnepség a családokkal
- Vidám farsangi vetélkedő
- Jelmezes Farsangi ünnepség
- Télkergető zajoskodás
- Herbály András bűvész műsora
- LEG-A-LÁB táncház
- Megemlékezés a Petőfi szobornál
- Fejes Imre emlékünnepség
- A Föld Napján palántázás, veteményezés
- Városi buszos kirándulás Vasútállomás, Piac, Bányató, Játszótér
- Anyák napja
- A Csiga-Duó műsora a Harmatcsepp Óvodában

- Látogatás a Kézműves Házba
- Madarak- Fák napján madárles az udvaron, gáton
- Vidám Gyermeknap
- Óvodai évvzáró ünnepség

A Városi TV közvetítette a Mikulás ünnepségünket és a Fejes Imre ünnepséget.

3.1 Gyermekvédelmi munkát

Óvodánkban kiemelten fontos feladatunk a sok számtalan problémával küzdő család alapos megismerése, a szoros kapcsolattartás. Személyes, tapintatos beszélgetéseink mindennaposak voltak. Egyre elszomorítóbb, hogy szaporodik a bűnöző életmódot folytató felnőtt családtagok száma, negatív mintát nyújtva a gyermekeknek.



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.
Tel.: 06-56/550-639 E-mail: tutkarsag@turiovi.hu
OM: 201883



Gyakran kerültek bizonytalan, nehéz helyzetbe, s ezek a dolgok legjobban a gyermekeken csapódtak le. Nagyon fontos ezen hatások ellensúlyozására a derűs, nyugodt légkör és az állandó érzelmi biztonság megteremtése, minél több pozitív élmény nyújtása.

Rászoruló családjainkat az év folyamán több alkalommal is tudtuk ruhaadományokkal segíteni. A Családsegítő Szolgálattal telefonos és személyes megbeszélésekkel tartjuk a kapcsolatot.

3. Az óvodánk kapcsolatrendszere

Családokkal való kapcsolattartás:

- Családlátogatások
- Napi személyes beszélgetés
- Esetmegbeszélések
- Szülői értekezletek
- Nyílt programok

Szoros kapcsolat van a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Mezőtúri Tagintézményével, akik segítik az elmaradásokkal küzdő gyermekek fejlesztését.

A védőnő öt alkalommal járt óvodánkban.

A Móricz Zsigmond Közösségi Ház és Városi Könyvtár által meghirdetett programokon nagycsoportosainkkal részt vettünk.

Harmat Mihályné képviselő asszony ebben az évben is kiemelt figyelmet fordított óvodánkra: képviseli érdekeinket, rendezvényeinkre ellátogatott, a gyermekinket három alkalommal is önzetlenül megajándékozta. A gyermek is ismerik szeretik, az általuk készített kis meglepetésekkel viszonozták támogatását.

Nyugdíjas dajkáinkkal élő kapcsolatot ápolunk, ők is lelkesen látogatnak, segítenek bennünket.

4. Vezetői ellenőrzések, megbeszélések

A nevelési év folyamán több alkalommal került sor munkatársi értekezletre, melyeken megbeszéltük az elkövetkezendő programokat, feladatokat, kijelöltük a felelősöket, kis kollektíva lévén napi szinten tudjuk egyeztetni a felmerülő teendőket, problémákat. Sikerült mindent rugalmasan, toleránsan megoldani.



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.
Tel.: 06-56/550-639 E-mail: tutkarsag@turiovi.hu
OM: 201883



Ellenőrzéseim során Madarász Jánosné óvodapedagógus írásbeli és gyakorlati munkájába is betekinttem. A naplóvezetése, a dokumentációi körültekintőek, átgondoltak, pontosak. Csoportbeli munkáját őszinte, mély gyermekszeretet, empátia, következetesség, alapos felkészültség, elkötelezett szakmaiság jellemzi.

A dajkák is lelkiismeretesen végezték munkájukat, egymást segítve. A HACCP előírásait maradéktalanul betartották.

A pedagógiai-asszisztenssel napi szinten megbeszéltük a teendőket, hogy hatékonyabban elérjük pedagógiai céljainkat.

5. A 2017/2018-es nevelési év összjegzése

Pozitívumok:

- Tárgyi és személyi ellátottságunk megfelelő
- Minden gyermekünk nagyon jól érzi magát az óvodában és rendszeresen járnak
- Gondozási teendőkben életkoruknak megfelelően önállóak lettek
- Szeretik a mozgásos tevékenységeket, nagyon igénylik a nyugodt pihenést
- Megszerették a meséket, ritmusos, vidám verseket
- Szeretnek énekelni, mondókázni, szerepelni
- Felnőtteknek szeretnek segíteni
- Megvalósult a gyermekek logopédiai és gyógypedagógiai fejlesztése

Negatívumok:

- A gyermekek többsége nagyon ingerszegény környezetből, alacsony szociokulturális háttérrel küzdő családból jön, ahol az értékrend teljesen más mint az óvodában.
- A családok rendkívül hangosak, veszekedősek, ezáltal a gyerekek is ezt a mintát követik.
- A magas csoportlétszámot nehezen viselik ezek a gyerekek.
- Rendkívül gyenge az általános tájékozottságuk, figyelemkoncentrációjuk, nyelvi kifejezőképességük.
- A játéktevékenység nem megfelelő szintű, alulmotiváltak
- Nem becsülik meg az értékeket

Mezőtúr, 2018.06. 15.

Törökné Papp Éva
tagóvodavezető



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.
Tel.: 06-56/550-639 E-mail: titkarsag@turiovi.hu
OM: 201883



Mezőtúri Városi Óvoda Bocsoda Tagintézménye
Tagintézményvezetői beszámoló
a 2017/2018-as nevelési évről



Készítette: Szabóné Gubik Zsófia
Tagintézményvezető

Mesterszállás, 2018.08.10.



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.
Tel.: 06-56/550-639 E-mail: tutkarsag@turiovi.hu
OM: 201883



Helyzetelemzés

- Személyi feltételek:

A mesterszállási Bocsoda óvoda egy vegyes korosztályú csoporttal működik, 2 fő óvodapedagógus és 1 fő dajka látja el a mindennapi feladatokat. Heti váltásban végezzük a mindennapi munkánkat a csoporton belül. A munkavégzés folyamata a betegségek, hiányzások, nehézségek ellenére is zavartalannak mondható. A betervezett projektek, programok a gyermek- vagy pedagógus megbetegedések ellenére is megvalósultak. A szükséges helyettesítéseket igyekeztük a legtöbb esetben magunk között, legtöbbször külső segítség nélkül megoldani, egész-napozással, 2 alkalommal küldtek ki Mezőtúrról helyettesítő óvodapedagógust, 1 alkalommal dajkát. Az Önkormányzat több alkalommal is besegített a dajkai helyettesítésben közmunkásokkal, Kézsmárki Ildikóval és Molnárné Szilák Edittel, akik egészségügyi kis könyvvel rendelkeznek.

- Csoportösszetétel:

Az óvodai év elején az induló létszámunk: 10 fő kisgyermek volt, majd december elején még kettő 3 éves kort betöltött gyermek érkezett. A csoport megoszlása nemek szerint: 4 lány és 8 fiú, korcsoportok szerint: 3-4 évesek: 3 fő, 4-5 évesek: 6 fő, 5-6 évesek: 3 fő.

Csoportunkban 2 fő HH-s gyermek jár. Jelenleg nincs HHH-s, sem SNI-s, sem pedig BTMN-s gyermekünk. A Mezőtúri Pedagógia Szakszolgálathoz 1 kisgyermek jár logopédiai fejlesztésre, heti rendszerességgel, péntekenként.

- Tárgyi feltételek, pályázatok, fejlesztések:

Kiemelt feladatunknak tekintjük a gyermekek szabad mozgásigényének a kielégítését, az egészséges életmódra nevelést. Udvari játékok, rollerek, motorkerékpárok beszerzését terveztük erre a nevelési évre, és KRESZ- pálya kialakítását az óvoda épülete előtt lévő betonozott területen. A kiválasztott udvari játékeszközt, egy mászókát csúszdával, vártoronnyal sajnos a szülői támogatás híján és a hiányzó kb. 40 ezer Ft miatt is nem tudtuk megrendelni. Sajnálatosan nem történt felajánlás használt roller, tanuló bicikli vagy kismotorra sem. Az óvoda épülete előtti betonozott területen nem tudtuk kialakítani a mini KRESZ pályát és



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.
Tel.: 06-56/550-639 E-mail: tutkarsag@turiovi.hu
OM: 201883



felfestéseket, mert ennek a területnek egy részét beépítették az akadálymentesített feljáró miatt. Gyermeknapra csoportpénzből közel 50 ezer Ft értékben vásároltam kinti játékeszközöket: talicskákat, dőmpereket, tollas és szivacsabda szetteket, ugráló köteleket, homokozó szetteket. Az Önkormányzattól kaptunk egy új bicikli tárolót.

- 2017-ben a Csoda-vár Központi Óvoda pályázatot nyújtott be az óvodánk számára Biztonságos Óvoda címmel, amit idén 2018-ban újra megpályáztam. A KTI Nonprofit Kft. Közlekedésbiztonsági Kutatóközpont sikeresen elfogadta pályázatunkat és a következő nyereseményt vehettük át:

Eszköz/Segédanyag megnevezése	Eszköz/Segédanyag mennyisége
Óvodapedagógusoknak kidolgozott módszertani könyv	1 db
Ovi Jogsi	200 db
4-es matrica az Ovi Jogsihoz	200 db
Biztonságos Óvoda címet igazoló tábla	1 db
Magasságmérő eszköz	1 db
Gyermekbiztonsági rendszereket feltüntető plakát a magasságmérőhöz	1 db
Szülői tájékoztató plakát (A2-es)	1 db
Biztonságos Óvoda címet igazoló Oklevél (A4-es)	1 db

A következő nevelési évben az éves munkaterv megtervezésekor figyelembe kell majd venni és beiktatni néhány biztonságos közlekedési projektet, játékokat a módszertani segédkönyvből.

- Tárgyi felszereltség tekintetében úgy gondolom, hogy megfelelően felszerelt az óvodánk. De mindezek mellett sok játékeszköz, bútorok, gyermekágyak lecserélése, korszerűsítése már szükséges volna. Gyermeknapra több udvari játékeszközt vásároltunk, és várhatóan a következő nevelési év megkezdése előtt, még bent használható csoportszobai készségfejlesztő játékeszközöket fogunk megvásárolni csoportpénzből. Bútorok, illetve a gyermek ágyak lecserélését a közeljövőben nem tervezi az Önkormányzat, sem a Szülői munka közösség.

- TOP 3.2.1.- JE 016 Épület felújítási energetikai pályázat:

Az óvodánkban nagyon régiek voltak a nyílászárók, nem jól zártak az ajtók, ablakok, s ezek lecserélésére, a fűtés korszerűsítésére már nagyon nagy szükség volt. Az Önkormányzat 2017 őszen el nyert egy Energetikai pályázatot, aminek köszönhetően a következő felújítások valósultak meg: 2018.03.22.-től 2018.04.04-ig a tavaszi szünetben kicserélték az óvoda



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.
Tel.: 06-56/550-639 E-mail: tutkarsag@turiovi.hu
OM: 201883



nyílászáróit, kijavították és lefestették az ablakok körüli falakat és ablak párkányokat raktak fel. 2018.04.23.-tól az épület külső falait szigetelték le, akkor még az óvoda nyitva volt, hol az egyik, hol a másik csoportszobában tudunk a gyermekekkel lenni. 2018.05.02.-tól 2018.07.02-ig az óvoda átköltözött a Faluházba, mert a további felújítások mellett már nem maradhatott nyitva az óvoda. Ez idő alatt kicserélték a radiátorokat, a bojleret, földem szigetelése, napelemeket helyeztek fel a tetőre, így megújuló energia felhasználásával működhet majd ezentúl az óvoda fűtésrendszere. Akadály mentesítették az óvoda épületét: az épülethez új akadálymentesített feljárót építettek, ki szélesítették a bejáratot és mozgáskorlátozott mosdó lett kialakítva az eddig irodaként működő helységéből. A teljes óvoda épületét kívül és belül is újra festették.

Igyekeztünk minden tőlünk telhetőt megtenni annak érdekében, hogy a gyermekek számára zavartalan legyen az átköltözés. A Faluházban is ugyanúgy meg volt a napirendünk, szokás rendszerünk, mindennek meg volt a kialakított helye, mint az óvodában. A szobák elég szűkösek voltak, viszont itt sokkal árnyékosabb, sokkal élvezhetőbb volt az udvar, így igyekeztünk a lehető legtöbb időt, foglalkozásokat, programokat a szabadban megtartani. A szülők segítő készek voltak és támogattak minket ebben az új helyzetben. Akik megtehették, volt olyan szülő, aki haza vitte ebéd után a gyermekét, mert nagyon kevés volt az ágyaknak a hely. Volt olyan is, aki nem is hozta már a Faluházba a gyermekét, csak egy két rendezvényre jöttek be. Az óvodai zárva tartás időszakában júliusban megtörtént az óvoda kitakarítása, rendbe rakása, kiköltöztünk a Faluházból. 2018.08.06.-án nyitjuk ki újra a felújított, megszépült óvodánkat.

Pedagógiai munka, szakmai tevékenység éves értékelése:

Nevelőközösségünk célja volt megteremteni az optimális feltételeket a gyermekek számára és szeretetteljes, családi légkört biztosítani a gyermekeknek az egész év folyamán. A kreatív személyiség fejlesztést a szabad játékok során engedjük kibontakozni, változatos programok megteremtésével, óvodán belül és kívül, tudatosan – igyekeztünk minden igényüket kielégíteni. Arra törekedtünk, hogy minél több új ingerhez, információhoz juttassuk a gyermekeket, hogy felfedezhessék az őket körül vevő természeti és társadalmi környezetet, az őket körül vevő világot. Az alternatív művészeti programnak megfelelően a csoportszobában játszószarkokat alakítottunk ki. A gyermekek öltözőjében lévő mini-galériát és projekt-falat frissítettük hétről



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.
Tel.: 06-56/550-639 E-mail: tutkarsag@turiovi.hu
OM: 201883



hétre, minden héten kiírtuk a szülők számára a heti projektet, a heti mesét, verset, mozgásos anyagot, mondókát, dalokat. A legtöbbet kinyomtatva, vagy kimásolva ki raktuk, haza is vihették a szülők. Így a szülők nyomon követhették, hogy mikor milyen projekten dolgoztunk, milyen témakörben tevékenykedtünk a gyermekekkel, s a gyűjtő munkába is aktívan bekapcsolódtak. Az előtérben évszakonként változó Ovi-galériát, az öltöző helységében pedig a 2018-as év természeti díjazottjainak képeiből álló képkiállítást és leírást tekinthettek meg az év folyamán.

Az I. félév folyamán 3 fő új beszoktatós kisgyermekünk érkezett. Egy gyermek még augusztusban jött, 2 gyermek december elején. Az „anyás” beszoktatásnak köszönhetően zökkenőmentesen történt a befogadás időszaka. Hamar elfogadták az óvodában lévő felnőtteket, a kialakult szokásokat, szabályokat, szívesen kommunikálnak, játszanak nagyobb csoporttársaikkal, az óvónéikkel. A csoportunkba járt már a két kiscsoportos gyermek nagyobb testvére, így a testvérek jelenléte is nagyban megkönnyítette a beszoktatásukat.

A nevelési év során a gyermekek egészséges életvitel kialakítására, testi fejlődésük elősegítésére törekedtünk. Mozgásigényük kielégítésére, egészségük védelmére, edzettségük biztosítására az évszakok adta kinti játéklehetőségeket mindig kihasználtuk, s igyekeztünk minél több időt kint eltölteni a szabadban, a tágas udvaron, ezzel is elősegítve a gyerekek egészséges fejlődését. Kihhasználva a kis település és a természet adta lehetőségeket, gyakran tettünk felfedező kirándulásokat kis falunkban. A szabad játékhoz és a napi mozgásos percekhez jó lehetőséget adott a torna szoba, melyet mindig igyekeztünk maximálisan kihasználni.

Óvodásaink a legtöbb területen nagyon önállóak (öltözködés, fogmosás, mosdó használat) még a legkisebbek is csak minimális segítséget kértek. Az önkiszolgáló munkát mindenki korának megfelelően végezte el. A nagyobbak szívesen segítettek kisebb társaiknak. A nagyobbak önállóan nyomják a fogkrémet és adhatták a kisebbeknek is. Vásároltam Önkormányzati költségen új kerekített, recés kenő késeket, így sikeresebb volt a késsel villával történő étkezés. A naposi munkát a középsős és a nagycsoportos gyermekek nagy többsége szívesen végezte. Folyamatos tízórainál terveztem a második félévre a kenyér megkenésének bevezetését, hogy legyen lehetősége megkenni a nagyobb gyermeknek a saját kenyerét, akár a kisebbét is, ha



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.
Tel.: 06-56/550-639 E-mail: tutkarsag@turiovi.hu
OM: 201883



szívesen segít, és legyen lehetősége eldönteni, hogy mit tesz a kenyérére, mit ken rá az adott lehetőségek közül, amit a konyha tízóráira küld. Ezen ötletemet sem a szülők, sem pedig a kollégáim nem támogatták, így nem került kipróbálásra.

Az őszi folyamán összegyűjtöttük az óvoda udvarán lévő diófák alól a termést. A diót megtörtük, s felhasználtuk sütemény sütéséhez, amelyet a szülők is megkóstolhattak.

A kiskertünkben, s az óvoda udvarán a gyerekek ügyesen, rendeltetésnek megfelelően használták a kerti szerszámokat, gereblyét, lapátot. A komposztáló ládába gyűjtötték a levelet, zöldségek, gyümölcsök héját, a konyhakert felszedett növényeit. A szelektív hulladékgyűjtő edényekbe is folyamatosan gyűjtjük a papírt, a műanyagot, az üveget.

A zöldség és gyümölcsnapok igen kedveltek a csoportban, a szülők aktívak, és nagyon együttműködőek e területen is. A nagyobbak szívesen darabolják, a kisebbek kóstolják a számukra ismeretlen gyümölcsöt, zöldséget, salátát.

- Megvalósult programok:

Az éves szándéktervben meghatározott projekteket, jeles napokat, ünnepeket, néphagyományokat és zöld napokat igyekeztünk hiánytalanul megvalósítani, de néhány program nem a tervek szerint tudott megvalósulni az óvoda épületének felújítása és a Faluházba való átköltözésünk miatt:

Az óvoda virágoskertjében a gyerekekkel közösen, megtervezve elültettük a holland tulipánhagymákat, amely tavasszal csodálatos színekben pompázott. Létrehoztunk egy levendula tanösvényt különböző színű és fajta levendulákkal, amelyről a gyermekekkel közösen vágunk le ollóval a virágokat. Sajnos az épület felújítás miatt 7 tő levendula bokor tönkre ment. Kora tavasszal palántákat nevelgettünk a kis konyhakertünkbe, amelyeket a gyermekek magról ültettek, gondoztak nap mint nap. Előkészítettük a kiskertet, gyomláltuk közösen a gyermekekkel, fel ástuk, komposztálóból földet hoztunk rá. Sajnos végül az épület felújítás és elköltözés miatt nem tudtuk kiültetni a palántáinkat. A palántákból néhányat haza vittek a szülők, és otthon kiültették.

A Magyar népmese napja alkalmából, a népmesék népszerűsítése és fontossága miatt meglátogatott minket Boldog István országgyűlési képviselő, aki felolvasott egy mesét a gyermekeknek és átadta ajándékait. Voltunk látogatóban az iskolában, meglátogattuk a régi óvodásainkat. A Közösségi házban részt vettünk egy Petőfi Sándor megemlékezésen. Látogatást tettünk a Tűzoltóságon, a gyerekek beülhettek a tűzoltó autóba, felpróbálhatták a



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.
Tel.: 06-56/550-639 E-mail: tutkarsag@turiovi.hu
OM: 201883



tűzoltó ruhát, sisakot. A könyvtárba vissza vittük a kikölcsönzött könyveket. Időnként vásároltunk a zöldséges árusnál és a helyi Coop kisboltban. A szelektív konténerekbe rendszeresen elvittük az összegyűlt papírt és PET palackokat, szörpös üvegeket. Rendszeres sétákat tettünk a kiserdőhöz, ahol megleshettük az erdei állatokat, megfigyeltük az évszakok változásait, rovarokat keresgélünk nagyítóval, bogár gyűjtővel, madarakat figyeltünk meg távcsővel. A régi iskola udvarán többször is megfigyeltük távcsővel a füles baglyokat. Az óvoda udvarán madáreleséget, madárkalácsokat tettünk ki a madaraknak, s folyamatosan figyeltük, feltöltöttük az etetőt, itatót. Az egyik apuka készített nekünk egy új madár etetőt ajándékba, aminek mindannyian nagyon örültünk. Az évszakok adta munkalehetőségeket is maximálisan kihasználtuk, diót vertünk, gyűjtöttünk, törtünk, almát szedtünk, almás lepényt sütöttünk, szőlőt szüreteltünk és préseltünk, mustot készítettünk, töklámpást készítettünk, levelet gereblyéztünk. Az őszi szünetben két napot az óvodában tartózkodtam, mert ezen időszakot találtam alkalmasnak és a közmunkások is akkor értek rá, hogy az óvoda udvarán lévő közel 40 éves gumibroncokat kicseréljük újabb használt gumikra. A munka nagyon jól sikerült, gondosan mindent megtervezve, pontosan a kéréseknek megfelelően tették le a gumikat, odafigyelve a gyermekek biztonságára. A gumik lefestését tavasszal egy családi napra terveztem, ami szintén az épület felújítás miatt maradt el, őszre tettük át.

2017. október 28-án, közösen az iskola szervezésével megtartottuk a Szüreti Jótékonyági Bálunkat, ami hasonlóan az eddigiekhez most is nagyon jól sikerült. A bevételt illetően 115 ezer Ft-ot kapott az óvoda és 160 ezret az iskola, ami a gyermek létszám arányában lett elosztva. A kapott összeget a helyi Takarékszövetkezetben lévő Szülői Munkaközösség Óvoda folyószámlára befizettem. Ebből az összegből gyermeknap ajándékokat, ballagó óvodások részére ajándékokat és udvari játékeszközöket vásároltunk eddig.

Kézsmárkiné Szalai Katalin látogatást tett az iskolában, megtörtént az iskolai után követés, elbeszélgetés az első osztályos tanítónénivel.

November elején és májusban elvégeztem 4 gyermekkel a teljes és a rövid DIFER méréseket, tájékoztattam a szülőket a kapott eredményekről, megbeszéltük a fejlesztendő területeket.

Decemberben voltunk autóbusszal Mezőtúron a Könyvtárban a Csoda-vár Óvoda óvodapedagógusainak nagyszerű, csodálatos bábelőadásán és Molnár Orsi koncertjén. Erre meghívtuk a leendő kis óvodásokat, kistestvéreket és szüleiket, akik szívesen jöttek el velünk a rendezvényre.



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.
Tel.: 06-56/550-639 E-mail: tutkarsag@turiovi.hu
OM: 201883



A csoporttal közösen részt vettünk a Falu Fenyőfájának ünneplésén. A gyermekekkel felakasztgattuk a közösen elkészített fadíszeinket (óriás szaloncukrok). Karácsonyi dalokból, versekből egy rövid kb.10 perces hangszeres előadást tartottunk, majd megvendégelték minket. Karácsony előtt szerveztünk egy családi délutánt az óvodánkban, meghitt hangulatban, ahol mézeskalács sütést és kézműves foglalkozásokat tartottunk. Erre a programra idén is meghívtuk a helyi Kézimunka Szakkörös nagymamákat, akik a mézeskalács sütésben sokat segítettek a gyerekeknek. Meleg teával és frissen sült mézeskaláccsal zártuk a napot.

A fenyő ünnepünk most nem volt nyitott ünnep, a délelőtti folyamán karácsonyi dalokat énekelgettünk, hallgattunk, feldíszítettük a fenyőnket. A tízórai után a gyermekekkel karácsonyi dalokat énekelve vonultunk be, a fát körbeállva énekeltük az ünnepi dalokat, míg a gyermekek észrevették a fa alá rejtett ajándékokat. Ezután a játékok kibontása, kipróbálása következett. Polgármester úrtól kaptuk a fenyőfánkat és 20 ezer Ft-tal támogatta a karácsonyi ajándékvásárlást, amit 15 ezer Ft-tal pótolunk még Szülői munkaközösség pénzből. Tartós, készség fejlesztő fa játékok kerültek a fa alá és egy vásári árus pult.

Januárban, februárban és májusban folyamatosan tájékoztattuk a szülőket gyermekük egyéni fejlettségi szintjéről. Kis létszámú csoport lévén, napi kapcsolatban állunk a szülőkkel, naponta meg tudjuk beszélni velük az észrevételeinket, kérésekkel bizalommal fordulhatnak hozzánk. A szülői elégedettség mérőket kiosztottuk a szülőknek, óvodai szinten 97%-os lett az elégedettség aránya, ami most az előző évhez képest jobb eredmény lett. A legalacsonyabb értéket az óvodai udvar állapota miatt kaptuk, ami 83% lett. A szülők 96%-a örül annak, hogy gyermeke a mi óvodánkba jár.

Farsangi multságunkra szokásunk szerint meghívtuk az iskolásokat, a szülőket és minden családtagot. Óvodásainkkal előadtunk egy rövid műsort, egy táncos multságot, majd a gyermekek jelmezes felvonulása következett. Megvendégeltük a gyermekeket a farsangi fánkkal és kezdődött a táncház. Kunszentmártonról hívtunk meg egy négy tagú vonós együttest, akik fergeteges hangulatot teremtettek a csoportszobánkban. Mindenki nagyon jól érezte magát. Csoportunkban felelevenítettük a húsvéti népszokásokat. Tojástartást festettünk többféle technikával, verset mondtak, locsolkodtak a kisfiúk.



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.
Tel.: 06-56/550-639 E-mail: titkarsag@turiovi.hu
OM: 201883



Föld napja alkalmából meghívtuk óvodánkba a szegedi Mese Manó Színház Országos Utazó Társulatát, akik előadtak egy vidám, zenés, interaktív műsort a környezet- és állatvédelemről, egy kislány és egy manó szerepében. A mese címe: A nagy utazás. Az előadásra meghívtuk az iskolásokat is.

Anyák napját szerettem volna meghittebben ünnepelni, mint ahogyan azt a többi társintézményünkben: személyes anya- gyermek percekben, egyénenként felköszöntve az édesanyákat. De ragaszkodtak a szülők az eddigi szokásokhoz, hogy tartsunk nagy ünnepséget, melyre a nagymamákat és családtagokat is meghívhatják. A Faluházban erre nem volt lehetőségünk, így végül az évzáró ünnepségünkbe beleépítve, külön volt egy műsor blokk, ami az édesanyáknak és nagymamáknak szólt.

Az évzáró ünnepségünket a mesterszállási Művelődési Ház és Könyvtár egyik termében tudtuk megtartani. Műsorunkban először köszöntöttük az édesanyákat és nagymamákat, átadták a gyermekek az ajándékaikat. Körjátékokból, dalokból, versekből és mondókákból álló előadásunk után a gyermekek eljátszották A répa című mesét, ami után a ballagás következett. Három iskolába menő gyermekünktől búcsúztunk el. A délutánt a gyermekek és családtagok megvendégelésével zártuk.

- Kapcsolat külső szolgálatokkal:

Az ideai fogászati szűrés orvos hiányában elmaradt. Előző évben Dr. Ambrózi Péternél jártunk, de ő már most nem praktizál és eddig még nem sikerült helyette megfelelő fogorvost találnunk.

Folyamatos a kapcsolattartás Dr. Babák Bernadett háziórvossal, Nagypál Ilona védőnővel, a Pedagógiai Szakszolgálattal és a Gyermekjóléti szolgálat munkatársaival. A védőnő minden hónapban meglátogatja a csoportunkat, tisztasági szűrést végez.

Mesterszállás, 2018. 08. 10.

Készítette: Szabóné Gubik Zsófia
Tagintézményvezető



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.

Tel.: 06-56/550-639 E-mail: titkarsag@turiovi.hu

OM: 201883



MINŐSÍTETT
REFERENCIAINTÉZMÉNY



A Harmatcsepp Óvoda 2017 - 2018. nevelési év féléves tagóvoda vezetői értékelése

Készítette: Hegedűsné Fehér Edit
megbízott tagintézmény vezető



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.

Tel.: 06-56/550-639 E-mail: titkarsag@turiovi.hu

OM: 201883



MINOSÍTETT
REFERENCIAINTÉZMÉNY

Tartalomjegyzék:

	oldal szám
A pedagógiai munka feltételrendszere	3-5
Csoport tevékenységen kívüli óvodai programok	5-6
Kiemelt feladatok megvalósítása	6-8
A félévben megvalósult gyermek programjaink	8-9
Kapcsolat a Vasutas Nyugdíjas Klubbal	10
Napirend jellemzői	11
Zöld Óvoda - Környezettudatos magatartás, környezetvédelem	11
Értekezletek, ellenőrzések	12
Fejlesztendő feladat	12



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.
Tel.: 06-56/550-639 E-mail: tutkarsag@turiovi.hu
OM: 201883



1. A pedagógiai munka feltételrendszere

1.1 Személyi feltételek – humán erőforrás

Ebben a nevelési évben az óvodánkban 2 csoport kezdte el működését.

A két csoportban négy óvodapedagógus és két dajka látja el a feladatokat.

A csoportokban heti váltásban dolgoznak az óvodapedagógusok és a dajkák.

Óvodánkban egy óvodapedagógus gyakornokként dolgozik.

A nevelőmunkát Fadgyas Adél pedagógiai asszisztens segíti.

Az óvodai kollektívánk összehangoltan dolgozik együtt. Az egymás segítése, egymáshoz való alkalmazkodás, közös célért való együttműködés jellemzi a munkánkat.

A karbantartói munkákat igény szerint látják el az óvodában.

2017. november végén nyugdíjba ment az Farkas Sándorné dajka néni.

Januártól Nagy Mónika pályakezdő dajka néni végzi el a Pipacs csoportban a dajkai munkát.

A Pipacs csoportból Róka Éva óvodapedagógus januártól szülési szabadságon van, majd február elején érkezett egy óvodapedagógus Hoffman Zsoltné aki ellátja tagóvodavezetői és óvodapedagógusi feladatokat. Addig a Pipitér és Pipacs csoport összevont csoporttal működik. Hegedűsné Fehér Edit óvodapedagógus délelőtt dolgozik a Pipacs csoportban.

Hoffman Zsoltné március elején elhagyja az óvodánkat.

Hegedűsné Fehér Edit ezután folyamatosan délelőtt dolgozik a csoportban, Török Anita pedagógiai asszisztens segít neki a nevelési munkákban.

2018. április és május hónapban Hegedűsné Fehér Edit látja el a tagóvoda vezetői feladatokat.

1.2 Tárgyi feltételek

- Udvari játékaink megfelelnek az EU-s követelménynek.
- Az óvodánk tárgyi felszereltsége megfelelő, gazdag játékkészlettel rendelkezik
- Az udvari játékok és a tornaszerek változatos mozgástevékenységet biztosítanak a gyermekek számára.



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.
Tel.: 06-56/550-639 E-mail: titkarsag@turiovi.hu
OM: 201883



- Csoportszobáink eszközellátottsága megfelelő. További eszközbővítésre került sor a nevelési év decemberi hónapjában, amelyre csoportonként 50 – 50 ezer forint állt a rendelkezésünkre. A csoportokat megfelelő játékkészlettel bővítettük.

1.3 Csoportösszetétel 2017. 09. 30. állapot szerint

Csoport neve	Csoport létszám	Tanköteles gyermekek száma	BTMN-s gyermekek száma	logopédiai fejleszt. részesül	fejlesztő foglalk. részesül	gyógyped. foglalk. részesül
Pipacs	26 6-7 éves 1 fő 5-6 éves 13 fő 4-5 éves 12 fő	14	2	9	8	1
Pitypang				beszéd fejleszt. részesül		
	25 3 év alatti 3 fő 3-4 éves 22 fő	-	-	1	-	1 SNI-s gyermek
Összesen	51	14	2	10	8	2

A Pitypang csoportban gyógypedagógiai fejlesztő foglalkozást Rávainé Kovács Éva, majd Bíró Imréné vezeti, a Pipacs csoportban pedig Szőke Lilla

A logopédiai foglalkozást Sipos Mária Dóra, majd Bagdán Kata vezeti.

A fejlesztő foglalkozást Matló Fruzsina vezeti.

Ebben a nevelési évben egy gyermek SNI-s minősítése megszűnt.

Csoport neve	Csoport létszám	HH-s gyermek.	HHH-s gy.	Veszélyeztetett gyermekek	Félnapos gyermek	Ingyenes étkezési támogatásban részesül
Pipacs	26	1			-	24
Pitypang	25	1	-	-	2	23
Összesen	51	2	-	-	2	47

Az óvodánkban nincs veszélyeztetett és HHH gyermek.



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.
Tel.: 06-56/550-639 E-mail: tutkarsag@turiovi.hu
OM: 201883



1.4 Tanköteles gyerekek

Pipacs csoport	Tanköteles gyermekek száma	Iskolába menő gyermekek száma	Szakértői vizsgálat alapján óvodában marad	Óvodában marad szülői kérésre
26	14	9 Egy gyermek nem tanköteles korú, szakértői vizsgálat alapján megy iskolába	5	1

Iskolába menő gyermekek		
Kossuth úti Ált. Isk.	Rákóczi Ferenc Ált. Isk.	Református Ált. Isk.
6 fő	1 fő	2 fő

Az állami intézményben dolgozó leendő elsős tanító néniknek lehetőséget biztosítottunk, hogy az iskolai beiratkozás után ellátogassanak az óvodánkba és megismerjék a leendő elsős nagycsoportos gyerekeket.

7 gyermek állami fenntartású intézményben kezdi meg az iskolai tanulmányait, 2 gyermek pedig egyháziban.

2. Csoport tevékenységen kívüli óvodai programok

- Játékos angol szülői igény szerint heti 1 alkalommal a tanköteles korú gyermekeknek
Vezeti: Róka Éva december 31 – ig, 2018. január 1-től: Hegedűsné Fehér Edit
- Heti egy alkalommal úszás oktatás
- Évi 4 alkalommal „Bozsik Foci” program a tanköteles korú gyermekeknek.
Róka Éva 2018. januárig vezeti a csoportot, Hegedűsné Fehér Edit pedig 2018. januártól.
- Helyet biztosítunk heti egy alkalommal katolikus hittan foglalkozás megszervezéséhez.
Vezeti: Garainé Bordács Márta



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.
Tel.: 06-56/550-639 E-mail: tutkarsag@turiovi.hu
OM: 201883



Tehetséggondozó műhely

- „Varázskézek” tehetséggondozó műhely heti 1 alkalommal
Vezeti: Tóthné Ónodi Csilla óvodapedagógus

Tanfelügyeleti ellenőrzés, minősítés

A 2017/2018 nevelési évben tagóvodánkban nem vesz részt senki sem tanfelügyeleti ellenőrzésben, minősítésben.

3. Kiemelt feladatok megvalósítása

1. Pedagógiai szakmai munka

- Óvodánkban igényes szakmai munka folyik, a kollegák hivatásuknak érzik a szakmai tevékenységüket.
- Rézsó Zsanett gyakornok feladatainak megsegítése, Tóthné Ónodi Csilla látja el a mentori feladatokat.
- Az új dajka néni, Nagy Mónika dajkai feladatainak segítése, tudatosítása a pedagógiai munka segítése érdekében.
- Megvalósítottuk az élményen alapuló, gyermeki ötleteket figyelembe vevő projekteket.
- Családi nevelést kiegészítő élményeket nyújtottunk az óvodai élet során.

2. Környezettudatos magatartásra nevelés

- Kihasnáltuk az óvoda adottságait, élményszerző sétákat szerveztünk a gyermekeknek pl.: Liget-tó, Körös-Berettyó főcsatorna, piac, liget
- Nagy hangsúlyt fordítottunk és fordítunk a környezetvédelmi nevelésre pl.: komposztálás, konyhakert gondozása, madarak megfigyelése, madáretetés-madárítás, szelektív hulladékgyűjtés a csoportokban.
- Szem előtt tartjuk a „Zöld Óvoda” programunk megvalósítását.
- 2018. februárjában részt vettünk egy pályázaton, mely alkalmával hulladékanyagból készítettünk jelmezeket.



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.
Tel.: 06-56/550-639 E-mail: titkarsag@turiovi.hu
OM: 201883



- Aktív részesei voltunk 2018. 03. 8-án a mezőtúri Horgászegyesület környezetvédelmi programján a Liget-tónál.
- Pályáztunk a „Legszebb konyhakert” városi pályázatra.

3. Egészséges életmódra nevelés

- Jól bevált a heti zöldség-gyümölcs nap, a csoportokban egyre több szülő él ezzel a lehetőséggel
- Egészséges életmód projekt, mely áthatja az óvodai élet mindennapjait
- Gyümölcs – zöldség tálak, saláta készítése
- Szabad mozgás lehetőségének a kihasználása pl.: tornaszobában, az időjárás függvényében minél több időt az udvaron töltünk.

4. Gyermekevédelem

- Segítjük az alacsony szociális háttérű családból érkező gyermekek felzárkóztatását egyéni megsegítéssel, a családokkal való még szorosabb kapcsolattartással.
- A karácsonyi időszakban ruhacsomagot állítunk össze számukra.
- Szükség esetén jelzéssel élünk a Járási Gyámhivatal és a Családsegítő Szolgálat felé
- Indokolt esetben meglátogatjuk a családokat

5. Anyanyelvi nevelés

- Játékhelyzetben, játékos ismeretszerzés során változatos lehetőséget biztosítunk az anyanyelv fejlesztésére pl.: hangutánzó szavak gyakorlása „hívóképekkel”
- Együttműködünk a logopédussal, beszédfejlesztő pedagógussal

6. Óvoda – család kapcsolat

- Az előző évben sikeres családi programjaink megvalósítása
- Az újonnan óvodába érkező gyermekeket meglátogatjuk otthonukban, szükség esetén a többi gyermeknél is élünk a családlátogatás lehetőségével
- Segítőképpen, reálisan reagálunk a szülők megnyilvánulásaira.



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.
Tel.: 06-56/550-639 E-mail: tutkarsag@turiovi.hu
OM: 201883



- Házállatok, gépek stb. megtekintése a családoknál.
- Szülők korrekt tájékoztatása a gyermekek fejlődéséről.
- A Pipacs csoportban két alkalommal is lehetőséget biztosítottunk nyílt nap keretében, hogy a szülők, nagyszülők betekintést nyerhessenek a csoport életébe,

Közös programjaink a szülőkkel, családtagokkal

1. „Tök jó muri” hét alkalmával közös tökfárasztás, zöldség-gyümölcs barkácsolása a családtagokkal.
2. „Márton napi liba lakoma” projekt alkalmával mécses készítése, este mécsessel való vonulás a Flóra kúthoz a családtagokkal, majd az udvari tűznél közös éneklés, verselés, liba zsíros kenyérvés ízlés szerint (lila hagymával vagy a nélkül)
3. Esti karácsonyváró műsor a Pipacs csoportban, melyre meghívtuk a hozzátartozókat.
4. A családtagokkal közös virágültetés, kerti munka
5. Főzéssel összekötött családi sport nap.
6. Anyák napja
7. Évzáró

Nagyon sok szülő bekapcsolódott a nyílt programjainkba és a csoport többi gyermekével is együtt tevékenykedett, akiknek a szülei, hozzátartozói nem tudtak részt venni ezeken a rendezvényeken.

A nyílt óvodai programok lehetőségével is szeretnénk vonzóvá tenni a szülők számára az óvodánkat. Célunk, hogy minél több szülő vegyen részt az óvodai rendezvényeinken, nagyobb betekintést nyerjenek az óvodai életbe és hatékonyabban működjünk együtt a gyermek nevelésével kapcsolatban.

A szülőkkel tartott több közös program erősítette a szülő-gyermek érzelmi kötődését és a szülők-óvodai dolgozók között is közvetlenebbé vált a kapcsolat.



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.
Tel.: 06-56/550-639 E-mail: tutkarsag@turiovi.hu
OM: 201883



7. A félévben megvalósult gyermek programjaink:

A nevelési év folyamán ápoltuk a hagyományainkat az ünnepeink, programjaink megvalósításában.

Az óvodánk csoportjainak közös programjai:

- A Népese napján A falánk tyúkocská a mesét dramatizálta a kollektívánk.
- Állatok világnapja alkalmából a szülők által behozott állatok külső tulajdonságait, viselkedését figyeltük meg: teknős, galamb, kutya, hörcsög
- A „Tök jó hét” alkalmával barkácsoltunk közösen a szülőkkel, tököt sütöttünk, vidám versenyjátékokkal örvendettük meg mindkét csoportot.
A program zárásaként a Csiga duó műsorára táncolhattunk, énekelhettünk, melyre meghívtuk a Mesekert Óvoda gyermekeit.
- Nagy sikere volt a Márton napi megemlékezésnek
- A „Leg a láb” alapítvány tánc ház program keretében érkezett hozzánk a Mikulás, majd egy következő program keretében csomaggal örvendettette meg a gyermekeinket.
- Karácsonyváró délelőtti ünnepségünkre a Vasutas Nyugdíjas Klub néhány tagja is ellátogatott. A Pipacs csoportos gyermekek verselése, dalolása tette hangulatossá az ünnepvárást. Együtt énekelhettünk, táncolhattunk a nyugdíjas klubtagokkal, majd közösen elfogyasztottuk a Pipacs csoportos gyermekek által készült mézes süteményt.
- A Pipacs csoportos gyermekek ellátogattak az Áchim úti öregek napközi otthonba, ahol műsorral kedveskedtek az öregeknek, ők pedig megvendégelték az óvodás csoportot.
- Az Városi Oktatási Centrumban a Télapóvárás alkalmából Fábíán Éva koncerten énekelhettek, táncolhattak a gyermekek
- A Városi Szabadidő Központban a Csoda-vár Óvoda kollektívája bábműsora és Orsi interaktív programja tette élményszerűvé a Télapóvárást.
- A karácsonyi előkészületek alkalmával csoport mézes süteményt készített.
- A Városi Szabadidő Központban a Pipacs csoportos gyermekek díszítették fel a város karácsonyfáját.



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.
Tel.: 06-56/550-639 E-mail: tutkarsag@turiovi.hu
OM: 201883



- A farsangi projektünk alkalmával gazdag, vidám programmal „űztük el a telet”
A jelmezes bálra elhívtuk a Vasutas Nyugdijas Klub néhány tagját is.

A programjainkról készült fényképeket a Mezőtúr Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda facebook oldalán publikáljuk, melyet a szülők érdeklődéssel figyelnek és kinyilvánítják tetszésüket.

Megjelent a városi tv műsorán a „Tök jó muri” projektünk pillanatképei és az ezzel kapcsolatos riport Róka Éva tagóvoda vezetővel.

A közös rendezvények alkalmával lehetőséget teremtettünk a két csoporttal együtt történő dramatizálásra, vidám versenyjátékokra, táncolásra, közös ünneplésekre, ami erősítette a gyermekekben a közösségi érzést.

Nevelésünk folyamatában a Helyi Pedagógiai Programra építettünk, figyelembe véve a helyi sajátosságokat és a gyermekek fejlettségi szintjét, szociokulturális hátterét.

8. Kapcsolat a Vasutas Nyugdijas Klubbal

Több éve hagyománnyá vált, hogy folyamatos kapcsolatot tartunk a Vasutas Nyugdijas Klubbal. Nagyon szeretetteljes, érdeklődő a viszonyt ápolunk egymással.

Közös programjaink:

- Karácsonyváro ünnepség
- Közös jelmezes farsangi mulatozás
- A Vasutas Nyugdijas Klubnál karácsonyváro műsort adnak elő a Pipacs csoportos gyermekek, majd a klubtagok vendégül látják a gyermekeket
- Tavasszal látogatás a klubba, a Pipacs csoportos gyermekek műsorral kedveskednek, vendéglátás. A klub tagjai élményszerűen bemutatják az állomást, kipróbálják a gyerekek a vonatot és a liftet.



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.
Tel.: 06-56/550-639 E-mail: tutkarsag@turiovi.hu
OM: 201883



9. Napirend jellemzői:

- Megfelelő időt biztosítottunk a szabad játékra. Az óvodapedagógusok a kreatív személyiségfejlesztést a szabad játék során engedik kibontakozni oldott, derűs hangulatban
- A Pipacs csoportban folyamatos a tízórai, január közepétől a Pipitér csoportos gyermekek is megpróbálják a folyamatos tízórait.
- A két csoport közös mosdóhasználata zökkenőmentes.

10. Zöld Óvoda - Környezettudatos magatartás, környezetvédelem:

- Folyamatosan gyűjtjük a szelektív hulladékot a csoportszobában lévő tárolókban, majd az óvodai szelektív kukában, vagy az utcai szelektív hulladékgyűjtőben kerestük meg a hulladéknak megfelelő helyet.
- A mindennapok folyamán lehetőséget teremtünk, hogy barkácsolás stb. alkalmával felhasználjuk a hulladék anyagokat.
- A komposztálóba tesszük a megtisztított gyümölcs, zöldség héját stb., hogy a későbbiekben termőföldként felhasználhassuk.
- Az őszi folyamán gondoztuk az udvarunkban lévő fűszernövényekből álló kertünket.
- Etetjük a madarakat, melyhez a gyermekek madáreleséget, különböző magvakat, szalonnát hoznak. A fában gazdag udvarunkban megfigyelhetjük a madarak viselkedését.
- Évszaknak megfelelően töltjük fel az élősarkunkat, a gyermekek aktívan bekapcsolódnak ebbe a gyűjtőmunkába pl.: zöldséget, gyümölcsöt, kukoricát, különböző terméseket hoznak.



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.
Tel.: 06-56/550-639 E-mail: titkarsag@turiovi.hu
OM: 201883



11. Értekezletek, ellenőrzések:

- Az ősz elején tartott munkatársi értekezletünkön kiválasztottuk a különböző területek felelőseit, megbeszéltük a nevelési év programjait, feladatait. Konkretizáltuk a dajkai feladatokat és megbeszéltük a délelőtti és a délutáni műszakban a dajkai teendőket.
- A felvételi és csoport napló ellenőrzése október elején történt, majd folyamatos ellenőrzése.
- HCCP előírásainak, dokumentációjának folyamatos nyomon követése.

Ellenőrző látogatások tapasztalatai:

- Az óvodapedagógusok jól együttműködnek a nevelőmunka folyamán a dajka néikkel. A dajka néik figyelembe veszik az óvodapedagógusok nevelési elvárásait, módszereit és ahhoz alkalmazkodva segítik a csoport tevékenységét.
- Mindkét csoportban igényes szakmai munka folyik, az óvodapedagógusok együttműködve végzik a pedagógiai munkájukat.
- A dajkák lehetőségükhöz mérten minél több időt töltenek a csoportokban az nevelő munka segítése érdekében.

12. Fejlesztendő feladat:

- Az dajka néni munkájának a segítése, hogy megismerje az óvoda szokásrendjét, együtt működjön a másik dajka néivel és az óvodapedagógussal.
- A gyakornok óvodapedagógus munkájának folyamatos segítése, a többi óvodapedagógus munkája példaként segíti ezt a tevékenységet.
- A szakmai munka fejlesztése a vezetői elvárásoknak megfelelően, ennek érdekében a belső hospitálásokon való részvétel (óvodapedagógusok, dajka néni)

Mezőtúr, 2018.09.11.

Hegedűsné Fehér Edit
megbízott tagintézmény vezető



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.

Tel.: 06-56/550-639 E-mail: titkarsag@turiovi.hu

OM: 201883



MINŐSÍTETT
REFERENCIAINTÉZMÉNY

A Mezőtúri Városi Óvoda Százszorszép Tagintézményének

2017/2018. nevelési év

Évvégi értékelése



Készítette: a nevelőtestület jóváhagyásával Tolnay Gáborné tagintézmény vezető



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.
Tel.: 06-56/550-639 E-mail: titkarsag@turiovi.hu
OM: 201883



Tartalomjegyzék

6.	A pedagógiai munka feltételrendszerének biztosítása.....	3
1.1.	Személyi feltételek.....	3
1.2.	Tárgyi feltételek bővítése, fejlesztések megvalósulása.....	4
1.3.	Csoportösszetétel, gyermekek száma, alapadatok.....	4
1.4.	Szervezeti feltételek.....	5
7.	A pedagógiai munka, szakmai értékelése.....	5
2.1.	Stratégiai és operatív dokumentumok tervezése.....	5
2.2.	A pedagógiai folyamatok megvalósítása.....	6
2.3.	Pedagógiai folyamatok ellenőrzése.....	8
2.4.	Pedagógiai folyamatok értékelése.....	9
2.4.1.	A gyermek fejlődésének nyomon követése – értékelés.....	9
2.4.2.	A szülői elégedettség mérésének tagintézményi eredménye.....	9
2.5.	Pedagógiai folyamatok korrekció.....	9
2.6.	Gyermekvédelem, esélyegyenlőség megteremtése.....	10
2.7.	Különleges bánásmódot igénylő kiemelten tehetséges gyermekek	10
2.8.	Az intézményi belső hospitálásban részvétel, tudásátadás.....	11
2.9.	A 2017/2018 évi országos tanfelügyeletben való részvétel.....	11
2.10.	Szakmai munkaközösségekben való részvétel.....	11
3.	Az óvoda kapcsolatrendszere.....	11
3.1.	Óvoda-család.....	11
3.2.	Óvoda-Iskola.....	12
3.3.	Pedagógiai Szakszolgálat.....	12
3.4.	Gyermekjóléti Szolgálat.....	12
3.5.	Könyvtár és Közösségi Ház- Fazekas Múzeum.....	12
3.6.	Kapcsolat a társintézményekkel, tagintézményen belüli munkavégzés.....	13

Mellékletek

- 1.sz. „Figyelj, fülelj!” felzárkóztató műhely év végi összegzése
- 2.sz. Szülői elégedettségmérés eredményei



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.
Tel.: 06-56/550-639 E-mail: tiktarsag@turiovi.hu
OM: 201883



2. A pedagógiai munka feltételrendszerének biztosítása

1.1. Személyi feltételek

Az alkalmazotti közösségünkben az első félévben tartósan senki nem volt távol, az adódó helyettesítéseket - figyelve az egyenlő leterhelésre - óvodán belül oldottunk meg. 2018. 04.04.- től sajnos tartósan betegszabadságra kényszerültem mozgásszervi betegségem miatt, így a Ficánka csoportban Szabóné Török Sarolta váltótársi-, és a Százszorszép Óvoda tagintézmény vezetői teendők megoldása ellátatlanul maradt- általam. Egy hónapos belső helyettesítés után az intézmény vezetés kérésére Horváth Lászlóné nyugdíjas óvodapedagógus vállalta a Ficánka csoport délutános műszakjainak ellátását két hónapon keresztül. A tagintézmény vezetői feladatok időszaki ügyintézését Patkós Éva óvodapedagógus vállalta, és sikeresen ellátta, a nyári összevont óvodai szakaszban - szabadságolása alatt-. más-más óvodapedagógus kapott felhatalmazást az intézmény vezetőjétől e feladatok ellátására.

Új kolléganőnk, Skultéti Éva sikeresen beilleszkedett kollektívánkba, az Alma csoport mindennapi életébe, önként és maximálisan kivette részét a csoportja életében, programjainak, műsorainak szervezésében, az óvoda dekorálásában. Örülünk, hogy kis közösségünk fiatal tagja.

Gombos Péterné közfoglalkoztatott asszisztens szinte „pótolhatatlan” segítséget jelentett egész évben az óvodánkban! Nagyfokú rugalmassággal állt hozzá az óvodapedagógusi asszisztensi, de a dajkai helyettesítés helyi megoldásának feladataihoz is. A hiányzásom idején elhivatottan segítette különösen a Ficánka csoportosok (2,5 – 5 éves) nevelésének segítségét a dajkai segítség mellett. Bakó Lajosné közfoglalkoztatott takarítói munkájával, a közösségünk felé való pozitív segítő munkájával szintén maximálisan elégedettek vagyunk, munkája igényes és precíz, nagy segítséget jelentett a dajkai feladatok könnyítésében (a dajkák több időt tölthetnek csoportjaikban), a nagy udvarunk rendbetételében. Örülünk, hogy óvodánkban dolgoznak!

Az SNI és BTMN gyermekeink egyéni szakirányú fejlesztését, a „KOFA” fejlesztést a logopédus, gyógypedagógus, pszicho-pedagógus kollégák egész évben ellátták, sajnos az ellátásra kerülő gyermekek száma emelkedett az év során.

Tehetséggondozó műhelyt ebben az évben nem tudtunk indítani a jelenlegi tanköteles gyermekek képességeinek ismeretében, így Szabóné Török Sarolta „Figyelj, fülelj!” felzárkóztató, képességfejlesztő műhelyt vezetett a 14 fő tanköteles Alma csoportos gyermekek számára. (Összegző értékelés 1.sz.melléklet)

A Bozsik foci programban ebben az évben – életkoruk miatt - Alma csoportosok vettek részt, a program koordinátora Szabóné Török Sarolta volt az óvodában. Az első félévben Patkós Éva óvodapedagógussal, második félévben (távollétem miatt) Patkós Éva és Krizbainé Szilágyi Julianna csoportos dajka kísérte a gyermekeket, és vettek részt a gyermekek edző programjain.



A fejlesztés iránya:

- A vegyes életkorú csoportjaink életébe, programjainak szervezésében, a nevelés – fejlesztés - gondozás folyamatában rendkívüli nagy segítség az asszisztensi támogatás, nagyon szeretnénk, ha erre a jövőben is lehetőséget kapnánk a közfoglalkoztatásból, természetesen a szükségletekhez megfelelően igazítva.
- A beszédhanghallás fejlesztése („Figyelj, fülelj!”) az iskolába menő nagycsoportosok közötti fejlesztésre eredményesen alkalmazható, jó lenne, ha a műhelyfoglalkozások a jövőben is megvalósulnának.

1.2. Tárgyi feltételek bővítése, fejlesztések megvalósulása

Óvodánkban az alapvető tárgyi és infrastrukturális feltételek ebben az évben is, egész évben biztosítottak voltak.

1.2.1. Intézményi költségvetésből eszközállományunk a következő eszközökkel bővült fejlődött:

- a Ficánka csoportba két nagy és egy kisebb új szőnyeg
- csoportonként - fejlesztő játékok 50-50 000,- Ft-os éves értékben
- év eleji irodaszerek anyagbeszerzése (színes ceruzák, festékek, rajzlapok, színes kartonok, ragasztók, írószerek) a csoportok tevékenységeinek megvalósításához
- lemosható terítő egy csoportra
- új Wifi router
- tálalókonyha csőtörés utáni korszerűsítése (csempézés, csapok stb.)

1.2.2. Felajánlások, támogatások

A 2018. májusi – hagyományosan – megrendezett Apák napi sportnap és jótékonysági kerti parti bevétel 250 000,- Ft lett, melyet a támogatók (szülők, kollégák, volt óvodás családok, magánszemélyek, vállalkozók stb.) az óvoda célok, fejlesztések megvalósítására ajánlottak fel.

A fejlesztés iránya:

- A 2018. évi Apák napi rendezvény bevételéből az udvari hinta keret alatti homokos talaj gumi ütécscillapító talajra cserélése. Kontér Béláné intézményvezetővel előzetesen egyeztetve, Patkós Éva vállalta a beszerzés-kivitelezés koordinálását az óvodában, melyet az óvoda nevében tisztelettel köszönünk! A megvalósítás ideje előreláthatólag 2018. ősze.
- Lehetőség szerint fenntartani a jövőben is az évenkénti egy jótékonysági akciót - a szülői közösséggel „karöltve” - az óvodánk fejlesztésére.

1.3. Csoportösszetétel, gyermekek száma, alapadatok

Óvodánk gyermeklétszáma jelenleg 54 fő. A gyermekek óvodába járása rendszeresnek volt mondható az év során, a kollégák kiemelt figyelmet fordítottak a gyermekek rendszeres óvodába járására, különös tekintettel a tanköteles, és kiemelt figyelmet érdemlő gyermekek esetében (HH, SNI, BTMN). Igazolatlan hiányzás egy testvérpár esetében volt, akiket 2018. júniusában a családból is kiemelték, a gyermekek nevelőszülőkhöz kerültek.

A hátrányos helyzetű gyermekek aránya csoportjainkban 38-42 % .



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.
Tel.: 06-56/550-639 E-mail: tutkarsag@turiovi.hu
OM: 201883



A Ficánka csoportban év végére 2 fő SNI gyermek volt, az 1 fő BTMN gyermekünk és további 1 gyermek még SNI vizsgálatra vár. Az Alma csoportban 3 fő SNI, és 5 fő BTMN gyermek volt.

A 14 fő tanköteles gyermekünk közül 9 gyermek megy iskolába, óvodában 5 fő marad, akik valamennyien az iskolaérettségi vizsgálat eredménye alapján maradnak további egy évig.

A jelenlegi óvodai létszámban egy gyermek kivételével mindenki térítésmentesen étkezik.

1.4.Szervezeti feltételek

A zavartalan tagintézményi működés megvalósításában a teljes testület - beleértve a segítő közfoglalkoztatottakat is - együttműködéssel, egymás segítségével, partnerséggel állt a célok, feladatok megvalósításához! A dajkák, közfoglalkoztatott segítőink kompetenciáik szerint segítettek az óvodai feladatok elvégzését, mindenki egyéni képessége, érdeklődési köre, szakértelme szerint járult hozzá az eredményes munkához, és segítette a megvalósítást. A tagintézményi feladatok, területek egyéni felelősségi rendszerben valósultak meg.

2.Intézmény pedagógiai folyamatainak szakmai értékelése

2.1.Az intézmény stratégiai és operatív dokumentumainak tervezése

A tervezés szempontjai	A tervezés folyamata
Pedagógiai munka tervezése	<p>Csoportjainkban az éves tervezések az OAP, PP szerint, az előző évi eredményekre alapozva, a gyermekek életkori sajátosságait, fejlődési ütemét figyelembe véve készültek el. Kiemelt figyelem fordítottunk arra, hogy a tervezés minden területén jelenjen meg az érzelmi nevelés, a szociális készségek fejlesztése, mint ez évben közösen meghatározott, kiemelt intézményi terület. Az anyanyelvi és kommunikációs nevelés kiemelését a pedagógiai folyamatokban - tagintézményi szinten - ebben az évben is kiemelten kezeltük és terveztük. A háromszintű tervezések igazodtak az SNI/BTMN és a tehetségesebb gyermekek képességfejlesztéséhez a csoportokban.</p> <p>A gyermekek egyénre szabott fejlesztését az Egyéni fejlődési naplókban terveztük az intézményi rend szerint.</p>
Stratégiai és operatív célok és feladatok tervezése	<p>A pedagógiai folyamatok megvalósítását ebben az évben is a PP-ban megfogalmazott céloknak megfelelően terveztük meg a tagintézményben.</p> <p>Éves munkatervemet az előző évi értékelési eredményekre, a kijelölt fejlesztési irányokra alapozva, az intézményi munkatervvel összhangban készítettem el.</p> <p>Az elkészült intézményi és tagintézményi munkatervekhez a kollégák hozzáférhettek, melyek tartalma segítette a csoportok tervezési feladatait (feladatok, programok, határidők stb.).</p> <p>Új kolléganőnk, Skultéti Évát az Alma csoport tervezési feladataiba kolléganője, Patkós Éva vezette be, de</p>



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.
Tel.: 06-56/550-639 E-mail: tutkarsag@turiovi.hu
OM: 201883



	valamennyien segítettük őt a tervezési folyamatok intézményi elvárású bevezetésébe.
A befogadás tervezése, tapasztalatai	<p>Ebben az évben a Ficánka csoportban történt az óvodát kezdő gyermekek befogadása. Ez a nevelési év a közösséggé formálásról, a gyermekek mélyebb megismeréséről szólt a csoportunkban. Szülői értekezlet, családlátogatások előzték meg a gyermekek befogadását, mely sikeresen valósítottunk meg. A szülőkkel már „kezdettkor” igyekeztünk őszinte, korrekt kapcsolatot kialakítani a gyermek fejlődésének közös segítése érdekében. Év elején 10, évközben 4 kisgyermeket fogadtunk a csoportunkba. Sikeresen valósítottunk meg év elején a lépcsőzetes óvodakezdet, az anyás beszoktatást, az év közben érkező gyermekeket pedig rövid idő alatt sikerült a közösségünkbe fogadni. Elhúzódóbb befogadás év elején 1-2 esetben volt, ahol a szülők meggyőzésével sikerült eredményt elérni. A környezetükkel való ismerkedés (séták óvodánk környékén, „fürkészés” a természetben, autóbuszos helyi kirándulás) a szabad játék, és élményszerű tevékenykedtetés mellett nagy hangsúlyt fektettünk a jó szokások, alapvető szabályok alapozására. A gyermekek nagyobb része örömmel mozog, tornászik, hallgat mesét, kézműveskedik, versel, és énekel. Szobatisztaságuk megerősödött, önkiszolgálásuk, önállóságuk sokat fejlődött. A példaadás és dicséret módszereit alkalmaztuk buzdításukban. A sikeres befogadásban nagy segítségünkre volt a dajkánk (egész éves) elhivatott együttműködése, és az asszisztensünk második félévi lelkiismeretes segítő munkája.</p> <p>Az Alma csoportba új óvodapedagógus került, a gyermekek nyár utáni visszafogadása mellett a megismerésre is hagytak a kollégák időt a gyermekeknek. Több időt fektettek a kollégák év elején a közösségi szokások, szabályok felelevenítésére, gyakorlására is.</p>
2.2.A pedagógiai folyamatok megvalósítása	
A megvalósítás szempontjai	A megvalósítás folyamata
A betervezett stratégiai tervek megvalósulása	<p>A befogadás folyamata a Ficánka csoportban sikeresen megvalósult.(ld. fentebb)</p> <p>Az Alma csoportban folyó nevelőmunkát - a sok közös - élményeken keresztüli ismeret- és tapasztalatszerzésre, anyanyelvi fejlesztésre, újabb tanulási motivációs lehetőségek kihasználására, közösségformálásra, a megismert szokás- és szabályrendszer elmélyítésére helyezték: rendszeresen mentek könyvtárba, ismerkedtek városunkkal, bábszínházban, városi gyermekprogramokon, kiránduláson vettek részt. Ebben az évben szinte minden óvodai programunkra kis műsorral, tánccal készültek így</p>



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.
Tel.: 06-56/550-639 E-mail: titkarsag@turiovi.hu
OM: 201883



	<p>mutatva jó példát az óvodával ismerkedő és fiatalabb Ficánka kis középsős gyermekeknek.</p> <p>A gyermekek edzésére, mozgásfejlesztésére kiemelt figyelmet fordítottunk egész évben is, melyet mindkét csoportban a napi friss levegőn való tartózkodással, mozgásos játékokkal, rövidebb hosszabb sétákkal, valósítottunk meg, rossz idő esetén pedig figyeltünk mozgásigényük kielégítésére (sportszerek, trambulín, ugráló labda stb.).</p> <p>Az érzelmi nevelés lehetőségeit, a közösségalkotás élményeit a tevékenységekbe építettük.</p> <p>A projektek, témahetek megvalósításában az érzékszerveken, érzelmeken, élményeken alapuló, differenciált-, cselekedtető ismeret- és tapasztalatszerzéssel erősítettük – életkoronként- a tanulási motivációjukat.</p> <p>A játékokban tanulás, a játékos helyzetek prioritása, folyamatossága mindkét csoportunk napirendjének továbbra is meghatározó eleme volt.</p> <p>A tehetséggondozást csoportszinten egyéni formában valósítottuk meg, a tanköteles gyermekek számára „Figyelj, fülelj!” felzárkóztató, hátránykompenzáló műhelyt szerveztünk (Szabóné Török Sarolta)</p> <p>A népi hagyományok, jeles napok idején a gyermekekkel sokat hallgattattunk népzene, rendeztünk táncbálat az Alma csoportosok táncba hívására, szívesen táncoltak önmaguk és egymás örömeire is gyermekeink.</p> <p>A Zöld Óvoda tevékenységeink színvonalának megtartását a hagyományok ápolása, újrahasznosítás, konyha és virágos kertek gondozása, madárvédelem, és a „terepi” tapasztalások (arborétum) körének folyamatos bővítésével biztosítottuk.</p> <p>Csoportjaink tanulás- és egyéb tevékenységek szervezésében nagy segítséget nyújtottak dajkáink és asszisztensünk, így a mikro-csoportos-, és egyéni fejlesztések eredményesebben tudtak megvalósulni.</p> <p>Fejlesztés iránya: Eredményeink, tapasztalataink sikeres fenntartása, hatékony képességfejlesztés, élményhátterek bővítése, tagintézményi szintű közös megvalósítása</p>
Az óvodapedagógusok éves tervezése és a megvalósulás viszonya	<p>Az éves tervezéseket az intézményi elvárások mellett az előző év eredményeire, tapasztalataira építve készítette mindkét csoport. A megvalósulásban megerősítő, korszerű módszereket alkalmaztunk a differenciálás maximális kihasználásával, a betervezett, máshogyan megvalósított, „elhalasztott” témák a csoportok optimális előrehaladása érdekében történtek, melyek a csoportnaplóban rögzítettek.</p>



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.
Tel.: 06-56/550-639 E-mail: titkarsag@turiovi.hu
OM: 201883



Betervezett programok	<p>Éves programkínálatunkkal úgy érezzük, hogy a gyermekeknek maradandó bensőséges élményeket szereztünk, törekedtünk arra, hogy minden hónapban legyen egy-egy kiemelt élményprogram. A betervezett programjainkat sikeresen megvalósítottuk, melyben kollektívánk minden tagja részt vállalt:</p> <ul style="list-style-type: none">• Magyar népmese napja• Állatok világnapja• Szüreti multság (nagyon sikeres, vizuális, népi zenei, érzelmi töltésű őszi gyermekprogram)• Csigá duó koncert a Harmatcsepp óvodában (Alma)• Márton napi kézműves délután, lámpásfelvonulás• Mikulás-várás (nagyon kedves élményprogram)• Lucázás (hagyományörzés Alma csoportosok szereplésével, búza ültetés karácsonyra)• Karácsony váró délután (szülőkkel – továbbgondoljuk a megvalósítás „formáját”)• Egészség hét (mozgás, étkezés, egészségmegőrzés; „A doktor néninél”- vidám jelenet óvodapedagógusok előadásában)• Farangi napok (jelmezes nap, télűzés)• Húsvét váró nyílt délelőtt a csoportokban (újabb próbálkozás a szülők bevonása érdekében)• Nagymamák napja, Föld napi kertészkedéssel, virágültetéssel (Városi Tvben szerepelt, egyik legjobban közkedvelt)• Alma csoportosok Derecskei Magdolna fazekas műhelyében <p>Távollétem után:</p> <ul style="list-style-type: none">• Anyák napja csoportokban• Alma csoportosok kirándulása a Szarvasi Arborétumba• Ficánka kis-középsősök városi, autóbuszos kirándulása Saci óvó néni kertjébe.• Apák napja-sportnap, kert parti (nagyon sikeres volt, fő irányítója és szervezője Patkós Éva volt valamennyi munkatársam feladatvállalásával.• Évzáró délután (a péntek délutáni szervezés ismét bevált).
2.3. Pedagógiai folyamatok ellenőrzése	
Ellenőrzés szempontjai	Ellenőrzés folyamata
Belső ellenőrzés	Az éves ellenőrzési tervben rögzítettek szerint a szakmai munkát alkalmasszerű ellenőrzések formájában végeztem. A befogadás folyamatának megvalósulását saját személyes részvételemmel követhetem nyomon a Ficánka csoportban,



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.
Tel.: 06-56/550-639 E-mail: tutkarsag@turiovi.hu
OM: 201883



	<p>az Alma csoportban a differenciált képességfejlesztés megvalósulása volt kiemelt terület. A második félévben sajnos hiányzásom miatt nem tudtam e téren a terveimet megvalósítani. A dokumentáció naprakész állapotban tartására mindenki törekszik és törekedett, természetesen a programok, feladatok, helyettesítések „összecsúsása” miatt időnként nehezen volt ez megvalósítható, viszont a kötelességeit mindenki pontosan tudja és ismeri.</p> <p>A tisztasági ellenőrzések terén a folyamatos ellenőrzést, az adódó problémák azonnali megoldását láttam eredményesnek.</p>
Kiemelt terület ellenőrzése a látogatások alkalmával	<p>Az érzelmi nevelés és szocializáció valamint az általunk továbbra is hangsúlyos anyanyelvi nevelési területek a tevékenységek szervezése során mindkét csoportban hangsúlyosan megvalósultak.</p>
2.4. Pedagógiai folyamatok értékelése	
Értékelés szempontjai	Az értékelés folyamata
2.4.1. A gyermek fejlődésének nyomon követése- értékelés	
A gyermekek fejlődésének követése, visszacsatolás	<p>Folyamatos megfigyeléseinket, mérési eredményeinket félévente írásban dokumentáltuk az intézményi szabályozás szerint. A dokumentáció vezetését az egy csoportban dolgozó óvodapedagógusok megosztották egymás között a még alaposabb gyermek megfigyelés céljából, az egyéni fejlődés segítése érdekében.</p> <p>Az egyénre szabott értékeléseket a gyermekek Fejlődési naplójában rögzítettük, a szülők felé a visszacsatolás 2018. február – május között megtörtént mindkét csoportban. E téren a csoportos feladataimat Szabóné Török Sarolta végezte el a hiányzásom alatt. Az Alma csoportban valamennyi szülői tájékoztatását - ebben az évben Skultéti Éva - Patkós Éva végezte.</p>
Fejlesztési terv	<p>A fejlődés nyomon követésének eredménye-, mérési eredmények alapján készítettük félévenként.</p> <p>Az SNI, BTMN gyermekeknek a szakvéleményük alapján készültek a fejlesztési tervei.</p>
Difer (hosszított) mérőlap – egyéni	<p>A Difer mérések ebben az évben az Alma csoportban zajlottak, az év végi táblázatos összegzés elkészítése még folyamatban van. Az írásmozgás koordináció és az elemi számolási készségek többi területhez viszonyított alacsonyabb értéke jelent meg többségében a csoportban, s a fejlesztés is e területekre épül.</p> <p>A csoporton kívüli feladatok (mérések) „torlódása” miatt a jövőben jobban figyelünk, hogy az első Difer mérés a gyermek 5. életévének betöltésekor már megtörténjen.</p>



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.
Tel.: 06-56/550-639 E-mail: titekarsag@turiovi.hu
OM: 201883



Egyéni fejlesztési terv Difer alapján	A Difer egyéni fejlesztési tervekben csak azokat a területeket tüntettük fel a lapon, ahol a fejlesztés szükséges a mérés alapján.
Tehetséggondozó műhelybe való besorolás - érdeklődési területek szerint	Ebben az évben a tanköteles gyermek között tehetséggyanús gyermekeket nem találtunk, a „Figyelj, fülelj!” felzárkóztató műhelyt szerveztünk számukra az életkori szinttől elmaradó beszédértési- észlelési, kognitív problémáik miatt.(Összegző értékelés 1.sz.melléklet)
Ember rajz	Goodenough teszt alapján félévente mérjük, értékeljük s követjük nyomon a fejlődést, melyeket az Egyéni Fejlődési naplóban őrizzük.
2.4.2.A szülői elégedettség mérésének eredménye	
A szülői elégedettségmérés eredménye 96 % lett ebben az évben (tavaly 95%), a szülők nagyon elégedettek az óvodai - neveléssel, - annak eredményeivel, - környezettel, kapcsolattartásunkkal. Nagyon elégedettek vagyunk a szülők aktivitásával a kérdőívek kitöltésében, hiszen a kiadott kérdőívek 92 %-a visszaérkezett (tavaly 57%), így az eredmények optimálisabban reprezentálják a szülők véleményét. Az értékelést nevelőtestületi szinten végeztük, kijelöltük a fejlesztési irányokat. (2.sz. melléklet)	
2.5.Pedagógiai folyamatok korrekció	
Korrekció területei	
A mérés, értékelés eredményeire épülő fejlesztési területek meghatározása feladatai	A gyermek fejlődésének nyomkövetésében a fejlesztési területek körültekintő meghatározása a rendelkezésre álló eredmények, és fejlődési információk alapján A problémák megoldása jó gyakorlatok gyűjtésével (referencia tagintézmények eredményei) segítő belső- (pl. ötletek) és külső erőforrásokhoz (pályázati lehetőségek) való kapcsolódással (Esélyteremtő Óvoda).
2.6.Gyermekvédelem, esélyegyenlőség megteremtése	
A gyermekvédelemmel kapcsolatos feladatok megvalósítása a teljes nevelési évben folyamatos, és kiemelt tevékenysége volt kollégáimnak. Az érintett családokkal (HH, egyéb családi probléma) a napi szintű kapcsolattartást, a rövid egyéni, sokszor ismételt jelzéseket, beszélgetéseket alkalmaztuk. Sajnos a szülők egy résznek beszéd- és szövegértési nehézségei, a feledékenységként magyarázott szülői felelőtlenség gyakorta nehezítette a gyermekek érdekeinek, szükségleteinek érvényesítését, melyet a kollégáim képviseltek a szülőkkel szemben a megoldás során! Problémaként merültek fel a csoportokban: szülői jelzés nélküli 1-1 napos távollétek, rendszertelen óvodába járás (1-2 eset), egyéni fejlesztésekről való rendszeres „lekésés” (tanköteles, megoldódott), a - folyamatos figyelmeztetéseink melletti - szakvizsgálatokról való „elfeledkezés”, váltóruha, hiányos öltözék, higiéniai hiányosságok, óvoda zárása utáni érkezés stb. Egy családuknál a kirívó szülői hiányosságok-, vétségek következményeként az itt nevelkedő két gyermeket év végére kiemelték a családból és nevelőszülőkhöz kerültek A rászoruló családok számára (5-6 jelenlegi és volt óvodás szülő, és kolléga is) ajánlott fel jó állapotú használt gyermek ruhaneműt, egy esetben bútorokat, melyek szétosztása folyamatosan, diszkrét formában történt az érintettek között, akik örömmel és köszönettel vették azokat.	



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.

Tel.: 06-56/550-639 E-mail: tutkarsag@turiovi.hu

OM: 201883



Távollétem alatt, tavasszal sajnos megint történt az egyik csoportban a közösségre fertőző, gyorsan terjedő bőrbetegség (rühesség), amiről szülőktől értesültek/nem értesültek a kollégáim, hatósági, védőnői jelzés nem történt. Dicséretes, összehangolt munkával (alvó plédek, ágyneműk lehúzása, hazaküldés kimosásra stb.), a csoportokban teljes fertőtlenítést végeztek a többi gyermek egészségének védelme érdekében.

Fejlesztés iránya: a gyermekvédelmi, vagy egészségügyi fórumként annak tisztázása, kinek mi a feladata ilyen esetekben, mert a szülőktől nem mindig kapunk teljesen objektív információt.

2.7. Különleges bánásmódot igénylő kiemelten tehetséges gyermekek

A szakvéleménnyel rendelkező gyermekek fejlesztése folyamatosan megvalósult, az év közben szakvéleményhez jutó és fejlesztésre váró gyermekek is szakszerű ellátást kaptak. A fejlesztő szakemberekkel ebben az évben is folyamatosan tudunk megbeszéléseket tartani a BTMN/SNI gyermekek fejlődésének alakulásáról, a többségi fejlesztés lehetőségeiről.

A Kofa fejlesztés eredményesen zárult: 5 kisgyermek kezdte, majd év végére már csak 2 kisgyermeknek volt szüksége fejlesztésre.

Ebben a nevelési évben tehetséggondozó műhelyt nem tudunk szervezni, helyette hátránykompenzáló, felzárkóztató csoportfoglalkozásokat tartott - hetente - Szabóné Török Sarolta.

2.8. Az intézményi belső hospitálásban részvétel, tudásátadás

A nevelési év során Szabóné Török Sarolta tartott bemutató foglalkozást - „Figyelj, fülelj!” hátránykompenzáló műhelyében - a Tehetséggondozó munkaközösségi tagok számára.

A kollégák a munkaközösségük által szervezett belső hospitálásokban vettek részt.

2.9. A 2017/2018. évi országos tanfelügyeletben való részvétel

Tagintézményünkben 2018.04.23-án vezetői tanfelügyeleti ellenőrzés, 2018.05.27-én pedig intézményi tanfelügyeleti ellenőrzés zajlott. Az értékelésekre, eredményekre büszkék vagyunk: a vizsgált kompetenciák kiemelkedőnek értékelt területei reálisan jelenítik meg szervezetünket, tevékenységeinket, döntő többségben a meglévő jól bevált gyakorlataink továbbvitele, eredményeink megtartása a javasolt továbbfejlesztési cél. Az intézményi tanfelügyeletben részt vevő szülői képviselőket tájékoztattam a szakértői értékelésről.

2.10. Szakmai munkaközösségekben való részvétel

Tolnay Gáborné- vezetői munkaközösség, intézményi önértékelő csoport
Patkós Éva, Szabóné Török Sarolta – tehetséggondozó munkaközösség
Skultéti Éva – kompetencia munkaközösség munkájában vett részt.

8. Az óvoda kapcsolatrendszere

3.1. Óvoda-család

A gyermekvédelemhez kapcsolódva, a családokkal való kapcsolattartásunk eredményes(sebb)é tételére nagy hangsúlyt fektettünk, hiszen kiemelt helye van a gyermekek fejlődésének segítésében. A családok meglátogatása az óvodát kezdő gyermeknél többségében megtörtént, a nagyobb gyermekeknél igény- és szükség szerint történt családlátogatás. (A családból kiemelt gyermekeknél szinte egész évben több alkalommal). Ebben az évben három alkalommal volt szülői értekezlet, ahol a szülők kb. 40-45 % -a vett részt. A más „szokásrendű” roma szülők a szülői értekezletekre ritkán jöttek, számukra a gyakori egyéni- és kiscsoportos megbeszélések voltak hatékonyabbak. A szülők körében



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.

Tel.: 06-56/550-639 E-mail: titkarsag@turiovi.hu

OM: 201883



MINŐSÍTETT
REFERENCIAINTÉZMÉNY

kedveltek voltak közös, nyitott programjaink (jeles napok, ünnepek, kézműves délelőtt) az év során, az Alma csoportban a nyílt napokon is több szülő volt. Az egyéni esetmegbeszéléseket, rövid tájékoztatásokat, folyamatosan és rendszeresen kezdeményeztünk (fogadóóra), kiemelten a HH, SNI, BTMN gyermekek szüleinek körében. A két csoportban a gyermekek fejlődéséről az éves, átfogó tájékoztatást a teljes csoportokra kiterjesztve Patkós Éva és Szabóné Török Sarolta végezte.

A szülői elégedettségmérés eredményeivel igen elégedettek vagyunk (96%).

Fejlesztés iránya: Nevelőtestületünk a jövőben is az alkotó együttműködést, a színvonalas nevelési-, és viselkedési kultúrát, és az esztétikus óvodai környezet értékeit fogja közvetíteni az óvodát használó családok felé.

3.2. Óvoda-Iskola

Az iskolába menő gyermekek számára - óvodai programjainkkal - a törésmentes átmenetet biztosítottuk, a gyermekek - iskolába hívó programjaira- való meghívásokban közvetítő szerepet töltöttünk be. Az iskolai beiratkozás után lehetőséget adtunk a leendő tanító néniknek a gyermekekkel való megismerkedésre, akik az óvodai évfáradó délutánt választották erre, a Rákóczi Úti, a Református és a Katolikus Iskola leendő tanítói jöttek el a délutánra.

3.3. Pedagógiai Szakszolgálat

A helyi szakszolgálattal továbbra is nagyon jó az együttműködésünk, kapcsolatunk kölcsönös, az év során bármikor fordulhattunk hozzájuk szakmai tanácsért (telefon, e-mail). Felterjesztéseket ősszel és tavasszal is küldtünk, az alap- és kontroll vizsgálatok után 3 gyermeknél (Ficánka csoport) SNI (2 fő beszéd fogyatékos gyanú) irányban indult további vizsgálat. Az Alma csoportban az iskolaérettségi vizsgálatok (5 fő) - az eredményeik alapján - indokoltak voltak, a gyermekek további óvodáztatásban részesülnek fejlesztés céljából.

3.4. Csalásegítő és Gyermejjóléti Szolgálat

A Gyermejjóléti Szolgálattal kölcsönösen „aktív” kapcsolattal volt (telefon, személyes látogatás az óvodában) a védelembe vett, gondozott gyermekekkel kapcsolatban mindkét félénben. Az Alma csoportban esetkonferenciára, megbeszélésekre kellett - több alkalommal- kolléganőmnek menni, a Ficánka csoportban is kértek többször a rendszeres óvodába járással, gondozottsággal kapcsolatos információkat védelembe vett gyermekünkről. Esetjelzést több alkalommal kellett továbbítani, legtöbbször a családból kiemelt gyermekkel (Kőházi) kapcsolatban /elhanyagoló, felelőtlen családi nevelés/.

Fejlesztés iránya: Szeretnénk továbbra is a kölcsönös, folyamatos kapcsolattartással kezelni gyermekekkel kapcsolatos problémákat.

3.5. Könyvtár és Közösségi Ház- Fazekas Múzeum

Nagy örömünkre szolgál, hogy kis városunkban bővültek azok a kulturális, és hagyományörző - élményeket adó - gyermekprogram lehetőségek, ahová a nagyobb gyermekek el tudtak jutni. A középős-nagy Alma csoportos gyermekek egész évben rendszeresen látogatták a gyermekkönyvtárat, ahol előadták hagyományörző Lucázó műsorukat is (városi tv felvette), eljutottak bábszínházba, koncertekre, a Fazekas Múzeum kézműves programjaira.

A fejlesztés iránya: a jövőben is szeretnénk a helyi programokat, kulturális lehetőségeket, - mint csodálatos, élményt adó programokat - megismertetni óvodásainkkal, annál is inkább, mert a gyermekeink nagyobb része csak az óvodában vesz részt ilyen alkalmakon.



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.

Tel.: 06-56/550-639 E-mail: titkarsag@turiovi.hu

OM: 201883



MINŐSÍTETT
REFERENCIAINTÉZMÉNY

3.6. Kapcsolat a társintézményekkel, tagintézményen belüli munkavégzés

Társintézményekhez a munkaközösségi munkában és hospitálásokon, az éves intézményi rendnek megfelelően kapcsolódtunk.

A tagintézményi munkavégzésre úgy az óvodapedagógusokat vagy a dajkákat illetően, de a közfoglalkoztatott dolgozóinkra vonatkozóan is az elkötelezett, lelkiismeretes munkavégzés-, feladat/probléma megoldás volt jellemző. Elismerésre méltónak tartom, hogy minden dolgozónk „szívügyének” tekintette és tekinti az óvoda sikeres működtetését. A tagintézményen belül a közös programokban, eseményekben (intézményi tanfelügyelet) való egyéni feladatvállalást összehangolt együttműködésben oldottuk meg. Távollétem alatt kollégáim önként, egymás közt felosztva, lelkiismeretesen felvállalták a csoportos-, és óvodai többlet feladatokat is. Az Esélyteremtő Óvoda pályázatban a Mesekert, és Gyermekkert Óvodákkal tartottunk a kapcsolatot, Szabóné Török Sarolta, Patkós Éva végezték a szükséges dokumentáció-, és egyéb ide vonatkozó feladatokat. A Kisgyermekkorai nevelés támogatása - projekt előadásain Skultéti Éva vett részt a referencia tagintézményeinkben. A nyári óvodai élet megszervezésében a tagintézmények óvodapedagógusaival együtt dolgoztak a színes, tartalmas nyári projektek megvalósításában.

A tervezett belső tudásátadási alkalmakat (Mozgáskotta, „Így tedd rá”) a hiányzásom miatt nem kezdtük el az óvodában, ezt a következő nevelési évre halasztjuk.

Mezőtúr, 2018.08.10.

Tolnay Gáborné
tagintézmény vezető



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.

Tel.: 06-56/550-639 E-mail: titkarsag@turiovi.hu

OM: 201883



MINOSÍTETT
REFERENCIAINTÉZMÉNY

Mezőtúri Városi Óvoda Gyermek-kert Tagintézménye

Éves munka értékelése

2017-2018. nevelési év



A Tagintézmény dolgozóinak értékelései alapján készítette:

Kiss Brigitta
Tagintézmény vezető



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.
Tel.: 06-56/550-639 E-mail: titkarsag@turiovi.hu
OM: 201883



Tartalomjegyzék

1. Helyzetelemzés.....	79
1.1 Személyi feltételek	79
1.2 Csoportösszetétel.....	80
1.3 Tárgyi feltételek	80
2. Pedagógiai szakmai munka	80
2.1 Óvodai szintű programok	82
2.2 Különleges bánásmódot igénylő gyermekek nevelése	83
2.3 A befogadás tapasztalatai	84
2.4 Gyermekvédelem	85
2.5 Óvoda-család kapcsolata	85
2.6 Óvoda-iskola átmenet segítése	86
2.7 Kapcsolat a társintézményekkel	86



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.
Tel.: 06-56/550-639 E-mail: tutkarsag@turiovi.hu
OM: 201883



1. Helyzetelemzés

1.1 Személyi feltételek

Három csoportban 6 fő óvodapedagógus és 3 fő dajka látta el a feladatokat ebben az évben. Egy fő pedagógiai asszisztens nyújtott segítséget a nevelési feladatok megoldásában, napi nyolc órában. A pedagógiai asszisztens jelenléte nagyban megkönnyítette a pedagógusok mindennapi munkáját. Az egyik csoportban, októbertől februárig 1 fő gyakorlaton lévő gyógypedagógiai asszisztens (heti 2 alkalommal segítette az óvodapedagógusok munkáját). Az azonos nevelési elveket követő felnőttek, összehangolt munkája segítette a kitűzött célokhoz rendelt feladatok közös megvalósítását. A dajka nének munkáját kezdetben két fő, majd januártól 1 fő takarító közfoglalkoztatott dolgozó segítette az év folyamán, napi nyolc órában. Az óvodánkban 1 fő karbantartó dolgozik, aki, a Harmatcsepp Óvodában is napi szinten látja el a feladatokat, és ha szükséges a többi óvodában is.

A dolgozók munkaidő beosztását rugalmasan, a betervezett programokhoz igazítva (élményszerző séta, kirándulás, koncert, színház, közös óvodai, és családi programok) terveztük, és valósítottuk meg. Figyeltünk arra, hogy a lehetőségekhez képest arányosan legyenek elosztva a feladatok.

Az óvodánkban a következő fejlesztések valósultak meg:

- A gyermekek egyéni, logopédiai fejlesztése
- Mozgolódó tehetségműhely, Aszódi Anikó vezetésével, 8 gyermek részvételével
- A tanköteles korú gyermekek számára általam vezetett játékos angol foglalkozás, 8 gyermek számára
- Gólvadászok tehetségműhely, Bodáné Tóth Judit vezetésével 10 gyermek részvételével
- A gyógypedagógus egyéni fejlesztő órái SNI gyermekek esetében
- Katolikus hittan foglalkozás



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.
Tel.: 06-56/550-639 E-mail: titkarsag@turiovi.hu
OM: 201883



1.2 Csoportösszetétel

Csoport neve	Csoport-létszám	Tanköteless gyermekek száma	HH gyermekek száma	HHH gyermekek száma	Etnikai nyilatkozattal rendel.	SNI gyermekek száma	BTMN gyermekek száma
SÜNI	24	17	14	-	14	1	1
PILLANGÓ	24	1	9	1	8	2	-
NYUSZI	27	13	6	-	8	2	-
ÖSSZESEN fő	75	31	29	1	30	5	1
ÖSSZESEN %	100 %	41%	39%	3%	40%	7%	1%

1.3 Tárgyi feltételek

Az óvodánk udvarán az árnyékoló alatti szilárd burkolat, amely az udvar bejáratától, egészen az ivókútig vezet, nagyban segíti az udvar jobb kihasználását, esős időben is. Használtuk a már korábban megvásárolt kismotorokat, rollereket, a gyermekek nagy örömeire. Tovább szépítettük az óvodánkat, a belső tereket is. A folyosói díszek szépítésére, az óvodánk homlokzatának felújítására az óvoda központi költségvetéséből kellett jelentősebb összeget ráfordítani, a szükséges hozzávalók beszerzéséhez. Ezúton szeretnénk megköszönni a Városi Óvoda vezetőjének, Kontér Bélánének ezt az anyagi hozzájárulást.

A központi folyosó részben már kialakított zöld szigetet növényekkel ültettük be, tovább szépítettük az akváriumunkat. Ez a szép környezet, reméljük, hozzájárul gyermekeink környezettudatos viselkedésének kialakításához. Óvodánk emeleti részében szintén folytatjuk a zöld sziget felújítását, hogy szép, esztétikus környezetben várjuk a gyermekeket, felnőtteket, akár továbbképzések alkalmával is.

2. Pedagógiai szakmai munka

A csoportokban elkészített projekt tervekben kitűnik, hogy a Pedagógiai Programban meghatározott feladatokkal összhangban a kollégák figyelembe vették a kiemelt pedagógiai feladatokat is. Fontosnak tartottuk, hogy a gyermekek kompetenciáinak fejlesztéséhez segítségül hívjuk a korszerű pedagógiai módszereket, a kooperativitást, és a dramatikus játékokat. A gyermekek életkori, és egyéni képességeinek megfelelően terveztük meg mindennapjaikat. Nagy hangsúlyt fektetünk a felzárkóztatásra, a hátrányok



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.
Tel.: 06-56/550-639 E-mail: titkarsag@turiovi.hu
OM: 201883



kompenzálására, a tehetségigéreték további fejlesztésére. Az óvodapedagógusok építve a gyermekek előzetes ismereteire, élményeire, játékosan, élményszerűen, a gyermekek aktív, cselekvő, érdeklődő együttműködésével valósították meg az egyes témákat. A játékidőt maximálisan kihasználva, lehetőséget biztosítottunk a gyerekeknek, hogy kipróbálják ötleteiket, cselekedve gyűjtsék tapasztalataikat, és játékosan dolgozzák azt fel, az új ismereteiket beépítve játékaikba. Nagyon sok programot, színes óvodai életet biztosítottunk a gyermekeknek, hogy minden nap örömmel jöjjenek óvodába. A csoportokban a gyermekek edzését, mozgásfejlesztését a napi szabad levegőn tartózkodással, a mozgásos játékokkal, napi zenés tornával biztosítottuk.

Kiemelt figyelmet fordítottunk az érzelmi és erkölcsi nevelés és a szocializáció fejlesztésére. Arra törekedtünk, hogy az óvodába történő befogadás kezdetétől az óvodáskor végéig érzelmi biztonságot nyújtó szeretetteljes, családi légkör vegye körül a gyermekeket. Úgy gondoljuk a jó nevelés alapja a feltétel nélküli szeretet, korlátokkal együtt. A korlátokat minden esetben úgy szabtuk meg, hogy az adott korosztály meg tudja felelni az elvárásoknak. Utasítás helyett igyekeztünk kérdezni, ami nagyban elősegítette a megértést. Magyarázatainkban mindig megjelent a dolgok pozitív oldala. A gyermekek tevékenységéhez nagy szabadságot biztosítottunk. Nagyon fontosnak tartottuk és tartjuk a gyermekbarátságok kialakulását, elmondhatjuk, hogy a gyermekek érdeklődők a közösség érdekében végzendő feladatok iránt, örömmel, érdeklődéssel kapcsolódtak be a közös együttlétekbe. A bátorító nevelés elveit alkalmazzuk. A gyermekek választási lehetőséget kapnak, hogy önálló döntéseket hozhassanak, így képessé válnak a változásra. Úgy gondoljuk a humor jó segédeszköz, hiszen a nehézségeket feloldja, ezt a mindennapokban szem előtt tartjuk.

Az anyanyelvi fejlesztés áthatotta az óvodai élet minden területét. A fejlesztés életkortól függően, a szavak tanításától, a mondókákon, verseken, dalokon, meséken, dramatikus játékokon keresztül, az anyanyelvi játékokig (hangutánzó, fonémahallást fejlesztő, légzési technikát segítő, szinonimakereső) bezárólag széles körű volt, mindegyik csoportban. A játékokat igyekeztünk úgy kiválasztani, hogy az anyanyelvi fejlesztés mellett más területeket is fejlesszen, tehát komplex fejlesztést tegyen lehetővé.

Igyekeztünk, sok beszélgetést (beszélgető kör), kommunikációs helyzetet teremteni, hogy a gyermekek beszédkedve fennmaradjon. Nagyon fontosnak tartottuk a mintaértékű pedagógusi megnyilatkozásokat, mely folyamatosan példa gyermekeink előtt.

Különösen fontosnak tartjuk a differenciálást, minden gyermek esetében, de különösen a HH gyerekek hátrányainak kompenzálására, egyéni képességfejlesztésre.

A „Zöld óvodai” program keretében a szelektív hulladékgyűjtés folyamatos, az újrahasznosítást, barkácsolás keretében végezzük (dobozok, WC papír gurigák, flakonok, parafa dugók). A csoportszobában lévő cserepes növények ápolását a gyermekek nyomon követik, egyéni képességeiktől függően bekapcsolódnak a gondozás folyamatába. Az óvoda udvarán kialakított gyógynövénykert növényeit, folyamatosan gondozzák, és ismerkednek



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.
Tel.: 06-56/550-639 E-mail: tutkarsag@turiovi.hu
OM: 201883



a növényekkel, minél több érzékszervet bevonva (látás, szaglás, tapintás). Néhányat már meg is tudnak nevezni. A kisebbeknek bemutatják tudásukat, mit mire lehet használni. Az őszi folyamán a „Legszebb konyhakert” pályázaton II. helyezést értünk el. Büszkén viseljük a másodjára elnyert „Zöld Óvoda” címet, jövőre pályázunk az Örökös Zöld Óvoda címért. Igyekszünk a jövőben is ennek szellemében nevelni gyermekeinket. Az őszi munkákat közösen végeztük el a veteményes és a gyógynövény kertben. Felhasználásra összegyűjtöttük a napraforgó magokat a téli madáretetéshez. A madarak téli etetése a tél folyamán rendszeresen megvalósult. A szép kerámia madáritatókat folyamatosan vízzel töltünk meg, hogy a madárbarát udvarunkon mindig ihassanak a közelünkben élő madarak. Jó lehetőséget biztosít ez a madarak életének megfigyelésére, új ismeretek szerzésére. Ismét beneveztünk a „Legszebb konyhakert” elnevezésű versenybe. El is kezdtük a veteményeskert újbóli beültetését, a kerti munkát a gyermekekkel együtt. Óvodánk egész nyáron nyitva tart, így meg is kóstolhattuk az első termésünket, a retket és a zöldborsót. Ezek felszedése után másodvetést végeztünk, paradicsom palántát is ültettünk. A nyár folyamán folyamatosan megnézhetjük a növények fejlődését, a termés beérését.

2.1 Óvodai szintű programok

A Gyermek-kert napok hetes programja, sok élményt nyújtott. Ezen a héten vendégünk volt a Mosolybirodalom, akik ugráló várral, agyagozással kedveskedtek a gyerekeknek. Óvodánk szülői közösségét egy játékos sport délutánra hívtuk meg ezen a héten. Annak ellenére, hogy az időjárás nem kedvezett, sok szülő elfogadta meghívásunkat, és együtt játszott a gyermekével, és velünk. A kézműves kuckó is sok lehetőséget biztosított a gyermekek alkotó kedvének kiélésére. Ezt a programot nagyon sikeresnek tartottuk.

November közepén tartottuk az „Ősz búcsúszató” táncjátékot, mely egy jó hangulatú program volt. Őszi termésekből bábokat, különböző figurákat barkácsoltunk, majd kiállítást rendeztünk az elkészült alkotásokból. Másnap felidéztek az ősssel kapcsolatos emlékeinket, jót játszottunk a tornateremben majd tánca perdültünk.

Az adventi programokat is igyekeztünk színvonalas megrendezni. Télapó ünnepségünkre az óvodapedagógus kollégák báb műsorral készültek, mely nagyon tetszett a gyermekeknek. A legszebb a közös karácsonyfa állítás volt, ahol a szépen becsomagolt ajándékok, meglepetések várták a gyermekeket. Majd szépen terített asztal mellett ünnepelhettük meg összetartozásunkat, az egymás iránt érzett szeretetünket. Decemberben a Leg-a Láb Mikulás is megérkezett óvodánkba. A gyerekek megismerkedtek a néptánc elemeivel, alap lépéseivel, egy jó hangulatú közös tánc során.

Igyekeztünk a felkéréseknek megfelelni és részt venni különböző programokban, például: Fábíán Éva koncertje a főiskolán, színházlátogatás, Molnár Orsi koncertje. Két csoportunk vett részt ezeken az eseményeken.



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.
Tel.: 06-56/550-639 E-mail: tutkarsag@turiovi.hu
OM: 201883



Februárban került sor a Farsangi ünnepségünkre, melyen több napos programmal örvendeztettük meg a gyermekeket. Hangszerkészítéssel, újrahasznosított anyagokból (karton doboz, szemetes zsák, csomagoló papír, WC papírguriga stb.) jelmezbarkácsolással kezdtük a hetet (Ezeket a jelmezeket a gyermekek fel is próbálhatták.) Nagyon színvonalas volt a „Túri zsványok” citerazenekar koncertje felnőttek, gyermeknek egyaránt. Örömmel tapasztaltuk, hogy a jelmezbálban már a szülők is jelmezt öltöttek, szinte az összes szülő aktívan kapcsolódott be a mulatságba. Az óvodapedagógusok mesedramatizálással is színesítették ezt a programot.

Együtt ünnepeltük a Föld napját az udvarszépítéssel. Egy gyermek egy palánta felhívásunkra nagyon sok szép virágot tudtunk ültetni az udvarunkba. Délután a szülőket vártuk udvarszépítésre (gumifestésre, lefestett gumi leásására, gumiba virágültetésre).

Húsvétkor meghívtuk a szülőket egy kis kézműveskedésre. Nagy örömmel tapasztaltuk a nagy érdeklődést a szülők aktív részvételét.

Megünnepeltük az Anyák napját is. Csoport szinten mindenki képességeinek megfelelő formában, színvonalasan bonyolította le ezt az eseményt.

Talán az egyik legjobb program volt a Gyermeknap, melyen, a nap folyamán egymást váltották a játékok, az események. A Rendőrök kutyás bemutatója rendkívül érdekes és a gyermekek életkori sajátosságait messzemenően figyelembe vevő volt. Sok eszközt kipróbálhattak, használat közben figyelhették meg a gyerekek (ujjlenyomatvétel, beülhettek a rendőrautóba.) Délután a családi sport napon jó hangulatban versenyeztek a csoportok, vicces versenyjátékokat játszva. A verseny után egy kis szendvics mellett beszélgethettünk a szülőkkel az ez évben átélt élményeinkről.

Az évvárón elbúcsúztattuk az iskolába induló nagycsoportosokat. Nagyon színvonalas műsorral készült erre a nagy napra mindkét csoport, a Nyuszi és a Süni csoport gyermekei.

2.2 Különleges bánásmódot igénylő gyermekek nevelése

Az SNI, és BTMN gyermekeket nevelő pedagógusok úgy tervezték meg a gyermekek egyéni fejlesztését, hogy önmagukhoz képest a legoptimálisabban fejlődhessenek. Ezek a gyermekek fejlesztő szakemberek segítségével, a szakvéleményben előírt időkeretben kapnak fejlesztést. A fejlesztő szakemberek, és az óvodapedagógusok rendszeresen konzultálnak az egyes gyermekekről, ezzel is segítve a csoportban végzett fejlesztést. Konzultációik témáját a csoportnaplóban rendszeresen rögzítik.

2017 őszén felmértük, hogy kik azok a tehetséggyanús gyermekek, akiknek a mozgása, mozgáskoordinációja olyan jó, hogy részt vehetnek a Mozgolódó tehetségműhely munkájában. Összesen 8 gyermek vett részt a tehetségműhely munkájában, Aszódi Anikó vezetésével.



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.
Tel.: 06-56/550-639 E-mail: tutkarsag@turiovi.hu
OM: 201883



Voltak olyan gyermekek, akik a foci területén bizonyultak tehetségigéretesnek, ezért elindítottuk a Gólvadászok tehetségműhelyt. Ide 10 gyermek járt, Bodáné Tóth Judit vezetésével.

A tanköteles gyermekek számára biztosítottuk a játékos angol nyelvvel való ismerkedést, melyet óvodánkban én vezettem 8 gyermek részvételével.

Mindegyik tehetségműhely nyílt foglalkozás megtartásával zárta az évet, melyen a szülők is betekintést nyerhettek az évben elvégzett munkáról, a gyermekek fejlődéséről. A foglalkozás végén emléklapot kaptak a gyermekek teljesítményük elismeréséül.

2.3 A befogadás tapasztalatai

Az újonnan érkező gyermekek, a szülőkkel előre egyeztetett időpontban érkeztek a csoportba. Óvodánkban az anyás beszoktatást tartjuk helyesnek, ezt alkalmazzuk. Minden gyermeket tapintattal, egyéni igényeit, képességeit figyelembe véve fogadtuk. Ebben az évben is volt, aki 2.5 évesen érkezett az óvodába. E gyermekek fogadására fokozott gondot fordítottunk, hiszen ők érzelmileg is és mentálisan is több, tapintatosabb támogatást igényeltek. Az anyákkal megbeszélve, ők is fokozatosan egyre több időt töltöttek az óvodában egyedül.

Szinte minden szülő elfogadta a lehetőséget, a közös ismerkedésre. Az új élethelyzetben az édesanya támogatása, jelenléte fontos volt a gyermek számára, hiszen együtt ismerkedhettek a csoportszobával, a gyerekekkel, a játékokkal, az óvodai élet szokásaival, színtereivel, s nem utolsósorban az óvodapedagógusokkal és segítőkkel. A befogadás ideje alatt a csoportban dolgozó felnőttek közösen fogadták, tevékenykedtek a gyermekekkel. A játékokba, tevékenységekbe nem csak az új gyermekeket hívták, bevonták a már korábban óvodába járókat is. Természetesen minden alkalommal az egyéni bánásmódot alkalmazva, az új gyermekek bevonására. Az óvodapedagógusok nagy türelemmel, odafigyeléssel először, elsősorban a szülőt győzték meg gyermekük biztonságáról, feltétel nélküli szeretetéről. A szülő bizalmát érzékelve a gyermekek is könnyebben elfogadták az óvodapedagógusok közeledését. Közös játékkal, mondókázással, dalokkal teltek a gyermekek napjai. A szülőkkel folytatott beszélgetések során a gyermekek szokásairól, kedvelt tevékenységeiről, játékaról tájékoztunk, ezek ismeretében fokozatosan, egyre közelebb kerültünk a gyermekekhez.

A befogadás idején is, és azon túl is gondot jelentett több esetben a csekély szókincs, a hibás artikuláció. A gyermekek bizalmának elnyerése után, a gyermekek maguk is nagy türelemmel, kitartással, esetenként metakommunikációs jelekkel hozták tudomásunkra igényeiket, mondandójukat, vagy jelezték szükségleteiket. Az óvodapedagógusok egyszerű, érthető, példamutató beszéde pozitív irányú fejlődést eredményezett rövid időn belül. A gyermekek között több olyan gyermek is volt, aki szükségleteit nem megfelelően érzékelte, jelezte. E jelenség átmenetileg lehet természetes lelki reakció is, pl. az anyától való elszakadás miatt. Előfordult azonban, hogy rövid idő elteltével sem rendeződött e



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.
Tel.: 06-56/550-639 E-mail: titkarsag@turiovi.hu
OM: 201883



probléma. Az érintett szülőkkel, több alkalommal beszélgettünk mindkét problémáról, segítségüket, együttműködésüket kérve a megoldás reményében. A szülők megértők, együttműködők voltak minden esetben.

A nagyon eltérő körülmények, az eltérő szokások, kultúrák eredményeként nagyon eltérő szokásokat, képességeket hoztak a gyermekek otthonról, pl. étkezések módjában, eszközök használatában, viselkedésben, ismeretekben, játékban. A rendszeresen óvodába járó gyermekek körében azonban most már pozitív változásokat tapasztaltunk. Gyermekeink elfogadták az óvodába járás tényét, még akkor is, ha a reggel nehezen indul. Szeretik, ragaszkodnak társaikhoz, az őket segítő óvodapedagógusokhoz, segítőkhez. Tudják milyen csoport tagjai, ismerik, szeretik társaikat, ismerik a velük foglalkozó felnőtteket, szívesen játszanak együtt, érdeklődők, ismerkednek az óvodai élet szabályaival.

Szülői értekezleten felhívtuk a figyelmet a többszöri fertőzésre. A gyermekek többsége családból érkezett, s még nem találkozott a közösségben fokozottan előforduló betegségekkel. Immunrendszerük még nem eléggé edzett, e miatt, sűrűn megbetegedtek. Ennek természetességéről a szülőket meg kellett győznünk, s egyben kértük csak egészségesen jöjjenek óvodába. Betegség estén mindig forduljanak orvoshoz! Egy idő elteltével megerősödnek, kevésbé lesznek betegek. A szülőkkel jó kapcsolatot alakítottunk ki. Gyermekeikről folyamatos, hiteles tájékoztatást kaptak. Kéréseinket, tapasztalatainkat elfogadták, együttműködtek gyermekeik fejlődését segítve.

2.4 Gyermekvédelem

Óvodánkban folyamatosan emelkedik a hátrányos helyzetű gyermekek száma. Napi szinten figyelemmel kísérjük a rendszeres óvodába járásukat. A szülőkkel való kapcsolattartás, esetmegbeszélés napi szintű. A problémákat naponta orvosolni kell.

A védőnő több alkalommal járt óvodánkban. Ekkor tisztasági vizsgálatot tartott. Több gyermeknél talált serkét előfordult, hogy tetűt is. Örömmel tapasztaltuk a védőnők látogatásának megszorodását az együttműködésünk hatékonyságának növekedését. Mi óvodapedagógusok többször meg szoktuk nézni a gyermekek haját azért, hogy idejében felhívjuk a szülő figyelmét a problémára, ha kell, és elejét vegyük a további kellemetlenségeknek. Gondot jelentett számunkra a különböző kiütések, bőrbetegségek felismerése.

A Családsegítő Szolgálattal és a gyermekvédelmi felelőssel folyamatos kapcsolattartásra törekedtünk, több esetben éltünk esetjelzéssel a Családsegítő Szolgálat felé. Sajnos azt tapasztaljuk, hogy egyre több a gyermekvédelmi feladat, a szülők nem megfelelő gondozói tevékenysége miatt.

2.5 Óvoda-család kapcsolata

Óvodánk nyitott óvoda. Tudatosan törekszünk arra, hogy a szülőkkel partneri viszonyt alakítsunk ki. Megszólíthatóak vagyunk, bármilyen kérdésre válaszolunk, minden



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.
Tel.: 06-56/550-639 E-mail: tutkarsag@turiovi.hu
OM: 201883



esetleges problémát igyekszünk megoldani. Az évben három szülői értekezletet tartottunk. A családoknak rendezett programjaink voltak még a családi sport délutánok, karácsonyi, húsvéti kézműves kuckó, nyílt napok. Az egyéni elbeszélgetés a gyermekek fejlődéséről minden szülővel, négy szemközt történt. Esetmegbeszélések, családlátogatások során is igyekeztünk megnyerni partnernek a szülőket, a nevelés folyamatában, a gyermekek érdekében. A programjaink látogatottsága 50%-os, kicsit javult, de nem vagyunk még megelégedve. Sok esetben betegség, vagy a rossz időjárás akadályozta meg a szülők részvételét, de ettől függetlenül ezen a területen szeretnénk még javítani. Megfigyeléseink szerint a nyílt ünnepségek látogatottsága szinte 100%-os (Farsang, Anyák napja, Évzáró) De a szülői értekezleteken viszont nagyon kevesen vannak. Etnikai szülők szinte alig látogatják ezeket a programokat. A kézműves délutánokon és a sport rendezvényeken 50%-os a részvételi arány.

2.6 Óvoda-iskola átmenet segítése

A tanköteles és a betöltött öt éves gyermekeknél elvégeztük a DIFER mérést, megkaptuk a végleges eredményt, mely alátámasztja a döntésünket a gyermekek iskolakezdésével kapcsolatban. A mérésen kapott eredmények megmutatják számunkra a fejlesztés irányát, területét. A mérés egyes területeinek százalékos eredményét, és a DIFER index számát az óvodai átadó lapokon rögzítjük, melyeket az adott iskolába, ha igényt tartanak rá, el fogunk juttatni a tanító nénikhez, ezzel is megkönnyítve az átmenetet.

Ellátogatunk az iskolába és konzultáltunk a tanító nénikkel a gyermekek beilleszkedésével kapcsolatban, az óvoda-iskola átmenet sikerességéről az egyes gyermekek esetében.

A tavasz folyamán az Újvárosi iskola leendő tanító nénije 2 alkalommal tartott játékos foglalkozást, mesélt a gyerekeknek.

2.7 Kapcsolat a társintézményekkel

Nagycsoportosaink igyekeztek minél több városi programba bekapcsolódni, részt vettek a Városi Gyermekekrajz-pályázaton, ahol szép sikereket értek el, egy kislány különdíjas lett óvodás kategóriában.

A város által felkínált program-lehetőségeket elfogadtuk. Újszerű élményekkel gazdagodtak a Kézműves Házban.

Óvodánk minden dolgozója szakmai munkaközösség tagja. A munkaközösség vezető által szervezett foglalkozásokon részt vettünk.



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.

Tel.: 06-56/550-639 E-mail: titkarsag@turiovi.hu

OM: 201883



MINŐSÍTETT
REFERENCIAINTÉZMÉNY

Óvodánk részt vett az Oktatási Hivatal által szervezett EFOP-3.1.1-14-2015-00001 Kisgyermekkorai nevelés támogatása keretében megvalósuló egyéni bánásmód/hátránycsökkentés projektben, ahol 22 óvodapedagógus tekinthetett be a mindennapunkba. Örömmel mondhatjuk el, hogy elismerték a munkánkat.

A belső hospitálások során ellátogattunk több óvodába is. Március folyamán mi fogadtuk a Városi Óvodák óvodapedagógusait, egy szakmai délelőtti folyamán, betekintést engedve Rácz Evelin gyakornok kollégánk által vezetett délelőtti megtekintésébe és ennek értékelésébe. Szakmai véleményünkkel, tanácsainkkal, segítséget nyújtva a minősítésre való felkészülésébe.

Rácz Evelin kollégánk 2018. május 4.-én sikeres minősítő vizsgát tett. Szép eredményéhez ezúton is gratulálunk. A jövőben sok erőt kívánunk a mindennapi színvonalas pedagógiai munka megvalósításához.

Mezőtúr, 2018. június 28.

Kiss Brigitta

Tagintézmény vezető



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.
Tel.: 06-56/550-639 E-mail: tutkarsag@turiovi.hu
OM: 201883



A Mezőtúri Városi Intézmény Csoda-vár Központi Óvoda, gyermekvédelmi munkájának beszámolója a 2017-2018 nevelési évben.

A 2017/2018-as nevelési év elején felmértem az óvodákban a hátrányos és halmozottan hátrányos, esetleg veszélyeztetett gyermekek számát. Tájékoztattam arról, hogy látnak-e a kollégák olyan problémás eseteket, mely lépések megtételét igényli, esetlegesen szükségük lenne arra, hogy együtt menjünk családot látogatni. A tagintézmény vezetői néhány esetben, jelezték a problémákat a véleménykérő lapokon. Megbeszélésünk után folyamatosan jelzéssel éltünk a Család és Gyermekjóléti Központ felé.

Intézményben ellátott gyermekek száma: 424 fő

Óvoda neve:	Ellátott gyermekek száma:	HH gyermekek :	HHH gyermekek :	Veszélyeztetett gyermekek száma:	Sajátos nevelési igényű gyermekek száma:
Bocsoda Óvoda	12 fő	2	0 fő	0 fő	0 fő
Csoda-vár Óvoda	211 fő	17 fő	0 fő	0 fő	6 fő
Gyermek-kert Óvoda	74 fő	28 fő	1 fő	0 fő	6 fő
Harmatcsepp Óvoda	51 fő	3 fő	0 fő	0 fő	1 fő
Meskert Óvoda	24 fő	17 fő	2 fő	0 fő	3 fő
Szászország Óvoda	52 fő	31 fő	1 fő	0 fő	4 fő
Összesen:	424 fő	98 fő	4 fő	0 fő	20 fő

Gyermekétkeztetés megoldásának módja:

Az intézményünkbe járó gyermekek többsége igénybe veszi a napi 3x óvodai étkezést, 2 szülő nem igényli gyermeke számára, ők ebéd előtt hazamennek, de a kötelező napi 4 órában igénybe veszik az óvodai ellátást. Év elején tájékoztattuk a szülőket az ingyenes gyermekétkeztetéssel kapcsolatos lehetőségről, és ennek feltételeiről. Az óvodapedagógusok közreműködésével megtörtént a kedvezményre jogosultság felmérése, igazolások összegyűjtése. Kedvezményben részesül az intézményünkbe járó gyermekek 90%- a. Az ingyenes óvodai étkezés bevezetése a családoknak nagy segítség, hisz egyre több az olyan család, akik különféle okok miatt nehéz körülmények között él. A hátrányos és halmozottan hátrányos gyermekek számára nyáron is biztosított az ingyenes óvodai étkezés.

A főzőkonyhával az elmúlt években sikerült nagyon jó kapcsolatot kialakítani, a korszerű táplálkozás bevezetése mellett, fontosnak tartják megismerni a gyermekek étkezési szokásait,



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.
Tel.: 06-56/550-639 E-mail: tutkarsag@turiovi.hu
OM: 201883



igényeit, mennyire kedvelik az általuk készített ételeket. Véleményünket felhasználják a heti étrend összeállításánál.

A csoportban dolgozó óvodapedagógusok, pedagógiai asszisztensek, dajkák törekednek a gyermekek ösztönzésére, biztatására az új ízek megismerésére, elfogadására.

Óvoda neve:	Egész napos ellátásban részesülők száma:	Félnapos gyermekek száma:	Ingyenes étkezők száma:
Bocsoda Óvoda	12 fő	0 fő	12 fő
Csoda-vár Óvoda	211 fő	0 fő	179 fő
Gyermek-kert Óvoda	73 fő	1 fő	69 fő
Harmatcsepp Óvoda	50 fő	1 fő	46 fő
Mesekert Óvoda	24 fő	0 fő	24 fő
Százszorszép Óvoda	52 fő	0 fő	51 fő
Összesen:	422 fő	2 fő	381 fő

A gyermekek napközbeni ellátásának, a gyermekek átmeneti gondozásának biztosítása, ezen ellátások igénybevétele, s ezzel összefüggő tapasztalatok:

Intézményünk valamennyi óvodájában biztosított a gyermekek napközbeni ellátása, a szülők igényéhez igazodva. Minden az intézményünkbe jelentkező gyermek felvételre került.

3 éves kortól kötelező óvodába járás bevezetésének eredményeként a szülők nagyobb figyelmet fordítanak, hogy gyermekük részese legyen az óvodai nevelésnek, mely a közösségi nevelés, az egyéni fejlesztések lehetőségeinek biztosítása mellett, a gyermekek rendszeres, egészséges táplálkozása szempontjából is nagyon fontosnak tartunk. Az óvodapedagógusok figyelemmel kísérik a gyermekek hiányzásait. Az igazolásokat, naprakészen ellenőrzik, gyűjtik. Indokolatlan hiányzások észlelésekor felkeresik a családokat, keresve az okokat. Igazolatlan hiányzások esetén jelzéssel élnek a Család- és Gyermejkölési Központ felé.

Kiemelt feladatunknak tekintjük az indulási hátrányok csökkentését, a felzárkóztatás megszervezését (egyéni vagy kiscsoportos formában), tehetséggondozás megvalósítását (speciális tehetséggondozó műhelyfoglalkozásokon).

A JNSZM Pedagógiai Szakszolgálat Mezőtúri Tagintézményének dolgozóival napi kapcsolatban állunk, év elején minden nagycsoportos gyermek logopédiai szűrését elvégezték, amennyiben szükségesnek látták további vizsgálatra került sor. A logopédiai fejlesztést a szakszolgálat biztosítja a gyermekek számára.

Sor került a 3 évesek szűrésére is az őszi folyamán. Kofa 3 szűrés utáni prevenciók mozgásfejlesztés és szókincs, nyelvi fejlesztésben résztvevő gyermekek száma 13 fő.



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.

Tel.: 06-56/550-639 E-mail: tutkarsag@turiovi.hu

OM: 201883



A SNI gyermekek száma intézményünkben jelenleg 23 fő, de több kisgyermek vizsgálata még folyamatban van. Az SNI gyermekek száma jelentősen növekedett, melynek egyik oka, hogy Mezőtúr város másik két, egyházi óvodája nem fogadja ezeket a gyerekeket. A BTMN gyermek száma 23 fő. Minden gyermek fejlesztése megoldott, a szakvéleményben meghatározottak szerint. Az SNI- BTMN gyermekek fejlesztését az intézmény szervezi, és a saját költségvetésből finanszírozza, mely magas kiadást jelent. Sajnos néhány szülő felelősségtudatát e területen erősíteni kell, mivel előfordult több esetben, hogy nem vitte el kijelölt időpontban kontroll vizsgálatra, a fejlesztésekre gyermekét. Az óvodapedagógusok odafigyelnek és figyelmeztetik a szülőket, de sajnos néhányan ennek ellenére sem vitték el gyermeküket a vizsgálatra.

Intézményünkben a gyermekek védelmével kapcsolatos teendők ellátására minden óvodapedagógus kiemelt figyelmet fordít, mely az intézményvezető, a tagintézmény vezetők és az intézményi gyermekvédelmi felelős irányításával, összefogásával valósul meg.

A szülők többsége együttműködő, elfogadja az óvodai élet alapvető szabályait, problémás esetekben az óvodapedagógusok következetesen törekszenek a mindezek megismertetésére, betartatására.

Figyelemmel kísérjük a családok életkörülményeit, melynek legeredményesebb módja a családlátogatás, a fogadó óra, az egyéni beszélgetések a szülőkkel, gyermekkel. Az óvodapedagógusok a halmazottan hátrányos helyzetű gyermekeket, ha szükségesnek látják többször is felkeresik otthonukban, melyen több alkalommal az intézményi gyermekvédelmi felelős is részt vett.

Sajnos ebben az évben több alkalommal kellett esetjelzéssel élnünk a Család- és Gyermejjóléti Központ munkatársai felé, a gyermekek nem megfelelő családi körülménye, a nevelésben tapasztalt hiányosságok, gyakori hiányzások, ápolatlanság, külsérelmi okok a gyermekben, a felülvizsgálatokról való távolmaradás miatt. Nagyon fontosnak tartjuk, hogy közösen a Család- és Gyermejjóléti Központ munkatársaival segítsünk ezeken a családokon, célunk, hogy amennyiben mód van, rá olyan segítséget kapjanak, amellyel megszokott környezetükben nevelkedhetnek a gyermekek.

Ebben a nevelési évben 16 alkalommal éltünk esetjelzéssel. A Család- és Gyermejjóléti Központ, 12 esetben kért részletes jellemzést óvodáinkba járó gyerekekről, melyet óvodapedagógusaink rövid határidőn belül elkészítettek, ezzel is segítve munkájukat, a problémás helyzetek mihamarabbi megoldását. Sor került 2 gyermek ügyében esetszbeszélésre is a Családsegítő és Gyermejjóléti Központ munkatársaival, mely után védelembé vételi eljárás indult. Egy testvérpár vonatkozásában a folyamatos elhanyagolás és a szülő részéről való együttműködés, teljes hiánya miatt a gyermekek kiemelése és nevelőszülőknél való elhelyezése vált indokolttá 2018. június 24-én. Sajnos a rendőrség részéről is érkezett megkeresés 3 gyermekkel kapcsolatban, óvodai jellemzések formájában. A kollégáknak tanúként is meg kellett jelenni a Rendőrségen. A gyermekek veszélyeztetettségének ügye jelenleg folyamatban van.

Minden tagóvodánkban biztosított az esélyegyenlőség a szociálisan hátrányos helyzetű és halmazottan hátrányos helyzetű gyermekek számára. A gyermekek veszélyeztetettségének megelőzéséért mindent megpróbálunk megtenni, a már kialakult veszélyeztetettség szakszerű, körültekintő, tapintatos kezelésére törekszünk.

A csoport összetételénél figyelembe vettük a hatályos jogszabályokat és az érvényben lévő határozattal rendelkező HH, HHH, SNI-s gyermekek arányát. A HH-s arány elbillenése az



Mezőtúri Városi Intézmény – Csoda-vár Központi Óvoda

5400 Mezőtúr, Zrínyi út 1.
Tel.: 06-56/550-639 E-mail: titkarsag@turiovi.hu
OM: 201883



óvoda körzetében lakó, hátrányos helyzetű családok miatt jött létre, ezért nagyon nehéz, és egyre nagyobb problémát okoz az optimális arány megvalósítása

Kapcsolatunk a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat munkatársaival napi rendszerességű. Minden szakmaközi egyeztetésen jelen voltunk, gyakran kérünk telefonon is segítséget. A legutóbbi találkozásunk alkalmával tájékoztatást kaptunk az óvodai, iskolai szociális segítő tevékenység fejlesztéséről. Ha lesznek ilyen segítő alkalmazottak, bízunk benne, hogy közreműködésükkel, talán hatékonyabb lesz a gyermekvédelmi munkánk.

A jövőre vonatkozó javaslatok, célok meghatározása a Gyvt. előírásai alapján:

A gyermekek fejlődését folyamatosan nyomon követjük, segítjük, a szülőkkel folyamatos kapcsolattartásra törekszünk, problémás esetekben a Családsegítő és Gyermekjóléti Központ dolgozóival együttműködve próbálunk a gyermekek érdekében segítséget nyújtani. Szeretnénk, ha a Családsegítő és Gyermekjóléti Központ munkatársaival szorosabban együttműködhetnénk, megkaphatnánk az esetekkel kapcsolatos naprakész tájékoztatást, visszajelzést.

A gyermekek között jelentkező feladatok ellátása érdekében nagyon nagy szükség lenne a segítő alkalmazotti létszám bővítésére (pszicho-pedagógus, logopédus és gyógypedagógiai asszisztens)

Mezőtúr, 2018. június 30.

Tóth Klára
Intézményvezető helyettes
Gyermekvédelmi felelős